

中国建筑材料集团公司主办 | 二零零六年 第五期 MATERIALS

BUILDING MATERIALS

china CNBM 中国建材通讯

中国建材集团有限公司

国务院国有资产监督管理委员会



■专题报道 中国建材集团进军中东再上层楼 ■海外广角 瑞典国

# 中国建材通讯

会议 试点工作会议

司董事 会试点工

会管理委 员会

双管理委 员会

司董事 会试点工

会管理委 员会

国资委召开中国跨入治理时代

建材集团才能基业长青

中国 强化治理

对国有公司董事会建设的启示

国有资产经营管理体

M.CN

TTP://WWW.CNBM.COM



## 新的里程碑

■ 本刊评论员

■ 金秋十月，是收获的季节。在改革发展道路上阔步前进的中国建材集团，迎来了集团历史发展进程中又一新的里程碑：集团董事会试点工作正式启动。

■ 10月11日上午，国务院国资委召开的中国建材集团董事会议试点工作会议上，6位外部董事到位并与集团公司员工和二级企业领导班子见面，国资委副主任邵宁亲自为外部董事颁发聘书并代表国资委讲话，董事长宋志平与外部董事正式签订合约。选择中国建材集团作为国资委董事会议试点单位，标志着国资委对中国建材集团管理工作的充分肯定，也标志着中国建材集团在建立现代企业制度、建立和完善公司法人治理结构上迈出了关键的一步，实现了由管理到治理的转变，宣告集团公司跨入了治理时代。

■ 由管理到治理，我们经历了十几年的实践和探索。自党的十四届三中全会提出“建立现代企业制度，是我国国有企业改革的方向”以来，中国建材集团公司认真按照中央的要求，站在改革前列，扎实稳步推进现代企业制度建设，取得了一个又一个成功。特别是近5年来，以宋志平董事长为首的集团领导班子，带领全体员工不断深化改革，大力推进股份制改革和资产重组，同时坚持国际化发展战略，努力提升企业技术水平，使集团生产经营指标连年翻番，整体实力和市场竞争力显著增强，集团公司得到了快速、健康的发展，成为我国建材行业重要的排头兵企业。国资委副主任邵宁在集团董事会试点工作会上充分肯定了集团公司的成绩，指出选择中国建材集团为董事会试点企业的目的，要求中国建材集团在建材行业中发挥控制

上的国有  
为我们提  
方向。

工作任务，明确了前进的  
理到治理，我们面临的将  
现需要学习，需要以改革  
大发展。这需要：加强管

首先，我们的董事会成员，绝大部分都是在不同的层次上被提名的。提高对公司的理解，在理一些关键问题时，他们能发挥更大的作用。

深入学习党的十四届三中全会精神，十六届三中全会文件和国资委企业制度、完善法人治理结构。什么是现代企业制度？

主要要了解公私合营的重要意义，什么是公私合营，如何实行有效的公私合营管理。

■ 其次，要在集团公司的组织机构方面，抓好试点。要认真按照中央和国资委的要求，规范董事会、监事会、经营层的设置，做到强化治理结构的逐步完善和不断优化。

理。在治理机制方面，需要建立公司治理机制、监督机制和激励机制，进一步细化。在治理的规则和程序上，要建立健全的治理机制，加强公司治理的透明度和明晰度，确保公司治理的有效性和公正性。

健全公司治理制度、完善约束机制，形成科学合理的管理体制以及建立公司的风险防范和内部控制系统，从而不断提高治理水平。

■ 第三，中国建材集团要建立进一步提升公司创造价值、董事局和宋忠平提出，实行董事会和经理层分离的机制，有利于加强董事会的建设。董

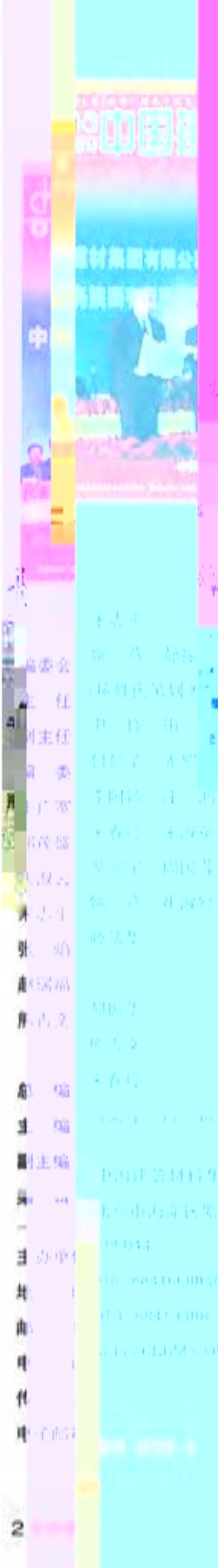
理层之间形成有效的制衡。按照董事长的指示，制定具体的措施，使董事会不仅要在重大问题决策上发挥积极作用，而且要对经理层的经营行为进行监督和约束。

执行好职责，管理层，董事局必须能够定期向公司长期经营策略，定期发现问题，及时提醒公司，并提出建设性的意见。董事会一种批判性的组织。

不断提高组织营运效能，他们集团  
力合作，对治理，是一次飞跃。是本  
经营的成

■由管理走向管理，中国建设是机遇，也是挑战。但我们坚信，有领导、有组织、有集团军的参军，经受住这次大考验，我们一定能再创辉煌。

要的正是做到德才兼备，集业长于一身。建材通讯  
和全体员工一起，为集团的明天而努力奋斗。



时代	张 鹏(3)
南非总统姆贝基塞情	金 瑛(6)
—中国建材集团积极服务非洲各国建设纪实	张 岳(6)
	(22)
与辽宁省省长张文岳等会晤(等70篇)	(20)
刘海梅(31)	
宋志平(31)	
	(11)
介会会见中国建材集团宋志平董事长 干忠平(31)	
集团召集迪拜推介会	熊 然(31)
首企业家集团	本刊通讯员(31)
河联酋贝而哈萨集团公司	月 夕(31)
建材集团拓展中东业务	本刊通讯员(31)
新闻媒体采访	建 新(31)
	(11)
集中	(20)
经济的发展	同继伟 蒋 泽(31)
作要注意“四个”提高	张耀武 赵永生(41)
	(11)
徐 晖 田 红(41)	
性的长效机制	黄新南(41)
的建设的对策和思考	苑素云(41)
	(11)
对国有公司董事会建设的启示	张 健(41)
	(11)
下	那茂盛(51)
的好方法	王明珠(51)
悦度晚年	黄荣兴(51)
	(11)
李 浩(51)	
赵 刚(51)	
丁 楠(61)	
郑朝华(61)	
付延圣(62)	
‘国建材集团董事会试点工作会议	
叶片为风力发电插上翅膀(陈学安 摄)	

content

2006年第5期(总29)

# 国资委启动中国建材集团试点

11月11日，国务院国有资产监督管理委员会主任李荣融（右）与中国建筑材料集团董事长宋志平（左）在国务院机关礼堂举行揭牌仪式。国资委副主任邵宁（中）出席仪式并讲话。国资委副主任宋志平主持会议，并向中国建筑材料集团颁发了《企业法人营业执照》。

2006年10月11日，国务院国有资产监督管理委员会主任李荣融（右）与中国建筑材料集团董事长宋志平（左）在国务院机关礼堂举行揭牌仪式。国资委副主任邵宁（中）出席仪式并讲话。国资委副主任宋志平主持会议，并向中国建筑材料集团颁发了《企业法人营业执照》。

中国建筑材料集团有限公司于2006年10月11日成立，由原中国建筑材料工业集团有限公司与原中国联合水泥集团有限公司重组而成。中国建筑材料集团有限公司由国务院国有资产监督管理委员会履行出资人职责，负责对公司的国有资产行使出资人权利，履行出资人义务。

邵宁在会上指出，中国建筑材料集团有限公司的成立，标志着中国建材行业改革迈出了实质性步伐，进入了实质性运作阶段。中国建筑材料集团有限公司的成立，是国资委16家试点企业董事会制度建设取得的重大成果，提升了企业的核心竞争力，提升了企业的国际影响力和市场竞争力，提升了企业的综合制造能力和综合服务能力。在建材行业，中国建筑材料集团有限公司的影响力和市场竞争力日益显现。

邵宁在会上强调，

中国建筑材料集团有限公司的成立，是国资委16家试点企业董事会制度建设取得的重大成果，提升了企业的核心竞争力，提升了企业的国际影响力和市场竞争力，提升了企业的综合制造能力和综合服务能力。在建材行业，中国建筑材料集团有限公司的影响力和市场竞争力日益显现。

邵宁在会上强调，中国建筑材料集团有限公司的成立，是国资委16家试点企业董事会制度建设取得的重大成果，提升了企业的核心竞争力，提升了企业的国际影响力和市场竞争力，提升了企业的综合制造能力和综合服务能力。在建材行业，中国建筑材料集团有限公司的影响力和市场竞争力日益显现。

邵宁在会上强调，中国建筑材料集团有限公司的成立，是国资委16家试点企业董事会制度建设取得的重大成果，提升了企业的核心竞争力，提升了企业的国际影响力和市场竞争力，提升了企业的综合制造能力和综合服务能力。在建材行业，中国建筑材料集团有限公司的影响力和市场竞争力日益显现。

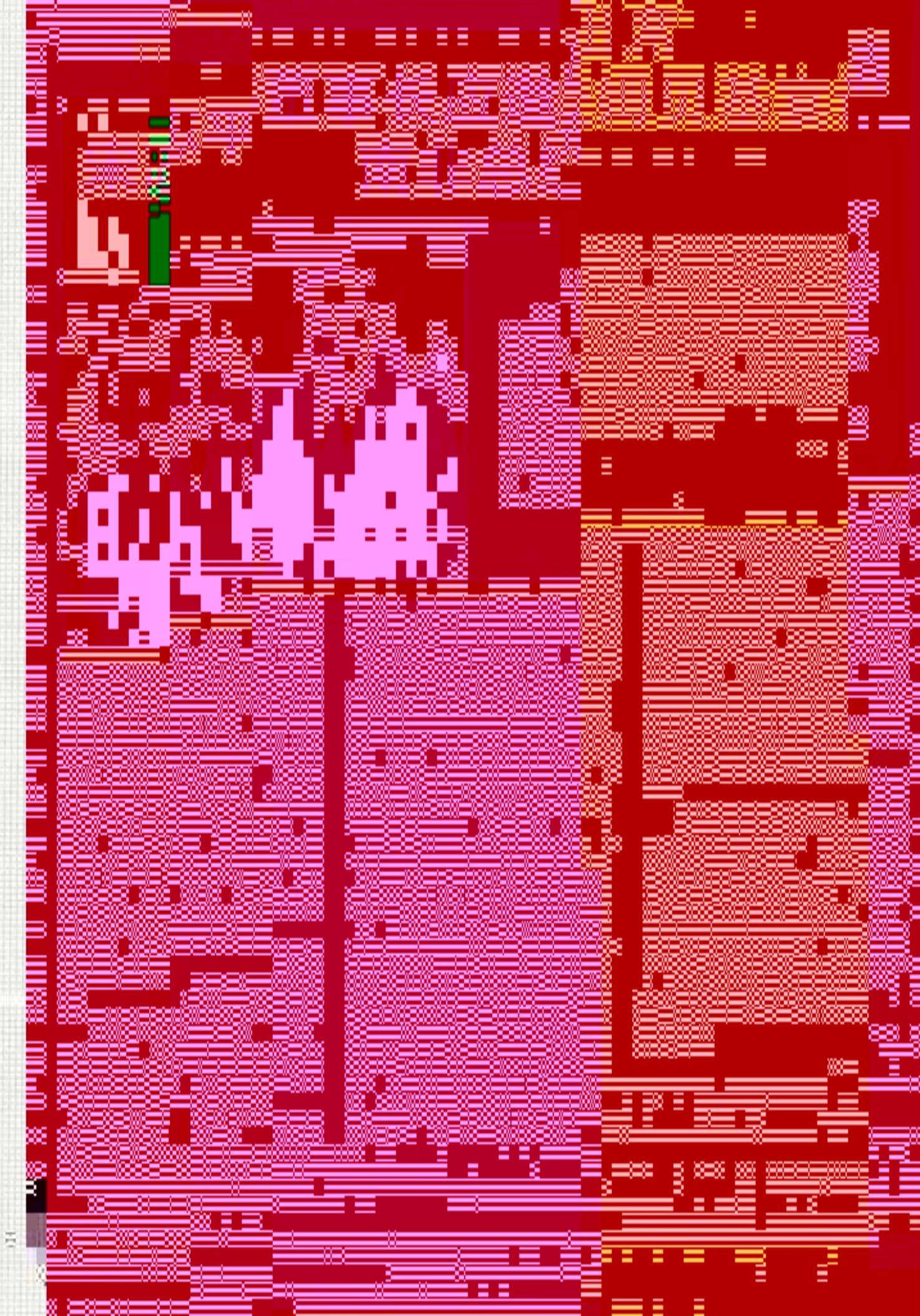
邵宁在会上强调，中国建筑材料集团有限公司的成立，是国资委16家试点企业董事会制度建设取得的重大成果，提升了企业的核心竞争力，提升了企业的国际影响力和市场竞争力，提升了企业的综合制造能力和综合服务能力。在建材行业，中国建筑材料集团有限公司的影响力和市场竞争力日益显现。

邵宁在会上强调，中国建筑材料集团有限公司的成立，是国资委16家试点企业董事会制度建设取得的重大成果，提升了企业的核心竞争力，提升了企业的国际影响力和市场竞争力，提升了企业的综合制造能力和综合服务能力。在建材行业，中国建筑材料集团有限公司的影响力和市场竞争力日益显现。

邵宁在会上强调，中国建筑材料集团有限公司的成立，是国资委16家试点企业董事会制度建设取得的重大成果，提升了企业的核心竞争力，提升了企业的国际影响力和市场竞争力，提升了企业的综合制造能力和综合服务能力。在建材行业，中国建筑材料集团有限公司的影响力和市场竞争力日益显现。

中国建筑材料集团有限公司的成立，是国资委16家试点企业董事会制度建设取得的重大成果，提升了企业的核心竞争力，提升了企业的国际影响力和市场竞争力，提升了企业的综合制造能力和综合服务能力。在建材行业，中国建筑材料集团有限公司的影响力和市场竞争力日益显现。

中国建筑材料集团有限公司的成立，是国资委16家试点企业董事会制度建设取得的重大成果，提升了企业的核心竞争力，提升了企业的国际影响力和市场竞争力，提升了企业的综合制造能力和综合服务能力。在建材行业，中国建筑材料集团有限公司的影响力和市场竞争力日益显现。



南非手的军非业建进出院承设项自位水泥短缺泥的目前也项目的一个浮市场提新建材建立了直在为龙骨等作部积非洲的洲建材业的发建材集目，将努力开技术和建材市为际化”首迪拜建国副

朱志平出席“2006亚洲建筑展峰会”

■ 引言 19日，宋志平出席“2006亚洲建筑师VS建材企业家峰会暨室内设计的亚洲建材携手共进，实现住宅产业化健康建筑”主题论坛。宋志平结合大会“建筑创新与建材创新”的主题，从“绿色”的角度与大家共同探讨了“新型节能与环保型建筑与建筑材料的应用”。他首先阐述了节能环保型建筑与建筑材料的应用。他指出，目前建材行业应关注的六个方面：一是政策法规的手段之一，也是建设节能环保建筑建材行业的领军企业，肩负着推广应用的重大历史责任，将坚定不移、更加努力地推进我国的住宅产业化进程。与会代表踊跃发言，气氛热烈。

·平与国家开发银行投资局局长迟

■ 宋志平  
9月2日，中国建筑材料集团公司董事长宋志平与局长迟建新，以及国家开发银行企业局一行投资局合作，促进中北重工项目顺利实施。将进一步加强发展等问题进行了充分交流。宋志平介绍了中北重工的进展情况。迟建新表示，沈重并结合建工作，并提供必要的帮助。



平会见连云港市副市长等一行

■ 宋志平 中国建材集团董事长宋志平在京会见行7人，双方就进一步如何在高端技术产业促进双赢发展的有关事项进行了交流。建材集团副总经理马建国，中国建材董事长崔星太，中国联合水泥副总经理田国，中联巨龙总经理刘彬，江苏省东海有限公司董事长张尧成，副总经理柳健



并亲切慰问。公司总  
经理姚燕、国复材  
料有限公司总经理  
沈亚平对工作的发  
展和建设给予了肯  
定。



宣传材料基地资源，着力引进和做出新的贡献。外宣

|中复连众、

中联  
党委  
有限  
公司

工作，组织建设为了企业好引进项目和经济效益；四是消化  
技术，一流的人才。

→ 品酒

杭州新材院

日，集团公司黄、杭  
十研究院、轻工委副  
院的业务发展，业已  
给予了肯定。在企  
方面的创新，一工杭州  
子的建设，取得最成

788

INFRARED REPO配

1

集团公司把常州定  
为战略合作伙伴，整

迎，对中国建合相  
定会提供最好、最

第 1 页

经理 市长

常州复合材

情况的汇报。在干部会上，姚燕首先听取了和科技工作有关的情况。工作对院所发展的重要性，所长如何以实际行动，明讲话院的成立，阳院处大定位契机，提高技委办科研力，自我发展。在就院谈到咸阳院的六大总目标具体要强调飞发展为“一五”期间性，新能源项目中申报工的召开。在能力和科技大力提出科技进步。二力、创：“十一”设，借助总要指示，讲道台。有计划时，她开发能养。三是要点落实的科分类培训，好各个的建个人主观能位的研究平体参会人员动行业的培，咸阳院领技队伍好人筑卫生陶瓷点的培发挥面工作做的。技人才得全策，抓认可。观念，以建常州市市长讲话声各方和一致，中国建材集将继续到常州参加20努力把姚燕与卖会，并与常



■ 姚燕应邀支持和帮助

9月 亲切接见发展战略。如  
经理姚巍感谢  
科技经济企  
王伟成 了集

姚国际化的  
集团胜  
重介绍  
材”、“国

006+5

1

腾讯 20

10 of 10

新和自主创新，四是改革外两个市场，企业的台阶，五是发扬努力开拓杭州新材料局面，在杭州机电院求，一是牢固树立“一股劲”的思想，二是进七，国际化、工程化，加快步伐；三是技术人才优势，加强人才培养和储备，发挥创新能力，尽快实现四是继续做好党建工作，班子创建活动，加强工会、共青团的工作积极性；五是加快目的拓展，提高经济竞争力。

麻子仁

振华到哈玻院考

月18—20日，集团公司党委书记郝振华一行，到鞍钢研究院进行党委换届和离休老干部及工作汇报。郝振华与有关同志分别进行了亲切交谈。对离休老干部、老同志和部分职工代表，对研究院近两年工作取得的成绩给予充分肯定，并提出希望研究院认真抓好全年工作总抓手，思想、提高认识。二要抓生产任务尽快落实好。三要抓党风廉政建设，完成好、推动各项工作。四是要继续深入开展创建活动，为创新努力。

卷之三

9日上午，中国建材书记郝振华会

了中国联合水泥概况、会议合作的意愿，积极回应。水泥给予了！

圆满  
泥会议  
总经理  
况及与  
MALCI

■ 三  
在  
建国的  
前驻中  
了连云港  
向参观了  
片生产线  
场情况和  
生产的叶  
予高度赞  
与中复连

■ 全国  
领导到北  
10月  
委员会副  
新考察并  
集团公司  
总经理崔  
贵平接待  
绍了中国  
建材及北  
举对中国  
会谈后宋  
同来宾参



第一届中国  
参观  
高博馆中国中部投资  
第一高  
长沙首  
建国带了开

■ 马建  
中部投资  
9月2  
贸易博览  
院总理吴

会期  
启动百多亩  
建设新理  
市一。不

■ 新建  
之新集  
呈建设  
■ 北京货商  
的风力发电机叶  
连生产，市  
对他中复连众  
展示了相  
出生产，探討合作。

与法制委員会  
社会  
察  
全国  
事。中国建材  
赵平、北新集团  
北新宋志平向来宾介  
主任、牙  
商洽  
童书  
丽君  
董书  
了来  
崔丽  
建材  
崔丽君  
崔丽君  
建材  
志平  
观了北  
同来宾参

■ 许金  
许金联  
10月号  
的陪同下，  
在中华  
下深入到现  
户，维修  
百金力—家  
好设备细  
任务一个！  
■ 马建  
马建灯  
10月11日  
总经理马建  
中国花都—  
协会”并  
司董事局  
■

■ BY  
工期  
了参加  
切交流  
特  
马建  
5日晚  
及赛招在  
加

科技园。科技园座落在蚌埠市高新技术开发区，占地面积100余亩，专业化研发和制造各类玻璃机械设备。马建国对园区的建设成就和正在组装的电气控制柜等机电设备的性能给予了充分肯定。

■ 马建国等参观第一百届中国出口商品交易会

第100届中国出口商品交易会(广交会)于10月15—30日在广州举行。这届广交会的规模为历届之最大。国家主席江泽民政部、胡锦涛、温家宝总理等党和国家领导人、外国政府代表团、港澳知名人士、海外华侨、工商界代表出席了广交会百届庆典活动。中国建材集团公司副总经理马建国一行参观了此届博览会。

马建国副总经理一行分别参观了北新集团、北新房屋、北新物流、建材进出口、中国建材轻机的展台，详细询问了下属各单位的参展情况和参观客户对集团公司各种产品及服务的反映，指示下属各单位要抓住广交会这个机遇把产品和服务推向国际市场。他表示，集团公司将根据下属企业的要求，从商务部争取增加展位，考虑以“中国建材”统一品牌参加新的“中国进出口商品交易会”。马建国副总经理还分别与北新集团崔丽君总经理、于晓副经理、王保祥副总经理、北新房屋刘贵宾总经理见面并一起访问了相关客户。

随后，马建国副总经理又赴深圳、广州、珠海等地，分别考察了北新科技、北新物流、中国建材国际工程深圳分公司、中建三局、北新科技龚遵总经理、北新物流执行总裁和中国建材工程部等企业。马建国董事长就各自业务发展进行了交谈。马建国指出集团公司将把华南地区作为重要的进出口和物流基地来发展，企业应该抓住深圳设立盐田港、珠海保税区、加工贸易区、中国进出口商品交易会等机遇，迅速发展。

缺产生职工面露

会议选举产生集团公司职工代表共50人，参加集团公司工会主席熊吉《》等文成立一年来的工作情况，以要意义。与会职工代表通过了《职工考勤管理制度办法（试行）》，职工代表无记名投票，确定本车间考勤员人选。

十六届六中全会精神，集团中心组召开专题学习会，传达了会议的精神。中心组成员共20余人参加了学习会。中心组成员共20余人参加了学习会。中心组成员共20余人参加了学习会。

学习十六届六中全会精神，打造和谐企业，是落实党的十六届六中全会精神的一个重要方面。建材集团各单位要在提高经济效益的同时，发挥优势，协同效应，要以人才为本，企业管理团队要努力为企业作贡献。





贯彻落实六中全会精神，如何贯穿在指导思想、目标和实际措施中，明确的环境观，以节约资源、保护环境、资源发展新型建材，再生资源，荷小的一步发展，护生态，义新农村，第五，坚持企业共同利益，较差的企业，使用集团公司所近日本内掀起“

## 建材集团纪

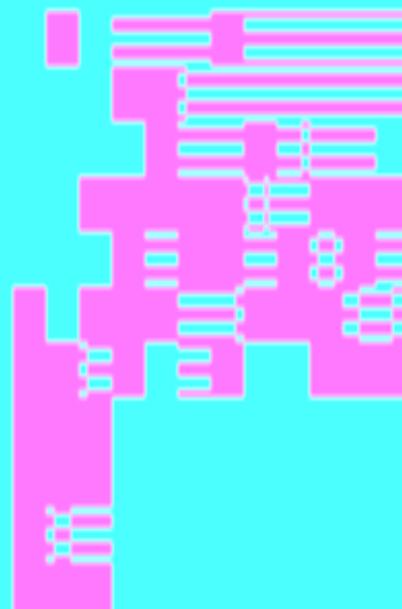
■中国建材公司纪委围绕工作部署到位，即，务培训工作，关部门参与，制，进一步

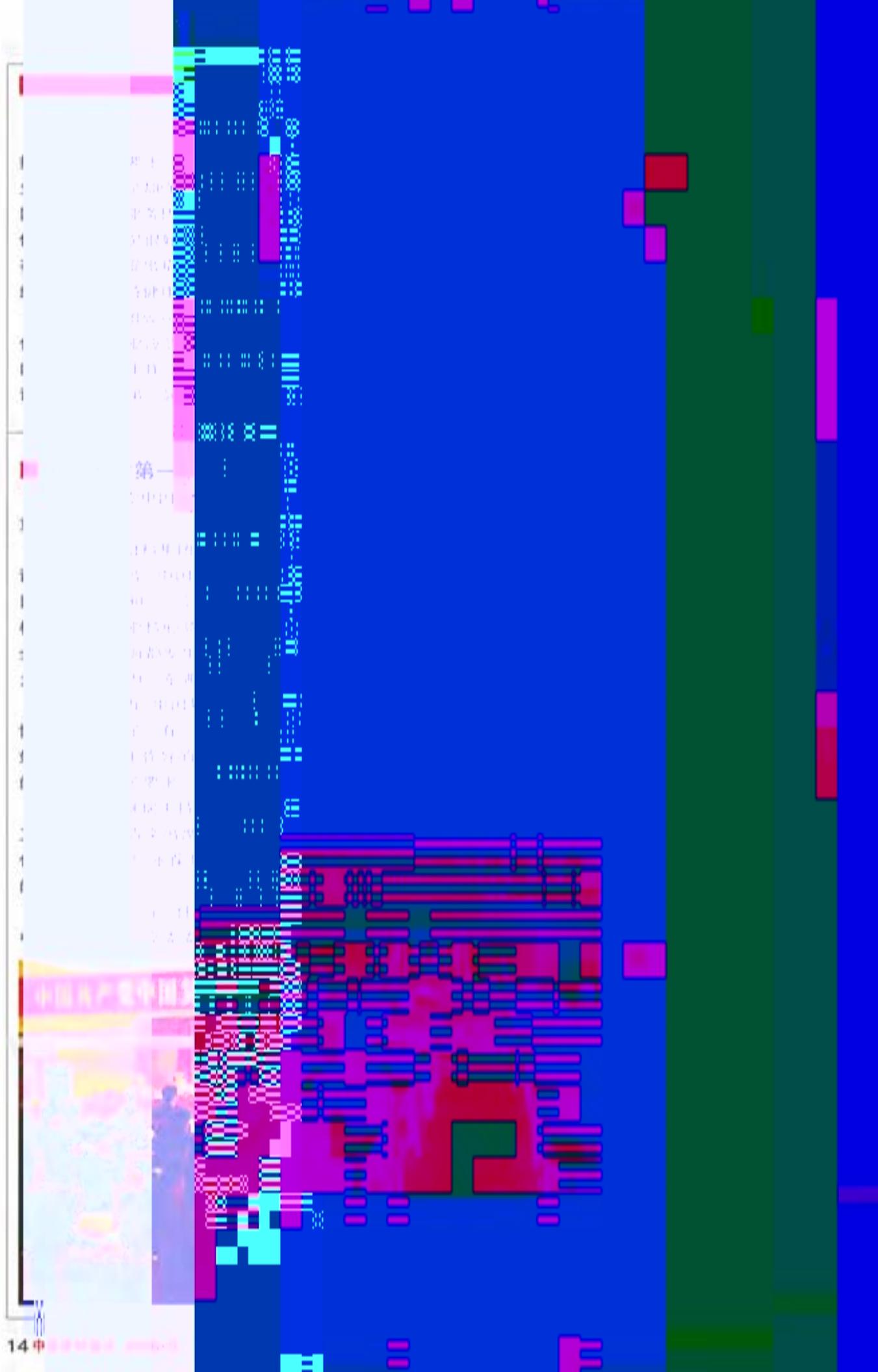
## 建材集团党

■中国建材集团新创建活动本着“缺什么补什么”，生化的理论学习，子成员个人发展，派出督导组，横向之间创建活动的结合前期活动并免上下之分，三是一体化，三是健全考核评价机制，使各项经营指标经济效益。

## 建材集团党委

■中国建材集团目前，要求集团快速掀起学习创建活动有这样的学习月





彭寿在发言中说，企业有了核心竞争力，一个企业品牌的尊贵性有很大关系。凯盛国际工程有限公司是一个服务商，品牌的建设和服务。因为企业在市场上占住脚，更大的市场，才能得到人的认可。此外，一个企业的成长和壮大，是一个成长的，是一个成长有

要把这个故事讲好，必须练好内功，必须要有自己的自主品牌。国际工程公司的世界上有今天这样，经过几代人的努力，有了中国洛阳浮法技术，国建材国际工程公司付给别人很多钱，一台，都要付给别人核心技术的延续。国际工程公司内功的来，中国60%以上建材国际工程公司市场份额中国建材国际工占有率也达到了90%，高的市场占有率为，中国建材国际工程中，通过借力和与牌的合作，使品牌得到的认可。

彭寿认为，中国公司现在把凯盛作为一个不变的品牌的共识。能不能把这个永远讲下去？一是核心竞争力，二是中逐步培育和巩固。

公司

发

国

“中

应用  
份有  
限公  
称<sup>4</sup>  
工作  
部位  
工作  
中国  
每周

的企  
子公  
公司  
提供  
江阴  
积极  
统)、  
业信  
工行

机

会的  
研究  
建机  
国政  
为



王力、中国科学院

院士李培根教授

、黄鹤、吕桂新

、徐生平、中国中

航发展公司副董

事长的相互通稿

、中国塑料机械行业

协会秘书长的通稿

、本局赵云生处

长的有关通知

、深模数板等有关

通知和批文同样

、李方来、李百川

、周一麟、王英伟

、各地区经贸委的

通知、供热高炉炉

发展人数若干人

、多部、商务部

、冶金、中国轻工

和行业经济协作

会的有关了解行

情的有关通知

、第六届水

会议在西安附

录 9月17日

执行总院承办的

国际会议在西

安结学术、加学

术与技术交流会

、联合国工业发

展署为《美国

和日本》(Mitsubishi)

、会议内组织

、对全球问题

、踏进科学研

究院、中国水运

出版社、工程院院

士、中国建材

、美国、加拿

大、中国著名学者

、学生生产实习及

生活方面的最

新进展的报告

、学生生产实习及

&lt;p

稳定和原料的稳定性，产品已开始在中东地区生产。目前，公司已开始小批量生产，并出口到欧洲、东南亚等国家。专家组建议咸阳公司根据生产情况，改善有关参数，实现产品稳定化、系列化，在国内陶瓷及相关行业广泛推广。

### ■ 合肥院“安徽省粉体工程技术研究中心”建设项目通过可行性论证

日前，合肥水泥研究设计院有限公司申报的“安徽省粉体工程技术研究中心”项目通过了安徽省科技厅组织的专家评审。专家组经认真讨论，认为该中心在国内建筑材料粉体工程方面，具有很强的技术优势，具备承担组建“粉体工程技术研究中心”的条件，技术路线和方案要求切合实际，组织结构和实施方案等符合规定，经费预算安排合理，自有资金充足。

### 现代高速造纸机项目通过论证

日前，杭州机电设计研究院联合华南理工大学、湖南泰格报的“现代高速造纸机”重大项目通过科技部高证。该项目通过对新一代技术装备的创新性研制，高效高速的稀释水调控流线形装备、靴式压榨装备等的大提高了我国造纸机的整体水平和控制水平，提升了国际市场竞争力。

### 中瑞诚

### 中国建材工程陕西分公司浮法一线一次拉引成功

9月18日，由中国建材有限公司设计并总承包的陕

瑞诚实业有限公司浮法玻璃生产线进入试生产阶段，单片宽3.2米，玻璃厚度3—12毫米。

### ■ 北新集团团委干部培训会顺利举行



活动 本次活动的主要目的建设、增强团员企业团干部素质的基础。此次朱士杰教授为大家作了一堂通过培训，参加培训的各有关活动又有了新的认识。大家

### 国家重点基础研究《高性能水泥制备和应

用124—25日，中国建材基础研究发展规划（973）项目课题的验收会议。中国建材局实施情况进行了全面总结，出席了会议。

专家组一致认为，各承担单位制定的研究目标开展了多项研究工作，其中，高强混凝土制备、凝结硬化行为等方面取得了重要的进展。

### ■ 瑞泰科技5吨电弧炉炼钢项目点火仪式

11月11日，瑞泰科技湘潭5吨电弧炉炼钢项目点火仪式。该生产线建设是继工程正式投产后，瑞泰科技在国内同行业的领先地位。中国科学院院长马春华在瑞泰科

### ■ 中国建材工程设计并建

设中国建材国际工程有限公



璃生产线中规模最大、



最先进的、建

设二线  
又6个  
产线  
国燃  
玻璃生

## 合同

肥水记  
公司第  
水泥厂  
承包  
多表未  
执行  
立役工  
席快上  
字快上  
克方子  
把推  
向都一  
讨会  
经理被  
研  
未来北  
总  
文化司  
及  
集团立  
材

## ■ 合肥院与拉法基签订



印尼日产



作的亚洲最大的项目，使合

## 化建设研讨

团)有限公司召

常了会议。党

定义、结构

论。大家一致

框架内进行。

大相径

## 长征胜利

究总院团委

军事博物馆

长征胜利7

期实地再走

长征精神。

团结奋进、管

200

## 军一体化管

顺利通过200

9月20日，中联鲁宏水

证外

职业值

行

的

200

军

部

动，

段，1

工程/

实业/

## ■ 北新集团召开企业文

10月23日，北新建材(集团)有限公司领导班子成员及各部门经理召开了专题发言。会议就企业文化建设的方向进行了热烈的讨论。会上，北新集团企业文化建设的具体落实和有益补充。

## ■ 中国建材总院组织

日前，中国建筑材料科学研究院组织开展了“光辉历程——纪念中国工人阶级光荣历程”主题活动，组织团员青年参观了中国工人阶级光辉历程——纪念中国工人阶级光荣历程——纪念中国工人阶级光辉历程——纪念中国工人阶级

长征胜利7

期实地再走

长征精神。

团结奋进、管

200

军一体化管

顺利通过200

9月20日，中联鲁宏水

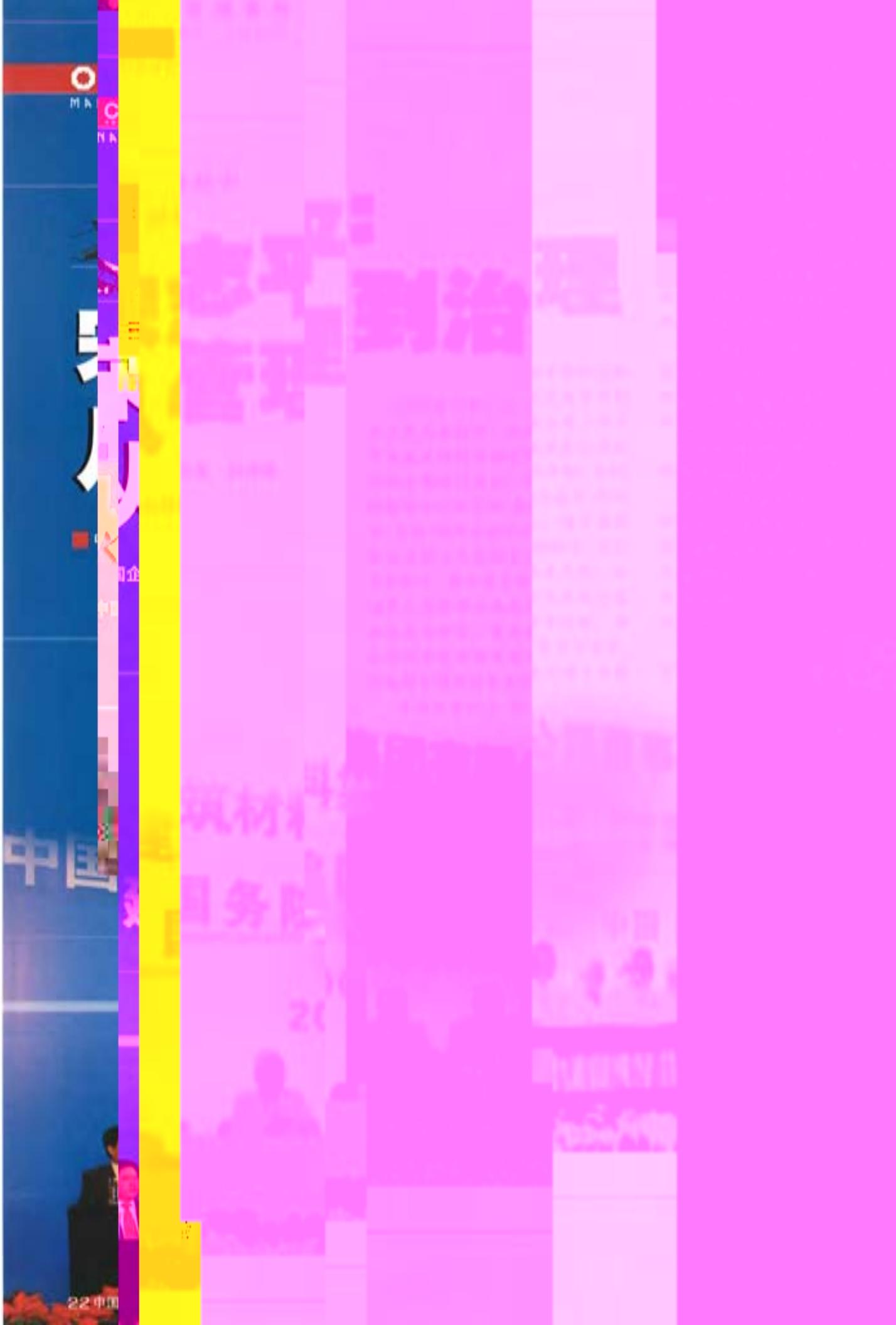


齐招、郭云峰同志指出，中联升透明的机制，从源头上杜绝了中心的权力公开运行前，先领导一理在权力公开透明了，解脱了，就保证了领导干部成本降低，是一个成功的准备件库还是物流采购中心。感谢的说，中联升署的资金，既提高了经济效益，有企业推广。

七台河日报 2018年1月1日

中国建材集团党委发出始  
步动员及所属企业积极响应。踊  
跃报名、喜闻乐见的踊跃报名参  
与。日本公司、美国公司、欧洲公司  
等海外公司也纷纷响应，短短2994人

集团在卓的“全”项企业和集  
合了个人的多用电脑。此新建  
了学校，以确保捐助的电脑  
多本旧书的基础上，为达到其  
设计研究院在尹伟斯丁省文  
体局两台中藏极参与集团对



◎  
M N  
C  
H N

中国

22 中国



早在2004年时，宋志平决心将中国建材集团打造成为一家以新型干法水泥、轻质建材、玻纤及复合材料、工程服务为核心业务，覆盖全国乃至海内外的大型企业集团。在集团内部，宋志平提出“以企业为本，以市场为导向，以客户为中心”的经营理念，强调企业要以客户为中心，满足客户的需求，从而实现企业的可持续发展。

经过对纳入上市范围的企业进行了一系列重组改制，2005年3月，国务院国资委批准，中国建材集团与北京武钢中建材集团进出口公司、中国诚通资产管理公司及中国建筑材料科学研究院共同作为发起人，正式成立了中国建材股份有限公司。

接下来，宋志平把公司定位于通过多元化经营，打造综合性建材服务商。公司的主营业务是新型干法水泥、轻质建材、玻纤及复合材料、工程服务。通过资产整合和优秀管理，新构建的中国建材股份有限公司资产质量和服务板块盈利能力较强，在各领域都具备的高端技术和品牌，并拥有良好的市场竞争力和优势，各业务均处于国内领先地位。

紧接着，就开始按照境外上市规则完善法人治理结构。然后以“零缺陷、零瑕疵”为目标完善招股说明书，保证各项指标、解决借款担保、知识产权等一个又一个难题。

在推进上市的两年时间里，上市团队平均每人每天工作时间超过12小时。

一切准备就绪时，宋志平开始

## 上市之路

2004年

召开首

上市路

他的管

的时间

纽约

会议

由于公

投资方

第 一

的高度

石 国

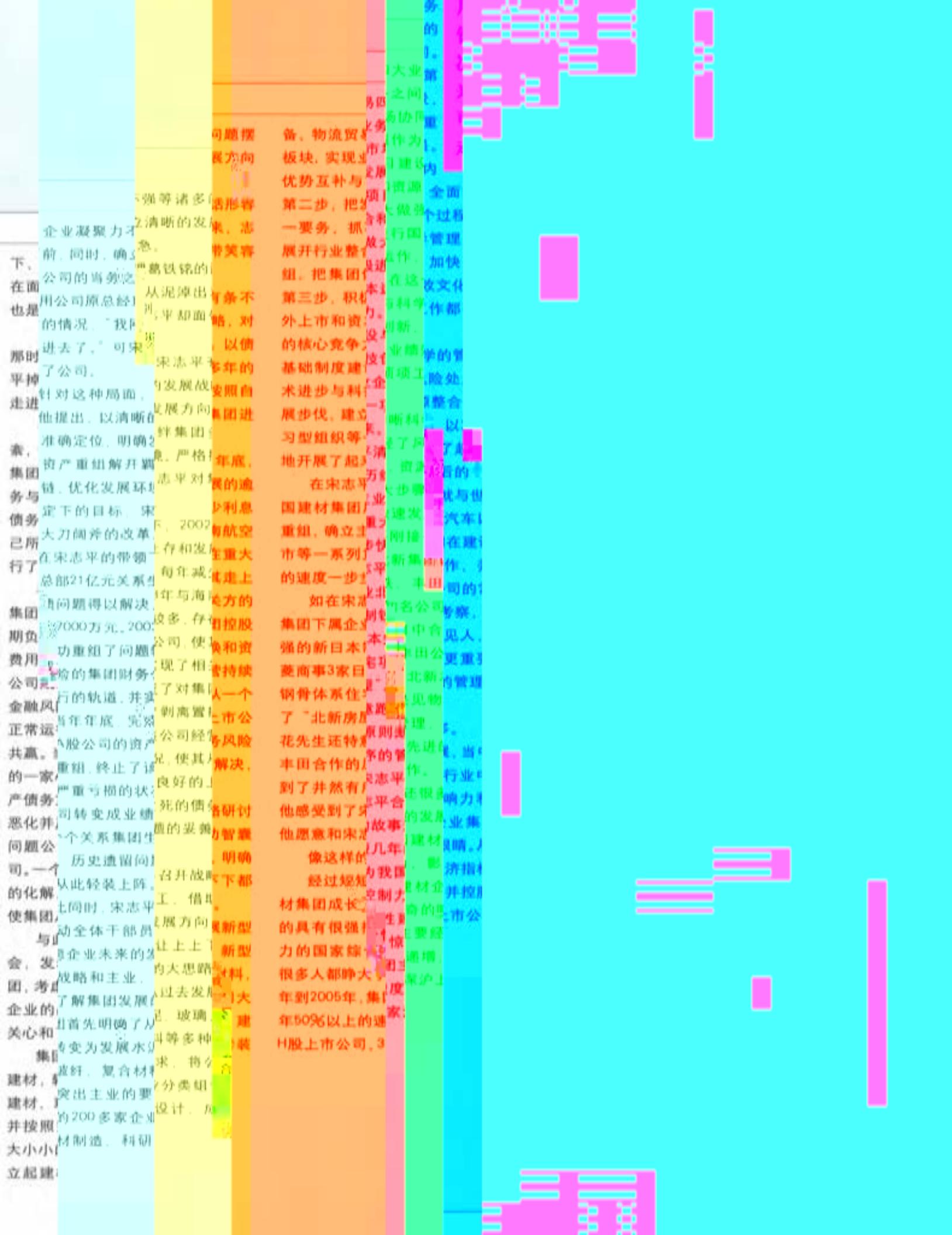
市时间

根于丹

先生说

进行的

建材产



93年初，宋志平任北京新型建筑材料厂厂长。没几天，宋志平上任北建厂厂长，他自豪地说：曾在日本工作过的我，对日本的管理非常熟悉，日本的管理是世界有名的。在访华期间，宋志平在坛上看到这个通知：军将在新兵入伍时，即要求各军分区立速行动起来，做好卫生工作，迎接美日两个工厂除了生产干干净净的员工外，离不开的员工就是家属。生产线实在都拿铁锹、扫帚、抹布来迎接将军的来临。待黑格来电话说用军的小儿子主管部门但小黑格就有些失望。上级部门又一阵子，行程紧张，小黑格也不将这一传开。厂的宋志平消息，把这次的事为是刚上会，作为当然的好机向他的下属们说：“净最终是为的干干净净，如果他来了，他又会看没有来，这干净舒适场带走吗？新的感受吗？们置身于宋志平就们就没有整顿、清扫。此后，后来的花园即整理，志平以现场从而有了质量、设计活区。宋管理，并推广带动全厂了“没有比工的思想等，提出

辛地为我  
降陷阵。  
集团还有几  
松打球，他  
国际化，  
办法，今  
的制造  
所以这  
国经营  
中国建  
产品出  
源并不  
高，他  
出口，  
在国际  
，如集  
区做物  
国玻纤  
并在俄  
国建材  
在海外  
生产线。  
东推介  
家和地  
签订了  
整合资  
强，大  
做强，  
利的。中  
行低成  
发银行  
。这是  
这个机  
00亿。

通迅 27

小队队长。一开始，这对于一个刚到农村还不会种田的知青来说，简直就是赶鸭子上架。按宋志平自己的话讲，他一向迎难而上，喜欢有挑战性的农活。他找了5个有经验的老农组成诸葛亮小组，天天帮他到180亩大田里看哪块地需要浇水，哪块地需要除草，再将有关情况向他汇报。他在本子上做好小计划，再安排农活。宋志平就是按照这样的方法硬是把生产小队长当得好好的。

宋志平说，他后来当了厂长、车间主任、面对的已经不是当初插队的农村了，不能再用那么“笨”的办法来管理和治理自己的企业了。管理就是要有管理的制度，学习管理的语言来实现对话，这样才能进步。

宋志平从自己入手，获得武汉理工大学工商管理硕士和华中理工大学管理博士学位。在平时的工作中他也时刻不忘学习，并鼓励管理层和职工不断完善知识结构。他要求集团下属企业公司的负责人都要去读EMBA，集团已经有不少人获得了此学位。以前在北新时就有许多中层干部和青年骨干都送去MBA，同时还派出大批管理骨干去日本等国学习先进的企业管理经验和技术。他说，只有专业知识和管理知识充实时，才能进行高质量的沟通，不重视学习绝对不行。一个团队要快速进步，需要很多自我超越的人。能自我超越的人是不断学习，追求工作尽善尽美的人。

宋志平还说：企业要生存，其实就是要“质量一贯的好，服务一贯的好”。

宋志平从北新到中国建材集团，“龙骨四姐妹”的故事也一路跟着他走来，那还是十年前宋志平在北新

董事长，有  
一个复杂的



还是  
倒下  
大多  
而往  
公司  
败决  
然，  
他们  
这也  
样的百  
—  
公司  
志更  
管理  
司的  
理是  
位却  
—  
教和  
度的  
司内  
从而  
经营  
—  
我们  
其是进  
和企业  
—  
方面  
舶来品  
改进，  
大，也  
我们进  
环境等  
于我们

强化

治理

老矣

企业  
家的  
治方  
由企  
最重  
大有  
企业

什  
管  
进

样  
行  
选  
工  
来

其  
他”

30



沙特  
会

## 王子亲临中国建材推介会 见中国建材集团宋志

9月16日，阿联酋迪拜当地时间下午17:00，沙特王子亲临中国建材集团代表团下榻的君悦酒店，在行政楼层会议室。

宋志平董事长向沙特王子详细介绍了中国建材集团中东大项目。中国建材集团在沙特拥有丰富的经验，特别是水泥行业所拥有的集设计、装备及制造的雄厚实力，沙特王子表达了其希望能与中国建材集团就投资建设两条日产6500吨水泥项目开展全方位合作的强烈愿望。围绕今后的合作可能，双方进行了深入的探讨，随后宋志平董事长向沙特王子赠送了礼品。

中国建材集团副总经理马建国、中建材集团进出口公司总经理安中、中建材集团进出口公司阿联酋分公司的总经理张



## 迪拜工商会为中国 召集迪拜推介

9月17日中午，阿联酋迪拜工商会在其建材企业与中国建材集团代表团主要成员团再次推介给迪拜业界同仁。



[专题报道]



迪拜工商会主席表示很荣幸为中国建材集团安排此次会议，欢迎到会的各知名企业。他认为，当前正是到迪拜发展的最好时机。建筑工地鳞次栉比，这些建设项目的完成需要大量的建材产品。而中国质高价廉的建材产品具有很强的竞争力，将会在迪拜占有很大的市场份额。希望通过此次交流，中国建材集团

迪拜工商会主席表示很荣幸为中国建材集团安排此次会议，欢迎到会的各知名企业。他认为，当前正是到迪拜发展的最好时机。建筑工地鳞次栉比，这些建设项目的完成需要大量的建材产品。而中国质高价廉的建材产品具有很强的竞争力，将会在迪拜占有很大的市场份额。希望通过此次交流，中国建材集团将与阿联酋企业加强合作，实现互利共赢。中国建材集团将一如既往地支持迪拜的发展，为迪拜的繁荣稳定做出贡献。

## 宋志平董事长回访阿联酋

继5月12日阿联酋皇家集团董事长、阿联酋王储、阿联酋国际项目负责人Salerni访问中国建材集团公司后，9月17日下午，中国建材集团董事长宋志平一行14人赴阿联酋皇家集团进行了回访。

阿联酋国家项目总经理Tarek向宋董事长一行详细介绍了总投资达1000亿美元的阿布扎比新城建设规划，表示希望与中国建材集团进行深度合作，进口建设所需要的建筑材料和住宅产品，并引进中国技术和装备建设水泥、玻璃等建筑材料工厂，建议签署有关合作的框架协议以指导今后的合作。

宋志平董事长在听取了新城建设的详细规划后，认为这是一个令人

皇家

皇室  
建材

皇室  
建材

# 拜访

午，中国建材  
月17日上午，  
志平一行9人拜  
司，该公司副  
员与宋志平董

贝而哈萨  
电子、汽车、工  
产、贸易发展等  
球拥有20多个  
办事处。该公  
国家的工业发  
了许多大型建  
会见时表示，  
满信心，在中国  
立了良好的合  
理位置，对中  
进作用。中国  
会，选择在中东  
这样具有实力的



董事  
宋志平



道

[专题报]

## 张益军参赞肯定中国建材集团在阿联酋的贡献

9月16日上午，中国建材集团参赞应邀出席在迪拜君悦大酒店经济代表团参加的中阿大型商务洽谈会。在洽谈会上，张益军与有关方面就进一步加强对迪拜的经贸合作进行了充分的交流。张益军表示，中国建材集团在迪拜的经贸合作取得了显著成效，展示了中国建材集团在中东地区的成功经验。

## 宋志平拜会迪拜建材集团董事长

9月16日下午，宋志平进行了一系列的考察和访问。首先，宋志平在迪拜的考察间隙，见到了迪拜建材集团董事长宋志平。双方就建材集团在迪拜的经营情况进行了深入的探讨。宋志平表示，这次中阿建材集团在迪拜的成果斐然，反映了中国建材集团在中东地区的影响力。宋志平还与当地新闻媒体进行了采访，介绍了中国建材集团在迪拜的经营情况。

2006·5

和国营军酒店推介体想

华人民共和国大使馆经济商务室张维介绍，中国建材集团在迪拜君悦大酒店经济代表团参加的中阿大型商务洽谈会。在洽谈会上，张益军与有关方面就进一步加强对迪拜的经贸合作进行了充分的交流。张益军表示，中国建材集团在迪拜的经贸合作取得了显著成效，展示了中国建材集团在中东地区的成功经验。

张益军表示，他希望在未来的中美经贸合作中，中国建材集团能够发挥更大的作用。他强调，中国建材集团在迪拜君悦大酒店经济代表团参加的中阿大型商务洽谈会。在洽谈会上，张益军与有关方面就进一步加强对迪拜的经贸合作进行了充分的交流。张益军表示，中国建材集团在迪拜的经贸合作取得了显著成效，展示了中国建材集团在中东地区的成功经验。



## 宋志平接受本采访

9月16日，宋志平在接受采访时说，中国建材集团在阿联酋成立了4家分公司，目前在阿联酋的业务已经拓展到4个国家。公司已开始在其他国家工作。宋志平表示，这是中国建材集团在迪拜君悦大酒店经济代表团参加的中阿大型商务洽谈会。在洽谈会上，张益军与有关方面就进一步加强对迪拜的经贸合作进行了充分的交流。张益军表示，中国建材集团在迪拜的经贸合作取得了显著成效，展示了中国建材集团在中东地区的成功经验。

宋志平表示，中国建材集团在迪拜君悦大酒店经济代表团参加的中阿大型商务洽谈会。在洽谈会上，张益军与有关方面就进一步加强对迪拜的经贸合作进行了充分的交流。张益军表示，中国建材集团在迪拜的经贸合作取得了显著成效，展示了中国建材集团在中东地区的成功经验。





## 姚燕简介

于工科建长博政建长事长会员应任技国会会混等学工 师上应一



## 杨健简介

月幼化任设 研论升相通破 计师工程先能技



吴善淦简介

吴善淦同志1954年10月25日出生，1982年1月毕业于广州华南理工大学，本科、学士学位，现任教授级高级工程师。

该同志长期从事环保工作，主持完成多项科研项目。1984年承担国家级重大科研课题“水泥立窑袋式除尘技术项目”。为课题负责人，此项目解决了国内数千家立窑水泥厂多年未能解决的立窑除尘的技术难题，该技术已在全国推广应用数百套，创造了良好的经济效益。作为课题负责人，1987年以来完成了“钢结构立窑袋式除尘器研究项目”、“烘干机抗结露袋式除尘器研究项目”、“电石炉



## 丁建中简介

丁建中同志1982年毕业于武汉建材学院，同年分配到中国新型建筑材料工业杭州设计研究院工作。1994年取得高级工程师任职资格，2005年获教授级高级工程师任职资格。1984年起先后担任室副主任、主任、所长等职务，1994年至今一直担任院分管生产的副院长。

丁建中同志一直从事建材工业电气自动化方面的设计、研究开发工作。该同志具有系统、扎实的专业理论知识，又有丰富的实践工作经验。

用高温袋式除尘器研究项目”（解决了国内电石炉除尘难题，该技术已推广应用数十台）。“干法脱硫除尘一体化研究项目”、“日产5000吨新型干法解密尾袋除尘器开发研制”项目；2004年承担了科技部“垃圾焚烧炉尾气、废渣一体化处理设备的研制”（2004EG132177）。

获奖情况：1989年“立窑袋式除尘技术研究”项目获部级科技进步三等奖；1992年“钢结构立窑袋式除尘器研究项目”被列入“国家级新产品”；1994年“立窑袋式除尘器、烘干机抗结露袋式除尘器和HD单机袋式除尘器”被列入“国家最佳

是本专业技术的带头人。20多年来，他先后主持和参与了数十项玻璃和新型建材大中型项目的设计、安装调试投产等工作和国家科技攻关等多項重要的科研试验工作。其中有8项获得了国家和省部级奖。由他主持的北新建材集团有限公司年产2000万平方米纸面石膏板技改工程获国家优秀设计银奖，年产3000万平方米纸面石膏板生产线设计获部级优秀工程设计一等奖，在推动石膏板生产线实现大型化和国产化方面取得

我国北

我国政府公布的关于  
和社会发展第十一个  
议，以科学发展观统领  
建设资源节约型、环境  
建设社会主义新农村  
任务项目标，为推进  
和推广节能建筑提出

结合我国国情，大力革新和推广节能建筑，结我国墙体材料革新和发展循环经济，高效利用资源，推进建材工业科

## 一、我国地 现状

于加快墙体材料革新工作的进展，标志着墙体材料革新工作进入了新的阶段。对促进我国墙体材料革新工作具有重要意义。

中国建筑材料联合会  
中国建筑陶瓷行业

1

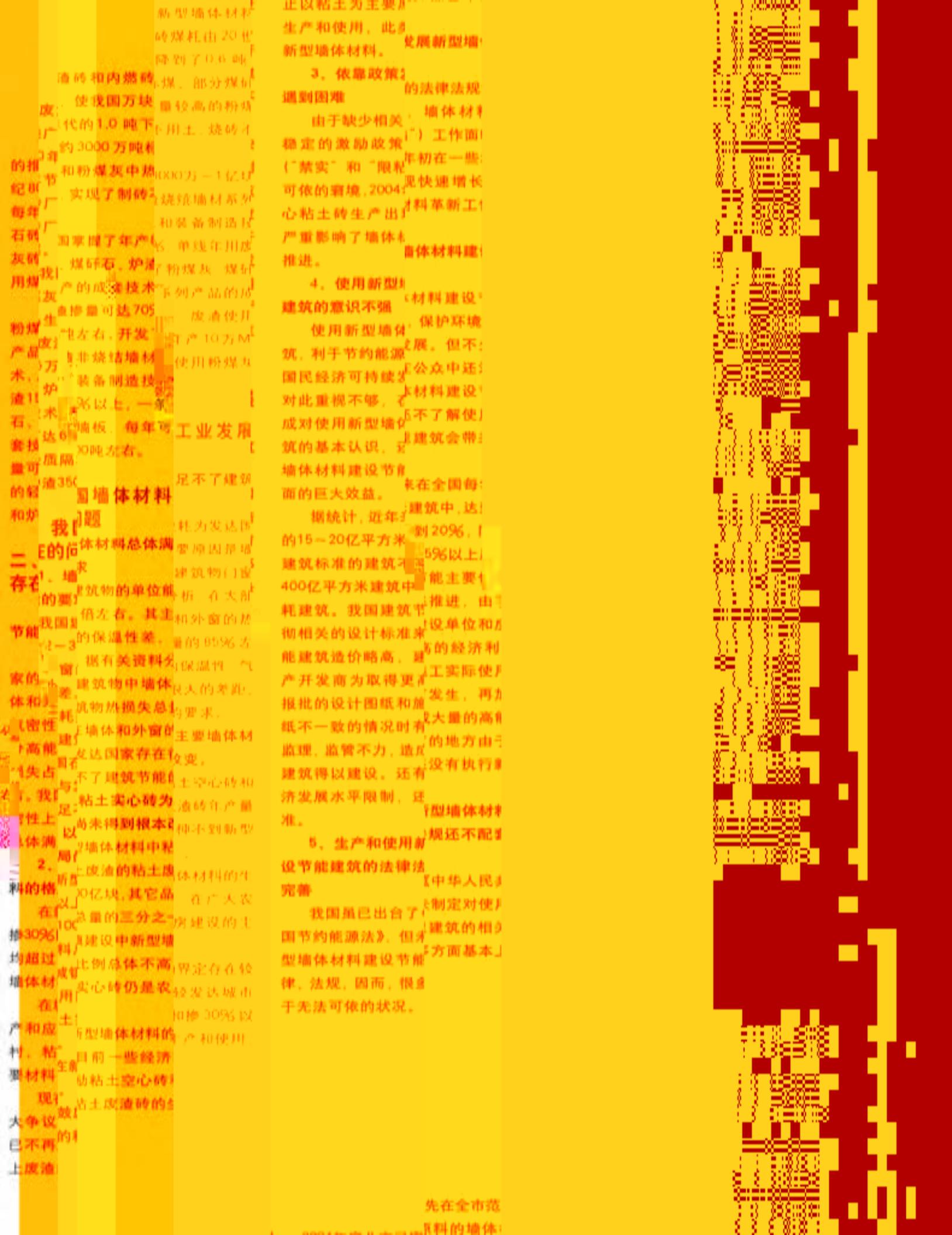
A 2D grid of small squares, primarily red with some yellow. Four green rectangles are placed on the grid at approximately (1, 1), (1, 3), (3, 1), and (3, 3).

1

求自 2003年  
沿海地区的  
地面积不足0.  
根据当地的实  
上和  
INP  
用》, 上使用实心粘  
2003年6月30  
《关有新  
通分也应布“在住宅建  
直对禁用实心粘土砖”  
均期限为》，公布了160  
市、2005年心粘土砖的  
限于公市在2000年1  
止使并和副省级城市  
内通知地级市在2002  
《关使用市在2003年6  
禁用直用实心粘土  
单行明市  
止一6月，国务  
则。《关进一步推进知  
划前上位建筑的通  
1日也上位建筑  
其2005年推广节能  
现：2005年占块  
曰1983型墙体材料  
《关行和提高  
了推。80年代以来  
和革下，成功  
(2005)1型墙体材料  
材和世纪成绩，新型  
施2005年比例由不  
北的白块以上。国墙  
量1204年，2004年我  
部门去2004年，占  
部方2004年亿块(标  
程3000块，材料3500  
取行500块，用各种废  
体材2006年墙体1300  
现在每年期间，全国  
利约土地约21  
量约5名，利用煤，利用成  
粘土砖五社会效益和  
类新与九期间，在直  
占415个城市和人均产  
产废行的个城市的实行  
“五”

工作十户通讯 2006·5  
6000大块  
得了的  
“材  
区的建筑  
0.8亩  
**BM 研究**  
DE  
ITION AND EXPLO  
38 中 国 建 筑 材 料  
CN 物质建设中海 67





新型墙体材料

砖煤耗由 20 吨

降到了 0.6 吨

砖和内燃砖小煤。部分煤机

使我国万块量较高的粉煤

代的 1.0 吨下用土、烧砖不

约 3000 万吨标

和粉煤灰中热 (KJ/KW·h) 亿

实现了制砖。烧结墙材系

每年厂和设备制造其

石砖加掌握了年产

单线年用原

灰砖。煤矸石、炉渣粉煤灰、煤矸

用烟灰产的成套技术下列产品的质

量掺量可达 70%

皮渣使用开

产品皮渣左右, 开发生产 10 万 M<sup>3</sup>

技术, 非烧结墙材使用粉煤灰

炉渣装备制造技

术, 热效率以上, 一条

石, 墙板, 每年可工业发展

套技达 60 万块, 质量可

量隔板 30 吨左右。

的轻质隔板 350

的轻质隔板 350

和炉渣墙体材料足不了建筑

我问题社为发达国家

二、E 的问题墙体材料总体满

存的墙要原因吊墙

的要能分析在大同

节能我国是倍数

的保温性差, 墙的 85% 方

家的窗据有关资料分

建筑物中墙体

体和关, 建筑物热损失总

气密性墙体和外窗的主要墙体材

高能发达国家存在改变,

消失占不了建筑节能的土空心砖和

我们, 我们粘土实心砖为

性上尚未得到根本

墙体满局墙体材料中程

2. 上皮油的粘土墙

料的格, 其它品在广大农

在总量的三分之二建设的土

推 30% 在建设中新型墙

均超过成有比例总体不高, 确定存在较

墙体材, 实心砖仍是农较发达城市

在土, 10 推 30% 以

产和应新型墙体材料的

村, 粘目前一些经济

要材料生制幼粘土空心砖

现在, 粘土实心砖的生

大争议被

已不再的利

上废油

止以粘土为主要生产, 此时  
生产和使用, 此时  
新型墙体材料。

3. 依靠政策法规遇到困难

由于缺少相关法律法规  
稳定的激励政策, 工作面  
“禁实”和“限轻”年初在一些  
可依的窘境, 2004 年快速增长  
心粘土砖生产出, 材料革新工  
严重影响了墙体材料建  
推进。

4. 使用新型墙体材料建设的意识不强

使用新型墙体保护环境  
建筑, 利于节约能源发展。但不  
国民经济可持续发展, 公众中还  
对此重视不够。在材料建设  
成对使用新型墙体不了解使  
建筑的基本认识, 建筑会带  
墙体材料建设节

面的巨大效益。在全国每

据统计, 近年在建筑中, 达到 20%, 15~20 亿平方米 (5%~5%) 建筑标准的建筑不能主要在 400 亿平方米建筑中推进, 由于相关的设计标准来能建筑造价略高, 是经济利益, 产开发商为取得更高的实际使用报批的设计图纸和施发生, 再加大量的高监理, 监管不力, 造成没有执行建筑得以建设。还有, 经济发展水平限制, 以及新型墙体材料

5. 生产和使用新法规还不配套  
设节能建筑的法律法  
完善

我国虽已出台了《中华人民共和国节约能源法》, 但尚未制定对使用建筑的相型墙体材料建设节能律、法规, 因而, 很重于无法可依的状况。

以块材为主，引进外保温。目前仍然或夹芯板、轻质隔墙板等部分产品还不能满足墙体材料的外墙外保温复合墙等。但这些体系尚未普及，一些新型墙体如膨胀聚苯颗粒保温板系统没有好的解决方案，有些墙体则缺乏具有外保温的多功能复合型的烧结砖来针对不同地域不同温度墙体，墙体及墙面复合材料进行研究。

为26%的粘土空心砖2000亿块标砖，可比粘土实心砖节约粘土9523.8万m<sup>3</sup>，节约土地4.78万亩，节煤500万吨，价值10亿元，减排建筑物自重1.35亿吨。

粉煤灰、建筑垃圾和淤泥烧结砖是未来墙材发展的主要产品之一。南方地区以发展粉煤灰蒸压砖为主，适度考虑膨胀粉煤灰砖；北方地区应发展粉煤灰蒸压砖，限制或禁止生产粉煤灰蒸压砖。粉煤灰掺入量在40%以下的烧结砖，以粉煤灰多孔砖为主。

品之一。

发展粉煤灰轻质隔墙板、轻质隔墙板、屋面保温板、高强石膏内墙板。

大力发展烧结煤矸石砖。煤矸石砖的发展趋势是专

用煤矸石多孔砖、轻型空心砖和外墙装饰砖。

重用为煤矸石多孔砖，强度在15Mpa左右，厚度30mm，薄壁、大块的煤矸石空心砌块，孔洞率50%以上，强度30Mpa，密度600—900kg/m<sup>3</sup>，低空心砖和度不

中国建材集团公司新型墙体材料的发展

中国建材集团公司在“服务建设”理念的指导下，已形成了诸多主导产品和发展重点：

以新型墙体材料和新型建材及制品的产销量和出口量为第一。

玻璃纤维及制品出口量为亚洲第一，水泥制品的产销量在同类企业

以国家级工程中心、企业技术中心和相关产

技术研发依托，以中国科学院研究总院为代表的1

设计院所和12个专业化

合作材料工艺齐全配套的综合

深加工企业，搭建起了技术先进、服务平

台等。集团公司的核心

建材和轻工机械行业的

承担了多项国内外大型

服务项目，建设了一批现代化

领域。中国建筑材料集团公司正在

建设项建立自主创新体

业，经济，进一步完善年产

中国每块粉煤灰、煤矸石、加气混凝土等系列产品的成套生

产循环技术，为推进中国的

万—1亿方，推广节能建筑做出

结墙材装备制

材料革新和贡献。

孔砖为主，以页岩、陶土、耐火土等为胶结料，可适度发展清水墙装饰砖，掺灰量在40%—60%之间，以生产实心砖为主，适度考虑多孔砖，掺灰量在60%以上时，一般情况下只考虑生产粉煤灰实心砖。

低掺灰量粉煤灰砌块应发展承重粉煤灰砌块为主，适度考虑砌块的复合功能（装饰、承重），高掺量粉煤灰砌块应以发展非承重轻质保温砌块为主；大力發展加气粉煤灰砼砌块，适度发展粉煤灰多排孔的蒸养砌块。粉煤灰陶粒作为砌块和板材的粗、细骨料，也应广泛地发展

本标准在推广应用过程中，将不断积累经验，不断完善，逐步完善。同时，随着墙体材料的不断创新，我国墙体材料的主打产品应该是节能环保型墙体材料。

和推广孔洞率大于20%的轻质实心砌块，提高墙体材料的保温性能，加大节约的土地资源。如果把墙体材料的孔洞率提高到25%，单户孔洞率

## 形势 要注

水泥有限公司

■

中联鲁宏

新的世纪后

进入新挑战不断

新事物、新任务的要

新的形势和展稳定的

企业改革发中心任

障生产经营人员提

对企业办公企业办公

更高要求。进精神作

何以与时俱进以下

我们认为要注

的提高。

承担着督促检查、上传下达的重大职责和具体职能，“工欲善其事，必先利其器”。要不懈地学习和积累，要通过系统的学理论、学政策、学知识、学业务，不断提高工作的系统性、预见性和创造性，使自身作风上优良，业务上精通，知行结合，学用相长，不断适应企业发展的需要。

做为党政的参谋和助手，要想有独到的思想见解，就要善于思考、善于质疑。经验靠实践积累，只有在实



践中才能够摸索路子，积累经验。如果干工作拈轻怕重，挑三拣四，敷衍塞责，那就不可能有进步。积累非一朝一夕之功，要有恒心，有毅力，在长期坚持上下功夫，只要长期坚持，才能有所收获。

### 三、办公室人员要提高把握的功夫

办公室工作庞杂繁琐，面对的各种问题和矛盾相对较多，有些问题的处理没有现成的规章可循。这就需要我们善于比较，善于权衡，善于把握。领导意图需要把握，基层情况需要把握，角色定位需要把握，人际关系需要把握，办事需要把握，说话需要把握，把握的好，就得体，把握不好，就失算，就方寸混乱，那么如

何把握？理好三个关系。从大局、服从大局，长远目标，所讲，因小失大，工作，如统计一个报表，办，慎重。

关系到“缓”的  
“急”与“缓”，急事  
轻重缓急，不成熟的  
些条件不成熟，理”。防  
下“冷处理”与“柔  
是“刚”口灵活性  
原则性和实用性功  
济，需要灵活动摇，  
则，毫不软弱。茶——  
“冷水泡茶”特别紧  
硬，但在工作上，特  
打破程序，工作才  
这些度，  
有余。公安局

四、办  
意识 工作  
办公室

人才为先

中国建筑材料科学研究总院  
田红霞





# 浅谈构建保持共产党员先进性长效机制

■ 西安墙体材料研究设计院 黄新南

建立保持共产党员先进性长效机制，是巩固党的执政地位的需要，是党性的具体体现，因而必须建立保持共产党员先进性的长效机制。只有始终保障共产党员的先进性，才能顺利地完成党所肩负的历史使命，推动、持续地推进先进性建设，努力使共产党员的先进性与人民群众共命运。

一、建立长效机制的必要性

制度建设是保证共产党员先进性长效机制建设的关键。制度建设的内核是高保质地建设，能保证共产党员的先进性，从而能保证党的先进性。

二、建立长效机制的途径

制度建设的途径是：一是健全党内法规制度，二是加强党的纪律建设，三是完善党的组织建设，四是加强党的作风建设，五是加强党的思想建设。

## 保 导 的 能 力

和 先 进 性

的 原 则

员 先 行

“三 个 中 去”

因 此，要 将 中

的 管 理 原 则

的 广 泛 应 用

群 众 参 与

中， 增 加 人 性

人 为 本 球

管 理 原 则

功 之 岗 位

管 理 原 则

思 路 性 原 则

化 管 理 原 则

强 制 原 则

(加 强)

职 责 原 则

教 育 原 则

性 条 例 原 则

个 岗 位 原 则

鼓 励 原 则

消 息 原 则

宽 松 原 则

神 仙 原 则

队 精 神 原 则

领 导 原 则

自 己 的 地 位

作 业 原 则

诚 意 原 则

到 个 人 的 亲 情

一 日 之 原 则

原 见 一 人

题 时 利 不 对

集 体

## 应当把握的

原则。与时俱进

员先进性长效

所倡导和弘扬

精神状态。是

创新的实

党员保持自

新追求的精

的过程，在

有永恒不变

今天可能

进的，明天可

以追求，不

身先进性所

是一个追

曾经先进

就必然要陷

圣先进的也

思进取，满足

于“历史

潮流，永远

先进”，进

入僵地，

和“今天仍然

入僵化的。

迟早要成为落

进性就是永无

就是不

的先进性，就

制的制定突出了在解决问题的够全面、操作三，各种制度存以文件形式规定原则性规定，个别制是约定俗成的制利于长效机制第四，制度落实手段不完善，机一些机制在执主观意志，长官杜绝。保持党面的工作制度够，缺乏时代化、有些制度但是针对新形势特别是注重实创意，或是创

配套，系统具体针对性强，但针对性不足，具体规定和具体规定和过大。有的过程中随意性大，以制度定，有的是常工作多样，有的是在目标落实上不够，检查考核措施不够，制度运行效果不明显，执行过程中形成人根本原因活动少，员先进性传统形势下先进性传统得到进一步完善，问题得到了进一步解决，制度缺

少，但完善程度不够，尽管随着新形势下的新效果不够，效能机

## 二、建立长 基本原理

坚持与时俱进的基本原则，作为建立保持先进性的长效机制的基本原向上的运动的是一种昂扬向上的进取，不断开拓进取，实践追求，进而是一个追求的，所以，如和追求，不身先进性所高境界。世界曾经先进过，生活中曾经先进过的，昨天的事物。昨天，今天是那，成为落后的，或后天也可能放弃不断创新思进取，满足于“历史潮流，永远先进”，进入僵地，和“今天仍然入僵化的。

迟早要成为落进性就是永无是顺应时的先进性，就

发展前列的先求真务实的原则是历史的。保持党建设有中国在发展中彰显出当问题和矛

势下要牢记新形  
我们进能保持共产  
是重要了政治本色  
党同志才的起码标准  
必“生的委掉性。另一方  
先进性“党人扬时代精神  
好地相先进继承的同时  
治本的力。弘扬借鉴人类文  
作为于在极面对新形势  
从读书。深入研究在  
时代脚印。更好地实践  
产党人。全面推进党的全  
地进行。何增强党的时  
积极履下，如时代特色。  
条件不有。一、二、三、四、五、  
表”的制。五项要求，即：保  
理论创制。持共产党总  
长效机保持共产党总  
要求。建立制。持共产党总  
**三、长效机制是保持共产党总  
长效机制是保持共产党总**

**在全**众是衡量外  
教育活动能实效的一个大  
大决策。群风。党中央作出长  
先进性。收要注重解决上进  
方面有新取工作以及作  
活动是否们。又要及时先  
因此，羽探索保持党风上进  
党员在是用制度巩固学  
在的突出势力为党的外制，  
经验，积制。习培训机思  
长效机制市金表”重要事  
动的成建个代表自  
提供坚强健行“三员先进  
建立践力如力的提高，  
高实践能广大党员和  
领。党员政能学习型党  
的素质和引引导学习型社会  
示范作用协争机制。要按  
事关党的念，建设岗位的特  
有效措施指指导教育培训目  
学习的观部教育培训目  
学习型支部。不同层  
要建立第次党员106·5  
的不同层讯 20  
制定相应材组

建立践力如力的提高，  
高实践能广大党员和  
领。党员政能学习型党  
的素质和引引导学习型社会  
示范作用协争机制。要按  
事关党的念，建设岗位的特  
有效措施指指导教育培训目  
学习的观部教育培训目  
学习型支部。不同层  
要建立第次党员106·5  
的不同层讯 20  
制定相应材组



THEC 在不同行业、不同职业、不同的岗位上同群众和企业之间保持着密切的联系。党的基层组织在群众基础常变的情况下,在党的领导下,许多人的帮助和许多人的努力下,同当地实力建设者、身份组织者、献身者、下去了。这些干部和群众,通过特色村建设和社会变革,做出了变化。识分子,不中国将大量对于改革中这种新的阶层,涌现出新级。刚收到分子,严格在阶级中实现阶级、合党分子吸标准,一定要业党自觉地作一是否员入公司工的主要我们做好企合生生产工员条科技人驻只要在长期劳符合党进状况。积极创要改革后作进行深建设的各项工强。一要组织活动要

业的发展,同行业的职业,还会继续策指引下,广大员工,为发展的其他事业,农民、知识分子,都是有建设者。基层构成的以正视,应每时每刻而且其他阶段大量先进应把工人应把其他零件的先进体操作上,把能否而奋斗。按照新党员就是要极发展妇女和自何地,签订了较清楚,地内来,薄弱的项工作所有制问题,国际问题于党的建设发展和加强组织工作组织党组织和业

业的特点使度,上级党动员党组织开展组织解决活材料等方面干部队伍部的素质,等形式,提高和工作能力生活上关心工作的干部与使用,艾思奇仁。今后中国党的建设理的一个重符合党章的企业党建分企业党建新路子,适应各类企制度,不断提高中的先锋模

大制度建设是制度建设的性,制度建便利,适用,制建设的各项面对企业体推进党建制面努力,一工作责任制习“三个代经济组织“三个代表”的基层组织认识加强新重要性和紧迫工作摆上位,做到有目标查考核,要建立持一级抓一级改革。要注意

## 讨

# 作 有

比重非常大。占瑞典中央政府收入的72%，占国家GDP总量的10%，占企业公司价值总额的25%（瑞典公司价值总额约为8瑞瑞典克朗，即1美元=8瑞典克朗）。

国有企业经营情况：2004年利润达到316亿瑞典克朗，仅是瑞典最大的斯德哥尔摩证券交易所的三倍。因此，了解和解决管理与公司治理问题，对我国国有资产经营和国有独资公司治理都有其重要意义。

## 一、瑞典国有

瑞典中央政府是企业的唯一出资人。瑞典中央国有企业集团有17家，控股和参股120万人。中央部门在电力、电信、银行业、财政、森林、铁矿等

2004年瑞典中央国有企业总收入为316亿瑞典克朗，营业收入3055亿瑞典克朗，企业2004年平均雇员数中40%为女性，劳动人口65%

瑞典57家中企完全市场竞争企业在过去一年分为两类。完全集中收入占所有国有企业收入的81%。这类公司的管理规范化，2004年完全利润为257亿瑞典克朗，营业收入2072亿瑞典克朗，其余作为国家投

资

达

文

典

为

有

的

中

瑞

典

公

司

市

利

结

业

企

央

人

员

企

市

利

企

市

企

企

企

企

企

企

企

企

企

企

## 二、瑞典国营企业改革的基本特征

一是分层管理。瑞典管格局是国家管理。所谓“国有”特指类管理，是设定不同的争企业的经化，这类企管理，工业类国有企业的服务企业在的前提下也最大化，这管的国有企业，省属企领域具有公属企业主要公园、剧院企业。

二是调整业务。使其专注于业过去曾有由于很多企经验和能力，风越大。近年强投资管理的资领域需股东和重组等方式了业务机构，核心业务，仅1非核心业务资总量的1/8。

三是准确界定的国有资产经法第9章第8制产归政府支配，会决定联邦资也就是说，议进行管理。时，如增发，指

分业化和大部司均内政企管市

分拆的面

出卖人

首先满

应尽量

指企年

的监

求作

司对

户部于

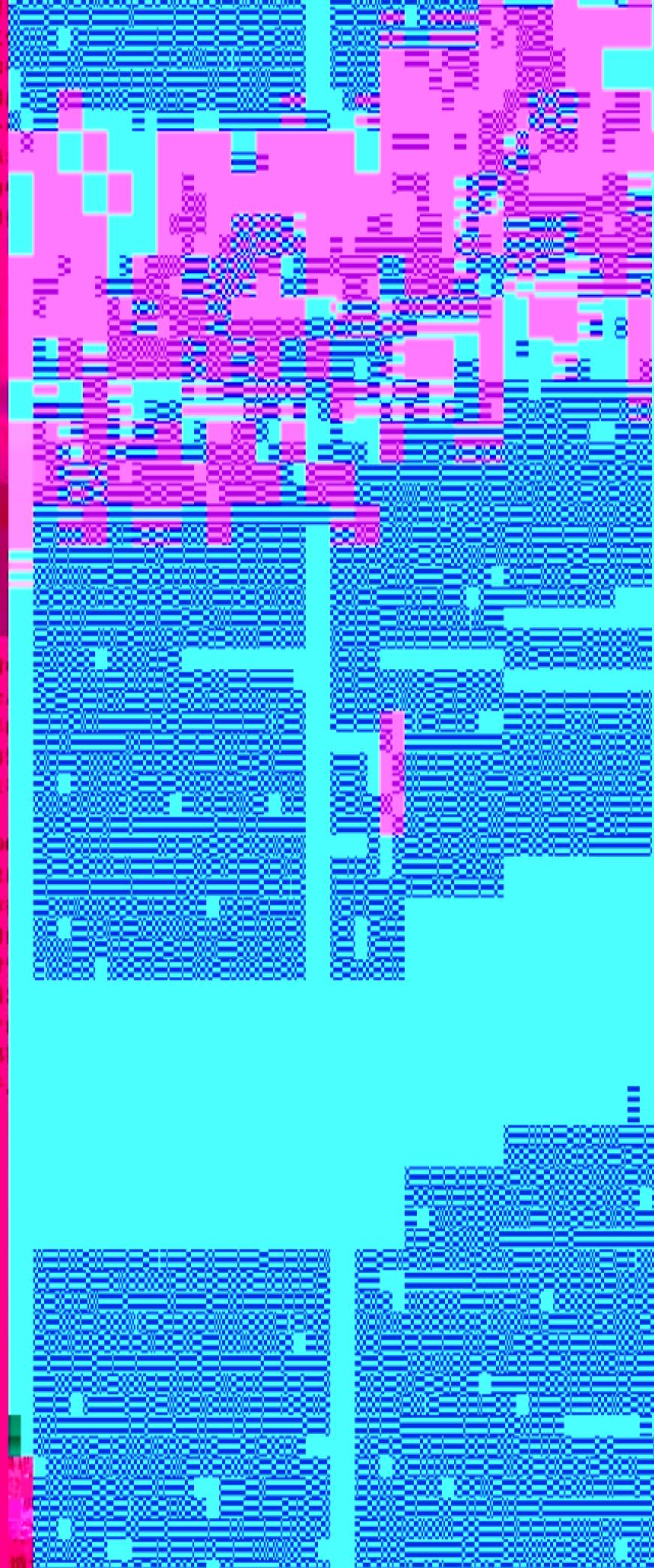
企业

的监

制，19

营业执

体企



董事会的  
组成和

考、借

(一)

董事

选择或

人意时

司的战

订这类

在公

企业外

得兼任

行董事

务数据

长领导

公司首

价；三

划、供

董事会

的董事

典政府

通。

(二)

瑞典

元股东的

董事是政

能。瑞典工

董事会任

国有铁路公

不称职，要

为加强

的管理，对

国有企业总

担任董事

董事会解

(如主业的

的意图。同

不同的权利，

事先请示或

股东在董事

会还参与对

瑞典国

占大多数。

的成员，包

执行董事。

司董事会的启示和  
(一)产应按照明确目标管理。

应当企业进行位。国有的上可以分生有重大要贡献和领域的企大化的目业化原则责任的企业东价值双益和公共

在瑞企业还是还通过分收益。200占当年净利的主要来于国有企业使用用途统一各类征收国有建立健全关键领域、支的再投资。大公司大集企业的生存制度创新和方面发挥关

(二) 加重组，减少

与瑞典同我国目前的所有、政府分的体制。由于中央政府监企业)与地方称地方企业

企业相比较，企业在产量方面没有明显的优势，但具有成本低的优势，能降低企业的生产成本。只有这样企业才能站稳脚跟。以降低成本为例，当经理者希望降低成本时，他们往往首先会考虑降低生产成本，但这样可能会导致企业的产品失去竞争力。因此，企业必须在生产过程中注重成本控制，同时也要关注市场变化，及时调整生产策略。

企业通过并购重组可以实现资源的优化配置，提高企业的整体实力。并购重组是企业战略的重要组成部分，能够帮助企业实现规模经济、降低成本、提高效率。然而，并购重组也存在一定的风险，如整合不顺利、文化冲突等。因此，在进行并购重组时，企业需要充分考虑自身的实际情况，选择合适的并购对象，制定合理的并购策略。

从长期来看，企业在市场竞争中将发挥重要作用。要建立健全外部董事和独立董事制度，外部董事和独立董事在董事会成员中应占合理的比例。一旦董事会和经理层真正实现了分离，企业将由国有资产监管机构下放到国务院，由企业承担起决策权和执行权。政府对国有企业的管理将由董事会决定具体执行。

我国在国有独资公司董事会试点工作中遇到的第一个突出的问题是总经理人选。总经理是企业和职业经理人之间的一个桥梁，具有高水平的领导能力，能够应对复杂的市场变化的多变。董事工作非常重要，除了改革和创新机制为等硬件的要求外，董事还应具备的知识背景、年龄和性别在选拔上都应全面考虑。在建立健全国有独资公司董事会过程中，我们同时也在不断探讨是否做好了人才储备。人才梯队建设，高管人员的培训和薪酬激励机制是否是按照市场化的原则设置的。国资委对101家中央企业的人才梯队建设情况进行了摸底，发现大部分企业的人才梯队建设情况较好，但也有部分企业存在人才梯队建设不足的情况。

在建立董事会制度后，长期、科学的后继能力评价，在提名过程中的根据企业实际情况分析董事的构成及未来的领导能力，从中选出最能表达该企业股东意志的董事人选。总的来看，国内比较缺乏既了解中国国情又具备国际化经营经验的优秀人才。法国沛顶在建立和健全国有独资公司董事会试点工作中显得较为成功，这正体现了其提升了这项工作的认识。

（三）完善公司财务制度。国有企业在财务管理上存在一些问题，如财务管理不够透明度成不专业，财务管理过于僵化（如公司的财务会计科

计部门不能单独设置，不能单独核算，不能单独编制预算和决算），财务管理过于集中（如企业的财务部要逐步向企业总部集中，从而加强企业总部的集中管理）。

（四）加快国有独资公司董事会建设。《公司法》规定，公司法未尽事宜，适用《公司法》的有关规定。《公司法》第109条第1款规定：“国有独资公司设董事会，董事会成员由国务院或者地方人民政府委派。”

# 人生平之善

邢茂盛

## 谨防一念之差丧尽

■中国建筑材料集团公司纪检监察室



记委六次全会精神和中央企业纪检监察工

中材集团公司纪委以最高人民法院编

教材，开展了为期一个月的警示教育

活动。邢茂盛悔、专家评述和群众访谈

以邢茂盛悔、专家评述和群众访谈

多层次地阐述了犯罪事实的危害。

人生观、价值观产生偏差的领导干

向犯罪深渊的心路历程。这些受党

国家工作人员蜕变为人民罪人的教训

中的一句名言：“一念过差，足丧

盖一世之终。”也就是说，人生的“一

努力与功绩丧失殆尽，终身谨慎

分收到了《禁书》的难堪。

过失。

十多个案例中的罪犯，有的出生在

出生在条件优越而曾受到良好教

育培养和自己多年的艰苦努力，逐

级晋升。他们用自己的汗水和心

力做出过贡献，但最终蜕变为人民

罪人”开始，最终一步半踏入犯

教诲是十分深刻和沉痛的。

《职务犯罪警示录》中的一些犯罪分子，虽然从事

工作和程度各异，但究其犯罪的根源，

相同的：一是理想信念的动摇。伴随着

经济、社会生活纷繁复杂，物质生

活、精神生活的拉大，使每个共产党员

经受着严峻考验。在各种不良思潮的冲击下，一

部分人走上邪路。二是权力观的扭曲。对

岗位的神圣感认识不足，对党纪国法

漠视，对组织的忠诚度降低，就会出现

例中的  
是具有  
走向罪  
因就是  
扭曲了  
和组织  
的责任  
谋利益  
使下，



是亲情的  
友情、爱  
党员也有  
人却因为  
了原则，最  
最终唱着  
让家属和  
四是心态  
的案例中  
自尊、侥  
向犯罪的

# 没有任何借口

## 没有——心想事成的好方法

竟设计院 王明珠

### ■ 合肥水泥研

成为总经理。董事  
被老板赏识的员工，  
是心想事成的最好

不论是想成为董  
长，还是想成为  
“没有任何借口”  
在世界企业500强里  
方法。

美国商业年  
世界大战以来，  
西点军校与  
1000多名，副董  
经理、董事有50  
业学院都没有培  
种负责、敬业的精  
的经理人才。究  
实的态度，一种完  
“没有任何借口”，  
“没有任何借口”  
所体现出的一  
神，一种服从、诚  
每一位学员想尽  
美的执行能力。而  
正是西点军校奉行  
准则，它强调的是  
办法完成任何一项  
工作中，我们常常  
没有完成任务去寻  
怕看似合理的借口。  
在日常生活和工

寻找这样或那样  
我们感到没有做某  
是情有可原、情有  
到，是因为堵车了

学了；因为看错时间了。任  
务未完成，是因为时间太  
紧；因为同事不配合；因为  
领导不支持；因为资料  
不全；因为困难太大；因  
为任务太艰巨；只要有心去找，  
总有无数条借口在响应  
你，支持你。同时我们也清  
楚地知道，这是在找借口，在推诿责  
任，在抱怨他人。试想一下，如果你是  
老板，你会重用寻找借口的员工吗？  
如果你是他的服务对象，你对他  
的服务质量满意吗？常找借口，  
使自己逐渐成为不称职的员工，不  
受欢迎的同事，最后被淘汰出局。

为了自己的利益，老板只重用那  
些能把“信”送给加西亚的人，那些  
忠诚的完成上司交付的任务而没有  
任何借口和抱怨的。如果你以玩  
世不恭的态度对待工作，总觉得自己  
工作是在出卖劳动力，是受老板  
盘剥，是迫于生计，如果你藐视敬业  
精神，藐视对企业的忠诚，忘记了员  
工必须依赖公司的业务平台才能发  
挥自己的聪明才智，忘记了公司和

员工  
遇上  
的和  
自己  
全力  
只不  
员工  
遇上了  
的和  
自己  
全力  
只不  
尔  
他明  
个成  
暂时  
就能  
正积  
难怪  
《借  
给每一



就会进  
为了自己  
就意识到  
的，并且  
借口。

员工  
遇上  
的和  
自己  
全力  
只不  
员工  
遇上了  
的和  
自己  
全力  
只不  
尔  
他明  
个成  
暂时  
就能  
正积  
难怪  
《借  
给每一

的和  
自己  
全力  
只不  
员工  
遇上了  
的和  
自己  
全力  
只不  
尔  
他明  
个成  
暂时  
就能  
正积  
难怪  
《借  
给每一

的和  
自己  
全力  
只不  
员工  
遇上了  
的和  
自己  
全力  
只不  
尔  
他明  
个成  
暂时  
就能  
正积  
难怪  
《借  
给每一

15

以宋志平董事长为首的中国建材集团领导班子高度重视离退休老干部、老同志的工作，把做好离退休员工工作作为集团的一项重要任务。几年来，集团公司认真贯彻落实党和国家有关做好离退休员工工作的方针、政策，谨记全心全意为人民服务的宗旨，牢记“群众利益无小事”的原则，在政策允许范围和不违背市场化要求的前提下，较好地解决了离退休员工最关心的问题，使他们得到了实惠，感受到了党和国家的关心和集团公司的温暖。

### 一、进行医疗改革，确保离退休人员的身心健康。

随着时间的推移，如今集团公司总部离退休人员已逐渐进入高龄期和高发病期，医药费用直线上升，而在医改初期，离退休人员的微薄收入往往不堪医疗费昂贵的重负。有

着得老人落实处  
保康忙忙时年



福利待遇，使和  
离退休人员，福利  
待遇上可以跟得上  
社会发展的步伐。

退休人员加入了社  
保医疗保险后，离休年  
龄（含70岁）以上的“离休老人”  
门诊医药费起付线降低，从根本上  
99%，70岁以下的离休人员，报销  
率到98.5%。报销率提高。

董事长将自己上  
的讲话精神落到  
实处，关心人心民  
解除了离退休员  
他们能健康愉悦

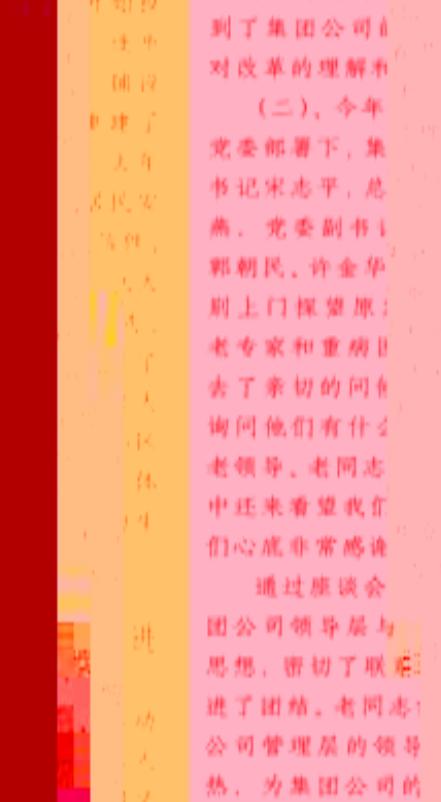
上班，集团公  
司有不少  
人感到快乐，一  
个家庭一个其乐融融，一  
个企业一个其乐融融。

由于种种原  
因，过去二十多  
年的住房还沿  
用老办法，老同志住房比较困  
难，住房问题也涉及群众切身利  
益，是公司改革中的一件大事。  
但要解决这个问题，又是一件人  
杂。宋志平董事  
长上任后，决心先解  
决住房补贴问题。集  
团公司领导层经  
过广泛征求意见，  
建议形成决议，决  
定对离休职工发放  
北京市的一系列  
政策规定，然后制  
订了《中国航  
天集团有限公司  
离退休职工住房  
补贴办法》，并逐级  
审批，终于在去年  
圆满地解决了住房  
补贴问题，比原来想  
象的还要好。离休  
职工领到住房补  
贴外。其中几位已去  
世，由家属代领，其  
家属，在领到住房  
补贴时非常感动。

她说，我爱人已去世，  
公司还没有忘记他，这样操作办法，  
感谢了，我一定要  
感谢董事长，谢谢公司对

三、对家属小区建设，公司不断改善居住环境。  
集团公司家属区有很

型建筑材料的实验  
总部的离退休人员  
里。由于是新型建  
验基地，宿舍小区



领导向老同志了解  
公司改革的主要情况  
集团公司的改革  
生活中的困难，  
谈，促进了公司  
的交流与沟通，  
到了集团公司  
对改革的理解和

(二)今年  
党委部署下，集  
书记宋志平，总  
裁王伟，党委副书  
郭朝民，许金华  
刚上任，深入原  
老专家和重病工  
去了亲切的问  
询问他们有什么  
老领导，老同志  
中还来看望我们  
们心底非常感激

通过座谈会  
公司领导层与  
思想，密切了联系  
进了团结。老同志  
公司管理层的领导  
热，为集团公司  
稳定做出积极贡献

2006

# 产要安全 生心态八种

有限公司总经理办公室

■ 青州中联鲁宏水泥有限公司

近日笔者对现场作业进行安全生产调研时发现，长期的安全教育，已经深入人心，已经成为广大职工的自觉行动。但也有部分职工的意识树立的不牢固，存在着八种必须克服的违章心态。

**一、违章不一定出事**

有个别人认为，违章不一定就出事故，为“偶尔干点活就不好干”，不认为“作业中有点小违章，出了大事故”。个别工人认为“半辈子没出事，也没出什么大事，都干过，导致违章的一个原因”。其实在作业中的一个重要原因就是：违章没出事，就产生一种侥幸心理，久而久之，侥幸心理的美梦以为永远不会醒，导致安全意识淡化。

**二、凭经验办事**

这是少数职工屡见不鲜的思想根源。这部分职工不是不发生惯性违章，而是平常不养成，作业过程中总是凭经验，以往的习惯做法行之有效，挂在嘴上、挂在墙上，导致规章说不上。

**三、作业施工中的行为**

有的职工认为“严格按规章办，就影



响生产任务的完成，首先未想到的是发生的违章，在这种时候，安全第一与安全和任务发生矛盾时，这些思想，尽早完成任务，心中的负重心态。有的思想容易发

生，虽然所举的例子的职工因为家庭问题而反映了我们想问题上树，思虑不周全，没有及时造成的职工违章存在的思想问题。是很大，但也从作业过程的怕麻烦心落实现场作业操作过程中，要善于发现和解决职工

**五、简化工作**

有的思想容易发生活，虽然所举的例子的职工因为家庭问题而反映了我们想问题上树，思虑不周全，没有及时造成的职工违章存在的思想问题。是很大，但也从作业过程的怕麻烦心落实现场作业操作过程中，要善于发现和解决职工

人均水资源量仅为全国的1/30。据有关专家预测，依照现有的情况，如果不采取强有力的措施，到2050年，北京的缺水将达11.62亿立方米，我们生活用水量19.92亿立方米，将占马桶浪费水和生活用水的近上亿吨。

古人云：“几人有意栽花，大寒至然后兴亡。”马桶问题也是小事，小不管，则大事。如果社会重视，去处理。我想，如此，马桶将上多公司这一些小民生，我们的国家好。毕竟，960万平方公里是我们自己的国土，保护资源，爱护环境，一天也有个家万户把门进来的。为如此，我盼望能“马桶法律”好让“马桶背后”敞开，快把那节水马桶关上吧！

如今像美林公司这样的企业，多从百姓身边来考虑国计民生。这些企业这一定会变得更平方公里的行生息的家境也是我们的好。毕竟，960万人，大到一个民族，小到一家万户把门进来的。

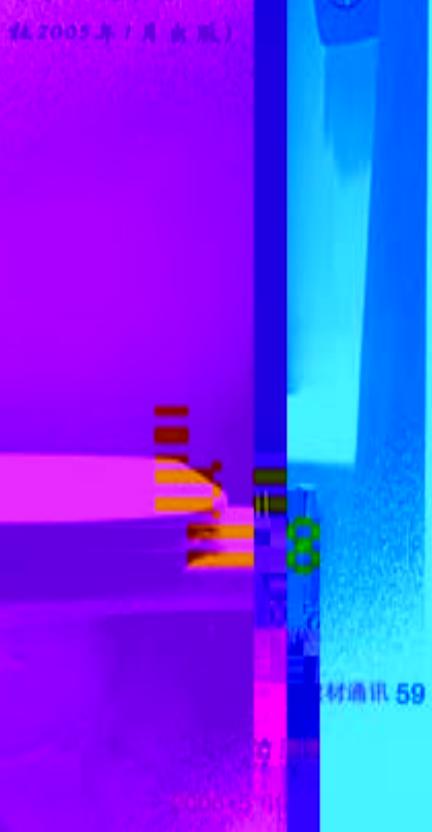
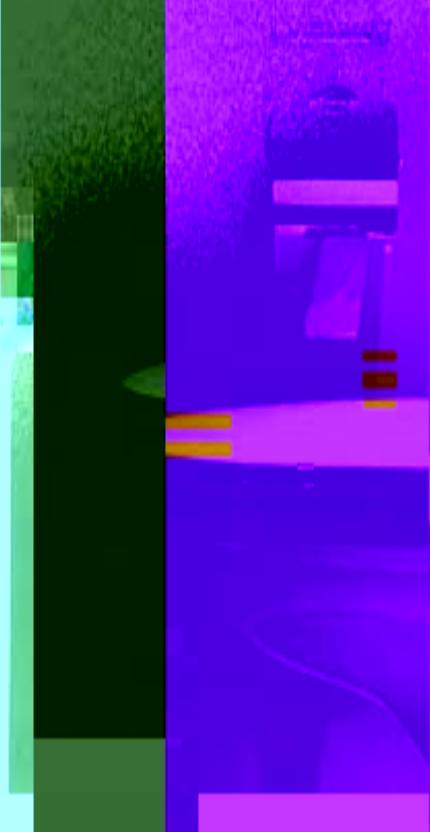
国土是我们自己的国土，保护资源，爱护环境，一天也有个家万户把门进来的。为如此，我盼望能“马桶法律”好让“马桶背后”敞开，快把那节水马桶关上吧！

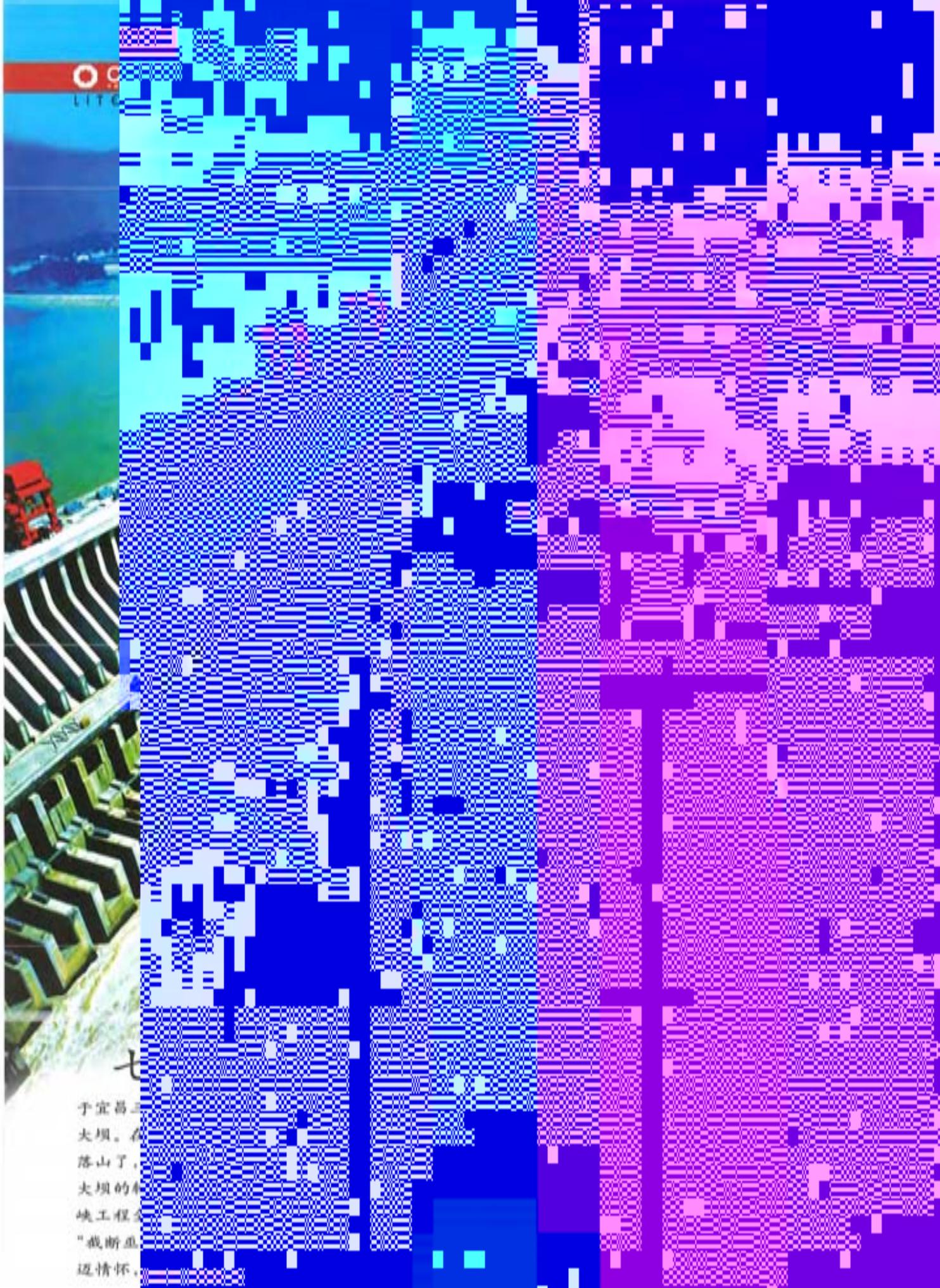
（摘自《森林与河流——平装版》中的“马桶”一文，2005年1月出版）

# 害国·马桶秀

赵刚/文

的问题不但有人过问，少有部门管理，而且到了。我国现在还跟不上为此立法实施。马桶冲水量为0.9—1升。标准规定马桶冲水量1.5倍至2倍为3升，超过国际标准。京电视台最近播出的专题片，一个漏水马桶，一个月要漏掉25升水。整个北京市20多万个马桶，一个月最多时，漏掉的水将





于宜昌三  
大坝。看  
落山了；  
大坝的船  
峡工程公  
“截断重  
迈情怀，

# 黎明和黄昏

■ 中国建筑材料科学研究院 郑朝华



黎明，赐我们鲜活的生命，给我们感动的心情。生活的，如黎明般绚丽多姿，那么丰富的梦想，一天明中踏上与众不同的旅程。人们生出那么强烈的冲动，地在黎明中品味铭心刻骨的，命就要常怀黎明般的心态，保持黎明般的清新、纯洁。也许在昨天，或昨天曾经沮丧、悲伤、惆怅，莫名其妙地困惑，愁云惨雾，心乱。但经历过的总是经验，该给今天和明天带来阴影，活是一种变态的生活，阴暗是一种病态的心理，我们需要黎明般充满活力的生理和心理。

黄昏，令人想起岁月苍老，使人忆起人生蹉跎。在去与留的选择的是毫不保留地奉送着自然无比的短暂，却尽最后的力气。如果黄昏不存，万物少了一份颜色，多了一份单调；如果黄昏不存，世上也许少了一份温暖，多了一份寒冷；如果黄昏不存，地球上将永远光明，多了一片黑暗。而

# 谒清西陵

中建材集团进出口公司 付延圣

风水像回皇气尽，

巨松含柏伴陵宿。

强王弱君今何在，

化生入土尚多民。





中国建材集团公司副总经理马建国(左)访问  
坦桑尼亚时拜会中国驻坦桑尼亚大使

中复连众生产的风机叶片为风力发电海上组部件（陈学安 摄）