

中国建材集团有限公司

国务院国有资产监督管理委员会

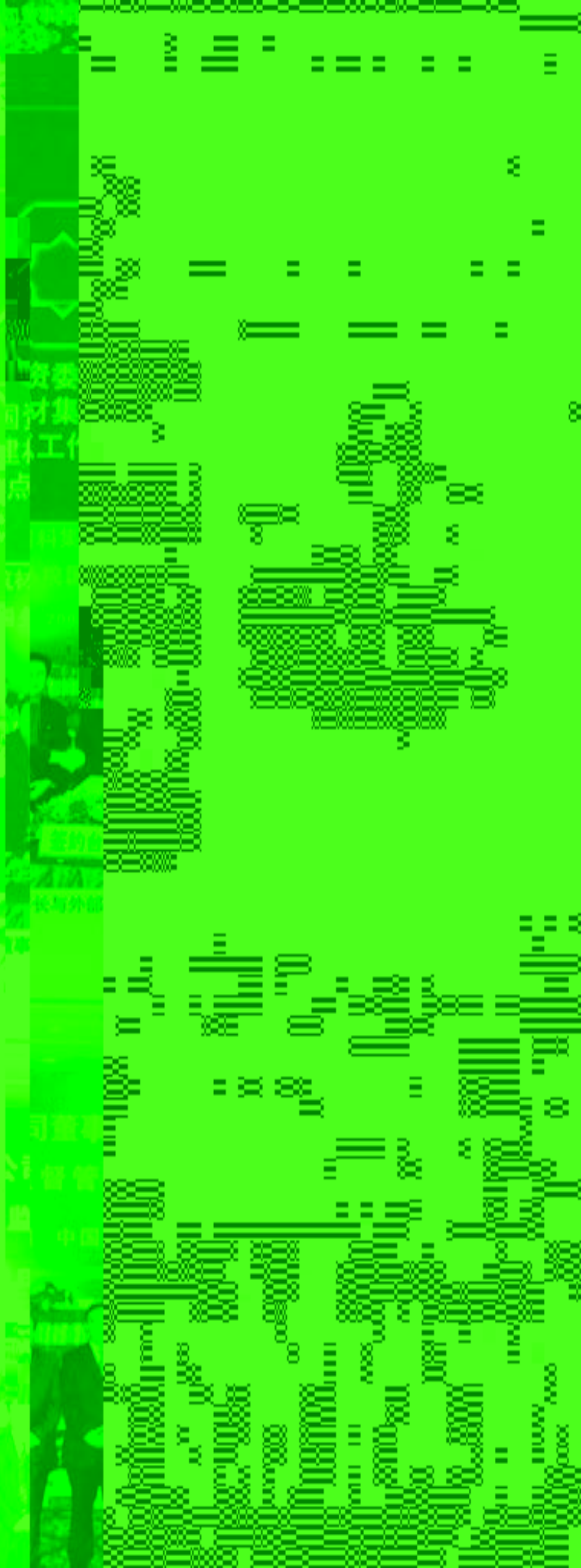


建材集团董事会试点工作启动会议

管理委员会



建材集团董事会试点工作启动会议
 国资委召开中国建材集团董事会试点工作启动会议
中国建材集团跨入治理时代
中国建材集团才能基业长青
中国强化治理 对国有企业董事会建设的启示
 国有资产经营管理体制



新的里程碑

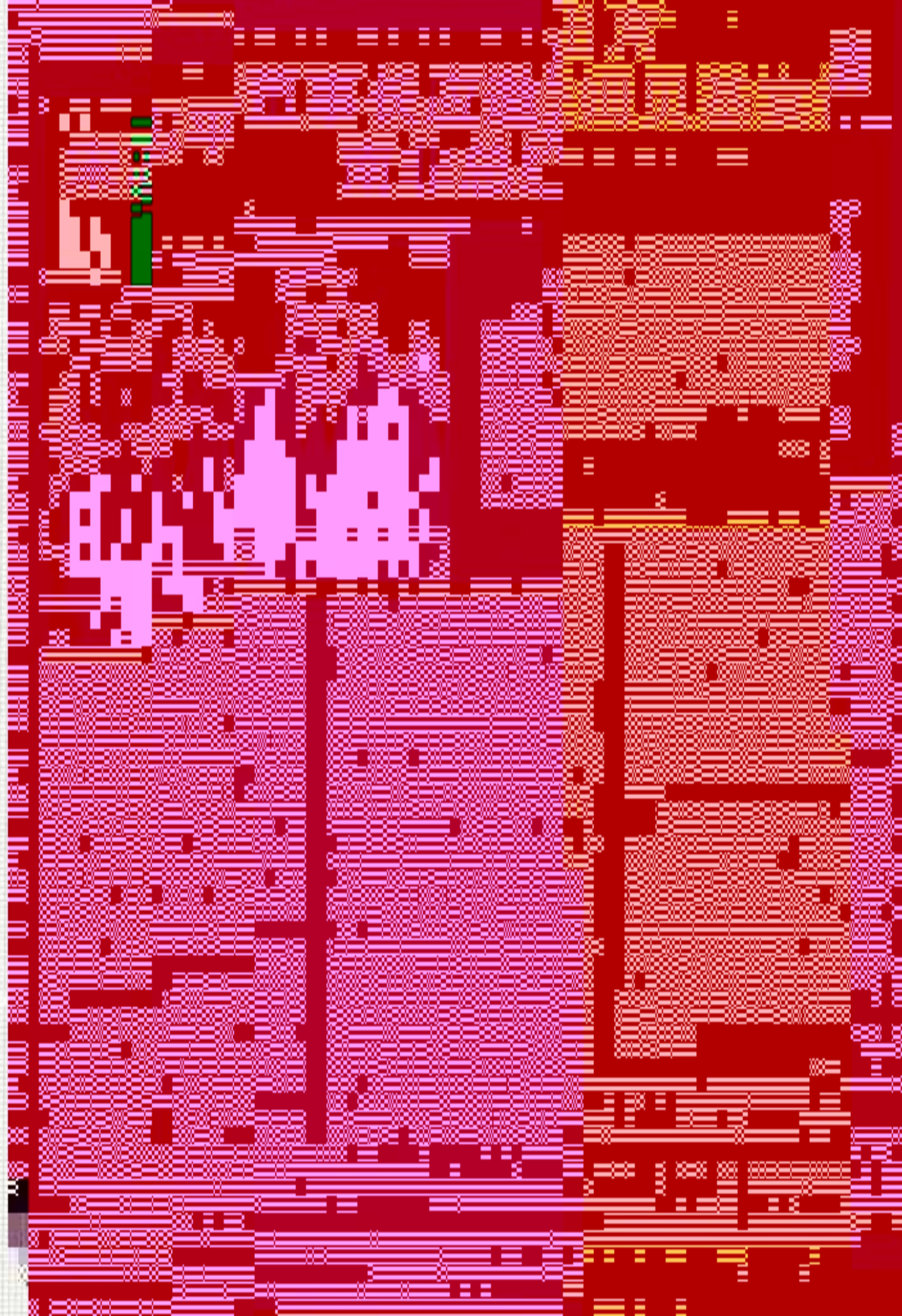
■ 本刊评论员

■ 金秋十月，是收获的季节。在改革发展道路上阔步前进的中国建材集团，迎来了集团历史发展进程中又一新的里程碑：集团董事会试点工作正式启动。

■ 10月11日上午，国务院国资委召开的中国建材集团董事会试点工作会议上，6位外部董事到位并与集团公司员工和二級企业领导班子见面，国资委副主任邵宁亲自为外部董事颁发聘书并代表国资委讲话，董事长宋志平与外部董事正式签订合同。选择中国建材集团作为国资委董事会试点单位，标志着国资委对中国建材集团管理工作的充分肯定，也标志着中国建材集团在建立现代企业制度，建立和完善公司法人治理结构上迈出了关键的一步，实现了由管理到治理的转变，宣告集团公司跨入了治理时代。

■ 由管理到治理，我们经历了十几年的实践和探索。自党的十四届三中全会提出“建立现代企业制度，是我国国有企业改革的方向”以来，中国建材集团公司认真按照中央的要求，站在改革前列，扎实稳步推进现代企业制度建设，取得了一个又一个成功。特别是近5年来，以宋志平董事长为首的集团领导班子，带领全体员工不断深化改革，大力推进股份制改革和资源重组，同时坚持国际化发展战略，努力提升企业技术水平，使集团生产经营指标连年翻番，整体实力和市场竞争力显著增强，集团公司得到了快速、健康的发展，成为我国建材行业重要的排头兵企业。国资委副主任邵宁在集团董事会试点工作会议上充分肯定了集团公司的成绩，指出选择中国建材集团为董事会试点企业的目的，要求中国建材集团在建材行业中发挥控制

力、影响力，带动力，为建材行业改革发展发挥示范引领作用，明确工作任务，明确了前进的方向。今后的工作，我们就需要学习，需要以改革的态度，认真深入地实践。我们的董事会成员，职工都需要在不同的层次上提高对公司规范治理一些关键知识和党的十四届三中全会、十六届三中全会文件和国资委企业制度，完善法人治理结构是什么，建立现代企业制度的重要意义，什么是公司法人治理结构，如何实行有效的公司治理等问题上，要统一思想，认真按照中央和国资委等工作的实施，做到强化治理结构方面，集团公司董事会等已经建立和明确，有在治理机制方面，需要进一步细化，完善用人机制，健全公司合法守规的内部控制机制，中国建材集团要建立进步，引导公司创造价值，董事会充分进行紧密而良好的沟通与有效制衡，按照董事长制定具体的措施，使董事会不仅要村重大问题决策，打公司长期经营策略，必须能够提出建设性的意见，要以一种新型态的团队，不断提高和运营效能，到治理，是一次飞跃，是我们新的又一新起点，在新的征程中，有挑战，但我们坚信，有集团领导班子，有集团董事会，国资委的正确领导和全体员工的齐心协力和奋力拼搏，集团一定能够做到稳定成长，基业长青。



南非的军非建进出院承设项目位水泥短缺。泥的。目前也项目的。一个浮市场提新建材建立了直在为龙骨等作部积非洲的洲建材业的发建材集目，将努力开技术和建材市为际化”。首迪拜建国副。



取得了和科技工
展情工作对院具
、中所以如何以目
作，甲讲话院的成立、
阳院长定位契机。提高
技委员科研、自我发
在就院谈到咸阳市
的六大。总以点具体要
强调了展为“五”期间
性，并新能项目申报工
的召开。在力和科技才
技大为提出技进步。二
力，创“十设，借助总
要指示渠道合，有计划
时，她发能养。三是要
点落实的科十分类培训。
好各个的建个人主观能
位的每养平体参会人员
动行业培，咸阳市院领
技队伍好人才卫生陶瓷
点的培发挥有工作做的。
技人才得全
策，抓认可。
观念，以建
讲话高各方
和一致，中国建材集
将继续到常州参加20
努力把燕与

姚会晤
26日，常州市政府对
姚燕应道“的支持和帮
贾洽“科技创新
9月亲切“发展战略。集
经理姚燕感谢
科技经营企
王伟成了集
姚国际化
集团驻
重介绍
材”、“



工作



并亲切慰问
公司总
一线取
系，姚燕
国复材
、中复
沈副平
的工作
的发展
力，建设
下，后续
了肯定。
复合材料基地
源，着力引进
要离开
故出新的贡献
外资。



中复连众、
建材集团公司
巨龙淮海水泥
子领导班子创
主。
、郝振华赞
工作，组织建
好引进项目的
经济效益。四
郝振华提出
支术，一流的
品质

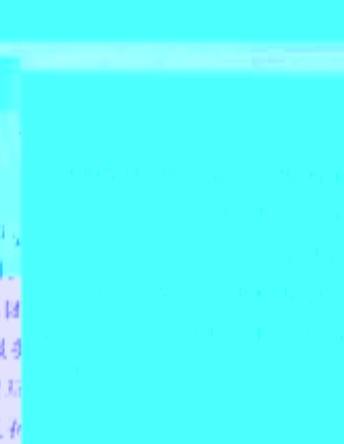


杭州新材院
日，集团公司第
十研究院、轻工
院的业务发展
合予了肯定。看
方面的创新，“
子的建设，取得
是强
新成



“NAMIC REPORT”
·作·动·起

团公司把常州定
战战略合作，整
迎，对中国建
定会提供最好
集团公司副总
平，常州市副
市长在



常州复会材



技术创新
拓国内
要上新
精神，
作的新
五项要
一条心
“企业
的要求
发挥技
值的培
自主创
院”；
“四好
理，发
员工的
工程项
核心竞

是努力
经济效
改革有
院各项
。他指
“一家
二是推
市场
是进一
快人才
技人员
“人才
作，推
强民生
用，进
国内国
济效

新和自主
外两个
企业的
的台阶。
努力开
局面。在
求。一是
“一股
一、国际
七、工程
化、加快
发展步
三、技
术和人
才优势
，加
养和储
备，发
挥科
新能力
，尽快
实现
四是继
续做好
党建工
班子创
建活动
，加
强工会
、共青
团的作
积极性
，五是
加快
目的拓
展，提
高经
竞争力。

是努力
经济效
改革有
院各项
。他指
“一家
二是推
市场
是进一
快人才
技人员
“人才
作，推
强民生
用，进
国内国
济效

察干

■ 郝振华到哈玻院考察工作

11月18-20日，集团公司党委书记郝振华一行，到哈钢研究院进行党建工作汇报。郝振华一行分别进行了亲切交谈，看望了离退休老干部，听取了干部和部分职工代表对哈玻院近两年工作取得的成绩给予充分肯定，并提出要求：一要进一步统一思想，提高认识，二要把院党

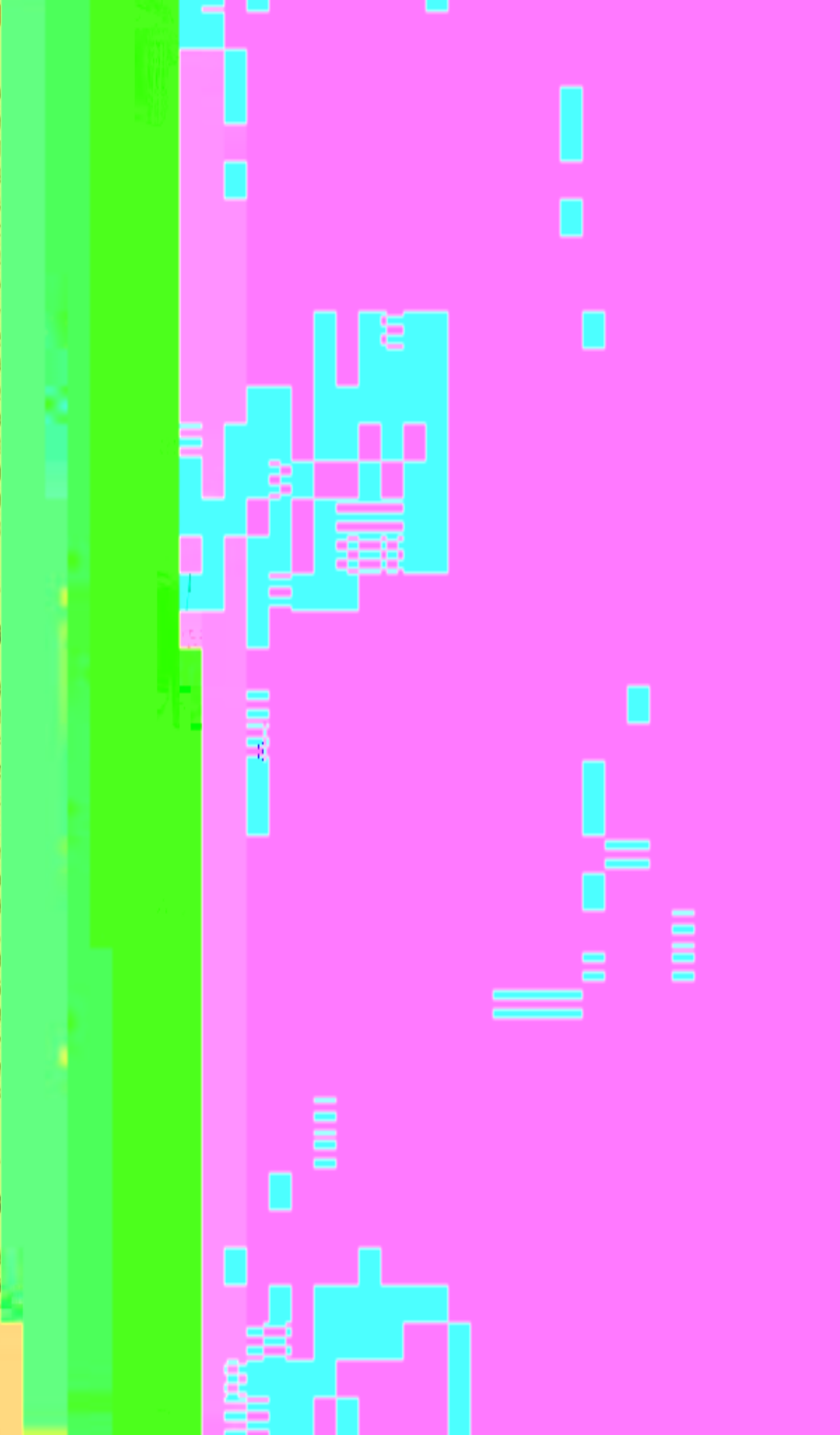
司党委
和人
属干
和院
谈
同
表自
得在
四项
结
要排
、5
委书
工作
入机
建

■ 郝振华会见安徽省石

11月19日上午，中国建材集团党委书记郝振华会见了安徽省石

台
事团
见了

■ 郝振华
领导一行
11月1
委副书记



泥会议
总经理
况及与
MALCI

三
在
建国的
前驻中
了连云港
间参观了
片生产线
场情况和
生产的叶
予高度赞
与中复连

全国
领导到
10月
委员会副
新考察并
集团公司
总经理崔
贵平接待
绍了中国
建材及北
华对中国
会谈后宋
同来宾参



马
中部投
9月2
贸易博览
院总理吴

介绍了中国联合水泥概
会议合作的意愿，
积极响应。
水泥
予了

访问中复连众

团公司副总经理马
日本三菱商事顾问
田胜年日前访问
间，武田胜年亲
的风力发电机叶
了叶片生产。市
他对中复连众
浓厚兴趣，并给
势。介绍相关企业
示了，探讨合作。
出平

与法制委员会

文协社会与法制
一行三人到北
事。中国建材
平，北新集团
房屋总经理刘
志平向来宾介
北新集团、北新
展情况。赵登
表示高度赞赏。
君、刘贵平等陪
屋样板房。



第一届中国

中国中部投资
重举行，国务
幕式。中国建

了升

贸易
006-5
会在
仗出

全面
建材展
前巴
一、不
余料，
之街楼
产品
力，得
的建
城市
市建
出郊
改要
亿元。
景新
科技

新建

新集
呈建设
北
外墙板
馆所
的主
以优
保、
的生产
大奥
市200
产品
国离
强大
与北
北京
质量
成功
北京
新建
牌号

许金

10月
的陪同
下，深入
产、维修
许金
好设备
任务

马建

总经理马
中国在
议会，并
司董事长

马建

总经理马
中国在
议会，并
司董事长

马建

总经理马
中国在
议会，并
司董事长

马建

总经理马
中国在
议会，并
司董事长

全面
建材展
前巴
一、不
余料，
之街楼
产品
力，得
的建
城市
市建
出郊
改要
亿元。
景新
科技

中联

中国
日
区
24
视
制总
的提
充

中

中
方
立
本
的

中

中
方
立
本
的

中

中
方
立
本
的

中

中
方
立
本
的

间作
总
全
了参
切交
马建
建新
加



科技园。科技园座落在蚌埠市高新技术开发区，占地面积100余亩，专业化研发和制造各类玻璃机械配件。马建国对园区的建设成就和正在组装的电气控制柜等机电设备的数量给予了充分肯定。

马建国等参观第一百届中国出口商品交易会

第100届中国出口商品交易会(广交会)于10月15-30日在广州举行。这届广交会的规模为历届之最。国家总理等党和国家领导人、外国政府代表团、港澳知名人士、海外工商商会出席了广交会百届庆典活动。中国建材集团公司副总经理马建国一行参观了此届博览会。

马建国副总经理一行分别参观了北新集团、北新房屋、北新物流、中国建材进出口、中国建材轻机的展位，详细询问了下属各单位的参展情况和参观客户对集团公司各种产品及服务的反映，指示下属各单位要抓住广交会这个机遇把产品和品牌推向国际市场。他表示，集团公司将根据下属企业的要求，从商务部争取增加展位，考虑以“中国建材”的统一品牌参加新的“中国进出口商品交易会”。马建国副总经理还分别与北新集团崔丽君总经理、于刚副总经理、王保祥副总经理、北新房屋刘贵平总经理见面并一起访问了相关客户。

随后，马建国副总经理又赴深圳，分别考察了北新科技、北新物流、中国建材国际工程深圳分公司、北新科技袁遂总经理、北新物流执行副总裁和中国建材工程部部长就各自业务发展进行了交流。他指出集团公司将把华南地区作为重要的进出口和物流基地来发展，企业应该抓住深圳设立盐田港加工贸易区、中国进出口商品交易会等机遇，迅速发展。



产生职工董事

会议选举产生集团公司职工代表共50人参加集团公司工会主席熊吉文同志宣读《中国建材集团成立一年来的工作情况报告》等文件，以“重要意义，与会职工代表审议通过《职工董事管理办法(试行)》。职工代表无记名投票选举熊吉文同志当选为

学习十六届六中全会精神

中心组织召开专题学习会，党委副书记郝振华主持，中心组成员共20余人参加。发言。学习十六届六中全会精神，认真落实党的十六届六中全会精神，打造和谐企业必须坚持以人为本，提高经济效益的回报，协同效应。要以人为本，企业管理团队要努力



2006-5



工董事
会议
加会议
文主
况，强
认真
》等文
，以
职工
事管理
办法(试
行)
职工代
表无记
名投票
选举
熊吉文
同志当
选为
集体学
习会，
了会议。
的特别
企业作
业的必
业内部
源，走
视社会
让员工
和谐文
树通讯 17

中国联合水泥召开绩效管理现场会

10月23-24日，中国联合水泥有限公司在徐州召开了“中国联合水泥绩效管理现场会”。中国建材集团党委书记、中国联合水泥董事长兼党委书记曹江林，中国联合水泥副总经理曹江林、中国联合水泥副总经理李金栋等60余人参加了会议。会议由崔星大主持，张金林在会中作了一个承上启下的关键时期，做好四季度工作情况的报告。曹江林在会中作了重要讲话，宋志平从这次会议管理模式、中国联合水泥今年的工作等方面作了详细讲解。曹江林在会中作了重要讲话，宋志平从这次会议管理模式、中国联合水泥今年的工作等方面作了详细讲解。

宋志平和曹江林分别从中国建材的任务等方面进行了



崔星大在会议中要求每一位员工，按照宋志平董事长的讲话精神，抓好精细化管理，提供保证。联合水泥做大做强

叙利亚总统视察蚌埠

10月7日，叙利亚总统巴沙尔·阿萨德在蚌埠玻璃工业设计院设计

该平拉/压延玻璃生产线项目。巴沙尔·阿萨德总统在视察中，详细了解了项目的进展情况，并对蚌埠院员工的亲切交谈中，巴

绩效管理现场会

徐州召开了“中国联合水泥绩效管理现场会”。中国建材集团党委书记、中国联合水泥董事长兼党委书记曹江林，中国联合水泥副总经理曹江林、中国联合水泥副总经理李金栋等60余人参加了会议。

曹江林在会中作了重要讲话，宋志平从这次会议管理模式、中国联合水泥今年的工作等方面作了详细讲解。曹江林在会中作了重要讲话，宋志平从这次会议管理模式、中国联合水泥今年的工作等方面作了详细讲解。

绩效管理现场会

要认真传达学习会议的精神，要把这次会议精神传达给每一位员工，按照宋志平董事长的讲话精神，抓好精细化管理，提供保证。联合水泥做大做强

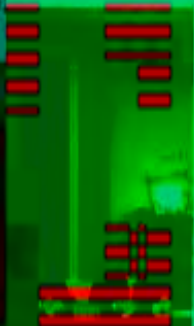
院总承包

位于叙利亚的第三大玻璃厂。蚌埠院设计并详细询问了玻璃生产管理、工程技术人员，并得知该生产线的技术及

泥集团有限公司

事兼中国建材股份有限公司党委书记崔星大，中国

泥1-9月份的工完成的净利润计第四季度的各项信心，抓住有利度经营目标全面



件，认真学习中国联合水泥，认真做好绩效改进，为中国

目

行20余人，对生产线施工现场。市阿勒波市。的工艺过程，E与项目部人员套装备全是

彻落实六中全会
要做到“资源利
在指导思想。二
目标和实际措施
“善用资源，服
保护环境，省
源，发展新型环
“环境友好型”
好集团建材企
境方面的作用
提供更多优质
“以人为本”的
成长的良好环
的员工给予
集团更加快速
集团公司所
了学习宣传
进口，
团内掀起

建材集团纪

中国
集团公
到“位”，即
务培训工作
关部门参
制，进一

建材集团

中国
中国身
新创建活
本着“缺什
子成员个
建活动的
免上下之
础，三是建
动考核评
经济效益。

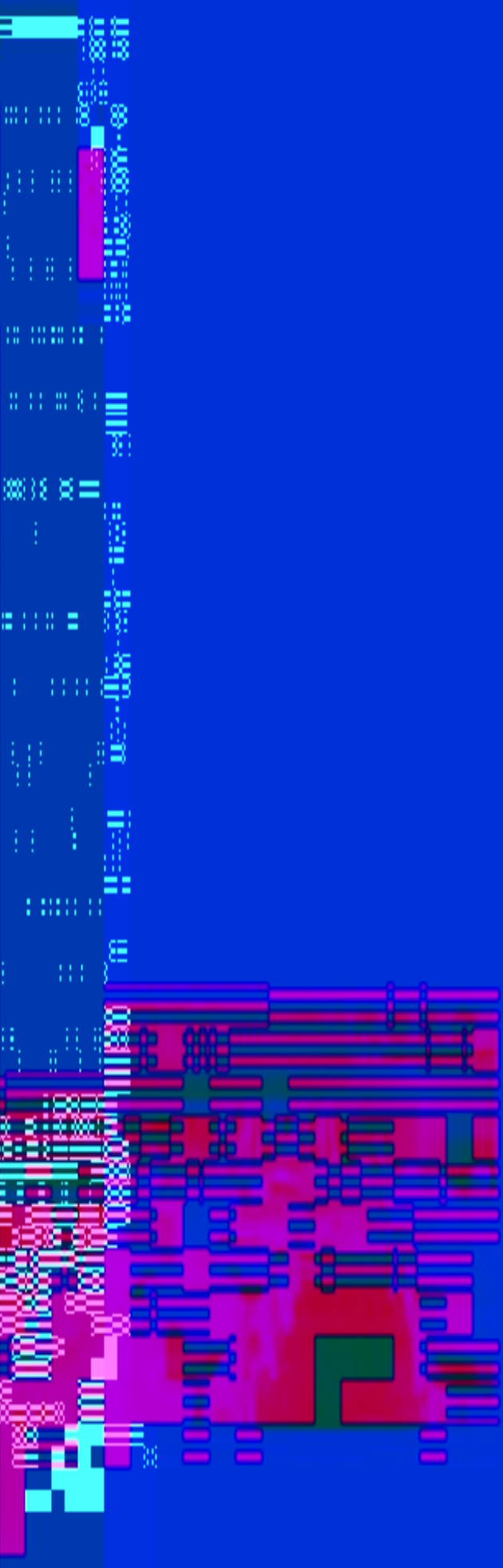
建材集团党

中国
日前，
要求集团
速掀起学
创建活动
样的学习



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

第一
第二
第三
第四
第五
第六
第七
第八
第九
第十
第十一
第十二
第十三
第十四
第十五
第十六
第十七
第十八
第十九
第二十
第二十一
第二十二
第二十三
第二十四
第二十五
第二十六
第二十七
第二十八
第二十九
第三十
第三十一
第三十二
第三十三
第三十四
第三十五
第三十六
第三十七
第三十八
第三十九
第四十
第四十一
第四十二
第四十三
第四十四
第四十五
第四十六
第四十七
第四十八
第四十九
第五十
第五十一
第五十二
第五十三
第五十四
第五十五
第五十六
第五十七
第五十八
第五十九
第六十
第六十一
第六十二
第六十三
第六十四
第六十五
第六十六
第六十七
第六十八
第六十九
第七十
第七十一
第七十二
第七十三
第七十四
第七十五
第七十六
第七十七
第七十八
第七十九
第八十
第八十一
第八十二
第八十三
第八十四
第八十五
第八十六
第八十七
第八十八
第八十九
第九十
第九十一
第九十二
第九十三
第九十四
第九十五
第九十六
第九十七
第九十八
第九十九
第一百



主,采用国内外先进
达到深加工优质浮法

■ 合肥院巴基斯坦

目前,由合肥水泥
坦LUCKY水泥有限公
投料的60天内实现达
口水泥生产线项目首

■ 中国建材总院

10月17日,中国建
传达十六届六中全会
记王益民主持,院领
政负责人共20余人出

会上,王益民传达
治局所作的工作报告,
会若干重大问题的决定

王益民同时传达了
六大六中全会精神的
最后,王益民对院党

合各单位实际工作,精
六届六中全会精神,任
务,切实抓紧抓好。各
工作,他强调,按照年

实情况进行对照检查,全
力。

■ 北新集团召开“四

根据国资委要求,中
领导班子活动已进入第
导班子创建活动座谈会。

包文春同志主持会议,予
予高度评价,对开展“四
开展“四好”领导班子

■ 中建材资产管理公

10月24日,中建材
党委副书记郝振华,副
会议宣读了集团公司
司党委书记,副总经理,

工艺技术
达标准。
【

水泥生产
【

召开理
【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

组扩大会

【

论学习中心

【

召开理

【

动座谈会

【

班子创建活动

【

好”领导

【

北新集团召开“四

【

中建材资产管理公

【

员工大会

【

司召开全体

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

DYNAMIC RC
工·作·动

做到了低投入、高

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【

【



璃生产线中规模最大。



最先进，建

■ 合肥院与拉法基签订



作的亚洲最大的项目，使

■ 北新集团召开企业

10月23日，北新建材集团领导班子成员及各部门进行了专题发言。会议就企业文化建设的方向进行了热烈在中国建材集团的企业文建设的具体落实和有益补

■ 中国建材总院组织

日前，中国建筑材料科研展”主题活动，组织团员青年“光辉历程——纪念中国工片、文物以及大型景观等，年均感到深受教育，认为的创举，也必将激励着大

■ 中联鲁宏顺利通过

9月20日，中联鲁宏水

■ 印尼日产



院与世界大

■ 化建设研讨

团)有限公司召开了会议。会议的定义，结构论。大家一致议室内进行。

■ 长征胜利

院总院团委军事博物馆“长征胜利7期实地再现长征精神，团结奋进，管理

■ 一体化管

顺利通过

合同

肥水公司制水泥生产承包合同。执行。原。快。的。肥。司

讨会。理。研。总。及。业。材。

与企。观。有。出。了。大。展。的。成。了。前。献。青。

■ 证外

职业。R&D。动。

阶段。工程。实业。

他们中国有企业负责人、职工代表以及物协的前往中、外公开招投标等方面的工作。副书记、监察局局长郭运兴、纪委书记杨连航在物资部党委书记、董事长申庆山、总



介绍。郭运兴同志指出，中、外公开透明的机制，从源头上卡住中心的权力公开运行牌前，郭运兴说，现在权力公开透明了解脱了，就保证了参与干部成本降低，是一个成功的条件条件是物资采购中心介绍，感谢的说，中联子岩的资金，既提高了经济效益，国有企业推了。

二、集团所属企业踊跃为心台捐

中国建材集团公司党委发出给社总部及所属企业积极响应，踊跃捐字捐，共响善行，随身听和笔记本、课本、光盘、磁带200张。集团在京的36个一级企业和集团给了个人的家用中机，北新建买了检修，以确保捐助的电脑。原来旧书的基础上，为达到设计研究院在邢台浙江省文、出西台中机积极参与集团对



MA

CONSTRUCTION

2011年11月

第11期

第11期

第11期

第11期

第11期

第11期

第11期

第11期

第11期

第11期

第11期

第11期

第11期

第11期

第11期

第11期

第11期

第11期

第11期

第11期

第11期

第11期

第11期

第11期

志平：到治理

“到治理”是志平在《到治理》一文中提出的一个核心观点。文章指出，在当前的经济形势下，企业面临着巨大的挑战，需要通过治理来提升竞争力。志平认为，治理不仅仅是管理，更是一种战略性的思维。他提出，企业应该从以下几个方面入手，实现治理的突破：首先，要明确企业的使命和愿景，这是治理的基石；其次，要建立科学的决策机制，确保企业在复杂的环境中能够做出正确的选择；再次，要加强与利益相关者的沟通，形成良好的合作关系；最后，要注重人才的培养和激励，为企业的持续发展提供动力。志平的这些观点，对于企业界具有重要的启示意义。

在《到治理》一文中，志平还探讨了治理与企业发展的关系。他认为，治理是企业发展的保障，也是企业实现可持续发展的关键。通过有效的治理，企业可以降低运营风险，提高运营效率，从而在激烈的市场竞争中脱颖而出。志平指出，治理不仅仅是高层管理者的责任，更是每一位员工的职责。只有当每个人都参与到治理中来，企业才能真正实现治理的落地。

志平在文章中还提到，治理是一个动态的过程，需要根据企业的发展和外部环境的变化进行不断的调整和优化。他建议企业要建立一套完善的治理体系，包括制度建设、流程优化、文化塑造等方面。同时，企业还要注重治理的落地执行，确保各项治理措施能够真正发挥作用。志平认为，只有当治理成为企业的一种习惯和一种文化，企业才能实现真正的治理，从而在激烈的市场竞争中立于不败之地。

在《到治理》一文中，志平还探讨了治理与企业发展的关系。他认为，治理是企业发展的保障，也是企业实现可持续发展的关键。通过有效的治理，企业可以降低运营风险，提高运营效率，从而在激烈的市场竞争中脱颖而出。志平指出，治理不仅仅是高层管理者的责任，更是每一位员工的职责。只有当每个人都参与到治理中来，企业才能真正实现治理的落地。

志平在文章中还提到，治理是一个动态的过程，需要根据企业的发展和外部环境的变化进行不断的调整和优化。他建议企业要建立一套完善的治理体系，包括制度建设、流程优化、文化塑造等方面。同时，企业还要注重治理的落地执行，确保各项治理措施能够真正发挥作用。志平认为，只有当治理成为企业的一种习惯和一种文化，企业才能实现真正的治理，从而在激烈的市场竞争中立于不败之地。

中国

建筑材料

国务院

2011

早在2004年时,宋志平决
型干法水泥、轻质建材、玻纤
材料、工程服务为核心业务。
范围内进行资产和业务重组
股份公司,并在境外上市。这
得到了国资委领导的高度重
分肯定。为此,宋志平抽调了
级管理人员,各部门及下属
干人员,组建专门的工作班子
介机构的配合下,很快将重
方案上报给国资委。在征得
监会、国家工商总局、国家
财政部、国家税务总局和商
意见后,国资委于2004年正式
国建材集团的重组方案。

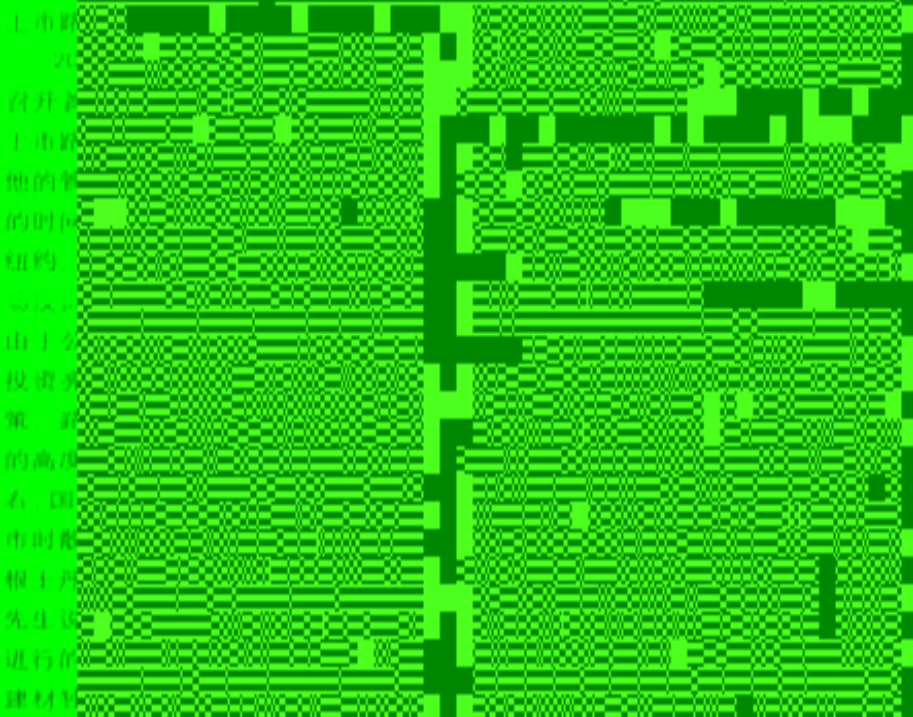
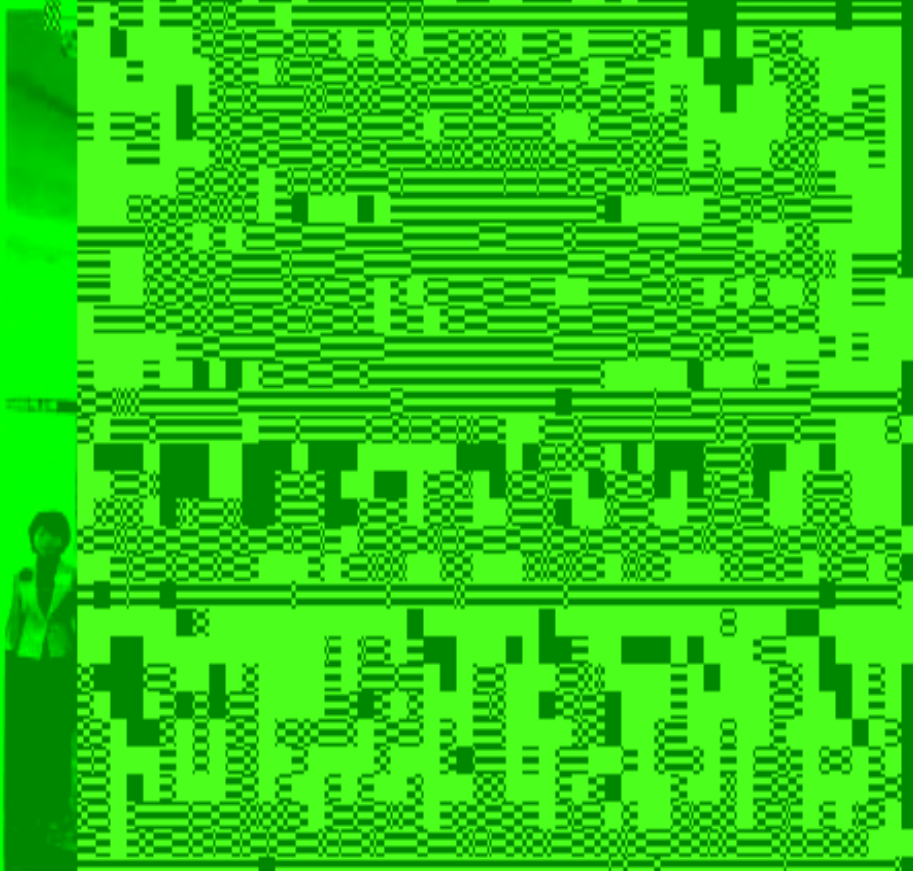
经过对纳入上市范围的企
一系列重组改制,2005年3月,
委批准,中国建材集团与北新
中建材集团进出口公司、中
资产管理公司及中国建筑材
研究院共同作为发起人,正
中国建材股份有限公司。

接下来,宋志平把公司定
限多元化的综合性建材服务
营业务是新型干法水泥、轻质
玻纤及复合材料、工程服务。
产整合和优秀管理,新构建
建材股份有限公司资产质量
盈利能力较强,在各领域都
特的高端技术和品牌,并拥
的市场竞争力和优势,各业
均处于国内领先地位。

紧接着,就开始按照境外
则完善法人治理结构。然后以
陷、零瑕疵”为目标完善招股
证各项指标、解决借款担保、
识产权等一个又一个难题。

在推进上市的两年的时间里,上
队平均每人每天工作时间超过12小
一切准备就绪时,宋志平开

定以
及复
在集
设
一思
视和
集团
单位
在
组改
中国
改委
务部
批准
业进
经国
行建
属信
料科
式设
上市
一六
召开
上市
他的
的时
租约
一公
由于
投资
策。其
的高
右。国
市时
根上
先生
进行
建材



1993年初,宋志平上任北京新型建筑材料厂厂长兼管部门。论坛上,宋志平将军将看新。接志平立部门过厂动员干干净净。整线实在都拿铁把生产打扫得待黑格主管前但黑格些失望一阵子。将军一行

消息为是刚上宋志平却然的好机向他的下干干净没有来,厂带走吗们置身于们就没有此后即整理,从而有了活区。宋志平带动全厂工的思想等,提出

93年初,宋志平上任北京新型建筑材料厂厂长兼管部门。论坛上,宋志平将军将看新。接志平立部门过厂动员干干净净。整线实在都拿铁把生产打扫得待黑格主管前但黑格些失望一阵子。将军一行

消息为是刚上宋志平却然的好机向他的下干干净没有来,厂带走吗们置身于们就没有此后即整理,从而有了活区。宋志平带动全厂工的思想等,提出

小队队长。一开始，这对于一个平地还不会种田的知青来说，简直就像赶鸭子上架。按宋志平自己的话，他一向迎难而上，喜欢有挑战性的工作。他找了5个有经验的老农组成葛亮小组，天天帮他到180亩大田看哪块地需要浇水，哪块地需要草，再将有关情况向他汇报，他在本子上做好小计划，再安排农活。志平就是按照这样的方法硬是把生产小队队长当得好好的。

宋志平说，他后来当了厂长、董事长，面对的已经不是当初插队的农村了，不能再用那么“笨”的方法来管理和治理自己的企业了。管理就是要有管理的制度，学习管理的语言来实现对话，这样才能进步。

宋志平从自己入手，获得武汉大学工商管理硕士和华中理工大学管理博士学位。在平时的工作中他也时刻不忘学习，并鼓励管理层和职工不断完善知识结构。他要求集团下属企业公司的负责人都要去读EMBA，集团已经有不少人获得了此学位。以前在北新时就许多中层干部和青年骨干都送去读MBA，同时还派出大批管理骨干去日本等国学习先进的企业管理经营技术。他说，只有专业知识和管理知识充实时，才能进行高质量的沟通。不重视学习绝对不行。一个团队快速进步，需要很多自我超越的、能自我超越的人是不断学习，追求工作尽善尽美的人。

宋志平还说：企业要生存，其实就是要“质量一贯的好，服务一贯的好”。

宋志平从北新到中国建材集团，“龙骨四姐妹”的故事也一路跟着他走来，那还是十年前宋志平在北新

不幸地为我
掉陷阱。
集团还有几
松打球，他
国际化。
法。今
的制造
所以这
国经营
中国建
产品出
源并不
高，他
出口。

在国际
，如集
区做物
国玻纤
并在俄
国建材
在海外
生产线。
东推介
家和地
签订了

整合资
强，大
做强。
的，中
行低成
发银行
。这是
这个机
000亿。

通讯 27

董事长，有
一个复杂的

强化

治理

地基

还是倒下
大多而往
公司致决
然，他们
这也才的
百公司志
更管理司
的理是位
却教和度
的司内从
而经营我
其是进，
和企业一
方面舶来
品改进，
大，也不
我们进环
境等于我
们：

00

0

8

的
业
家
治
由
最
大
企
什
管
进
样
行
选
工
来
其
德
30

沙特 会!

9月16日，沙特王子亲临中国楼层会议室，宋志平董事长、中国建材集团中东大型工程事业部总经理张安中、中国建材集团进出口公司阿联酋分

王子亲临中国建材推介会 会见中国建材集团宋志平

9月16日阿联酋迪拜当地时间下午17:00，沙特王子亲临中国楼层会议室，宋志平董事长、中国建材集团中东大型工程事业部总经理张安中、中国建材集团进出口公司阿联酋分

董事长向沙特王子详细介绍了中国建材集团推介会的召开情况。之后，沙特王子对中国代表团的中东之行表示欢迎，鉴于中国建材行业所拥有的集设计、装备及制造的独特优势，沙特王子表达了其希望能与中国建材集团就投资建设两条日产6500吨水泥项目开展全方位合作。围绕今后的合作可能，双方交换了意见并进行了深入的探讨。随后宋志平董事长向沙特王子赠送了礼品。

中国建材集团副总经理马建国、中国建材集团进出口公司阿联酋分



迪拜工商会为中国建材集团 召集迪拜推介会

9月17日中午，阿联酋迪拜工商会在其总部召集了中

建材企业与中国建材集团代表团主要成员，由迪拜工商会再次推介给迪拜业界同仁。



【专题报道】



迪拜工商会主席表示很荣幸为中国建材集团安排此次会议，欢迎到会的各知名企业。他认为，当前正是到迪拜发展的最好时机，建筑工地鳞次栉比，这些建设项目的完成需要大量的建材产品，而中国质高价廉的建材产品具有很强的竞争力，将会在迪拜占有很大的市场份额。希望通过此次交流，中国建材集团

能进一步加深双方的相信，共同促进两国贸易的发展。

宋志平董事长 回访阿联酋皇家集团

继5月22日阿联酋皇家集团董事长、阿联酋王储、阿联酋国际项目负责人Salem访问中国建材集团公司后，9月17日下午，中国建材集团董事长宋志平一行14人赴阿联酋皇家集团进行了回访。

阿联酋国家项目总经理Tarek向宋董事长一行详细介绍了总投资达1000亿美元的阿布扎比新城市建设规划，表示希望与中国建材集团进行深度合作，进口建设所需要的建筑材料和住宅产品，并引进中国技术和装备建设水泥、玻璃等建筑材料工厂，建议签署有关合作的框架协议以指导今后的合作。

宋志平董事长在听取了新城建设的详细规划后，认为这是一个令人

阿联酋皇家集团建材。



15



拜访

6月17日上午，中国建材集团副董事长、党委书记宋志平一行9人拜访了阿联酋贝纳纳公司。该公司副董事长赛夫及多名高级管理人员与宋志平董事长进行了友好交流。贝纳纳公司是一家综合性企业，业务涵盖电子、汽车、工业、贸易发展等领域。该公司在全球拥有20多个办事处。该公司在阿联酋的工业发展项目，其副董事长表示，该公司对中国在阿联酋设有办事处，表示有信心，在中国建立了良好的合作关系。迪拜贝纳纳公司选择在中国地区发展，选择在中国公司合作，选择在中东这样具有实力的



中国建材集团副董事长宋志平

阿联酋贝纳纳公司副董事长赛夫及多名高级管理人员与宋志平董事长进行了友好交流。贝纳纳公司是一家综合性企业，业务涵盖电子、汽车、工业、贸易发展等领域。该公司在全球拥有20多个办事处。该公司在阿联酋的工业发展项目，其副董事长表示，该公司对中国在阿联酋设有办事处，表示有信心，在中国建立了良好的合作关系。迪拜贝纳纳公司选择在中国地区发展，选择在中国公司合作，选择在中东这样具有实力的



阿联酋贝纳纳公司副董事长赛夫及多名高级管理人员与宋志平董事长进行了友好交流。贝纳纳公司是一家综合性企业，业务涵盖电子、汽车、工业、贸易发展等领域。该公司在全球拥有20多个办事处。该公司在阿联酋的工业发展项目，其副董事长表示，该公司对中国在阿联酋设有办事处，表示有信心，在中国建立了良好的合作关系。迪拜贝纳纳公司选择在中国地区发展，选择在中国公司合作，选择在中东这样具有实力的



阿联酋贝纳纳公司副董事长赛夫



姚燕简介

于工科建长博政建长事长会员应任技国会会混等学工 师上应



杨健简介

月初化任设 究论开担通研计师工程内先能技



吴善淦简介

吴善淦同志1954年10月25日出生,1982年1月毕业于广州华南理工大学,本科,学士学位。现任教授级高级工程师。

该同志长期从事环保工作,主持完成多项科研项目,1984年承担国家级重大科研课题“水泥立窑袋式除尘技术项目”,为课题负责人,此项目解决了国内数千家立窑水泥厂多年未能解决的技术难题,该技术已在全国推广应用数百套,创造了良好的经济效益。作为课题负责人,1987年以来完成了“钢结构立窑袋式除尘器研究项目”、“烘干机抗结露袋式除尘器研究项目”、“电石炉

用高温袋式除尘器研究项目”(解决了国内电石炉除尘难题,该技术已推广应用数十套)。“干法脱硫除尘一体化研究项目”、“日产5000吨新型干法解窑尾袋除尘器开发研制”项目,2004年承担了科技部“垃圾焚烧炉尾气、废渣一体化处理设备的研制”(2004EG132177)。

获奖情况:1989年“立窑袋式除尘技术研究”项目获部级科技进步三等奖;1992年“钢结构立窑袋式除尘器研究项目”被列入“国家级新产品”;1994年“立窑袋式除尘器、烘干机抗结露袋式除尘器和HD单机袋式除尘器”被列入“国家最佳

环保技术”,1995年“钢结构立窑袋式除尘器”,1996年“烘干机抗结露袋式除尘器”,1997年“立窑袋式除尘器”获“国家科技进步三等奖”,1999年“干法脱硫除尘一体化研究项目”获“国家科技进步三等奖”,2005年“立窑袋式除尘器”获“国家科技进步三等奖”。在国内各省市发表论文20多篇,在《生态建材》、《环境保护》等杂志发表论著104年合编《中国高校教



丁建中简介

丁建中同志1982年毕业于武汉建材学院,同年分配到中国新型建筑材料工业杭州设计研究院工作,1994年取得高级工程师任职资格,2005年获教授级高级工程师任职资格,1984年起先后担任室副主任、主任、所长等职务,1994年至今一直担任院分管生产的副院长。

丁建中同志一直从事建材工业电气自动化方面的设计、研究开发工作。该同志具有系统、扎实的专业理论知识,又有丰富的实践工作经验,

是本专业技术的带头人。20多年来,他先后主持和参与了数十项玻璃和新型建材大中型项目的设计、安装调试投产等工作和国家科技攻关等多项重要的科研试验工作,其中有6项获得了国家和省部级奖。由他主持的北新建材集团有限公司年产2000万平方米纸面石膏板技改工程获国家优秀设计银奖,年产3000万平方米纸面石膏板生产线设计获部级优秀工程设计一等奖,在推动石膏板生产线实现大型化和国产化方面取得

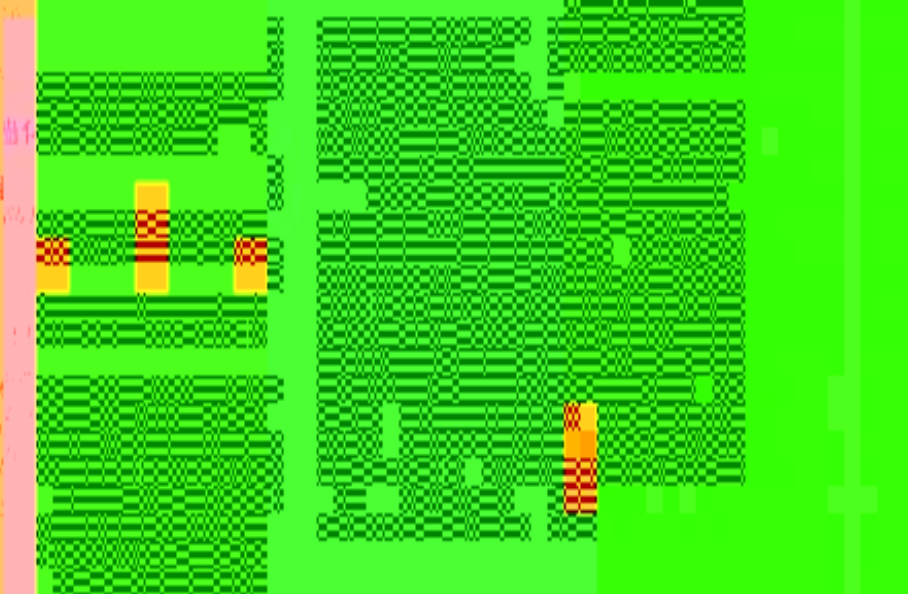
了突出的成绩。他主持大型科研项目,有良好的决策和执行力。他主持的北新建材集团有限公司年产2000万平方米纸面石膏板技改工程获国家优秀设计银奖,年产3000万平方米纸面石膏板生产线设计获部级优秀工程设计一等奖,在推动石膏板生产线实现大型化和国产化方面取得了突出的成绩。他在业务上做出了重要贡献,获得了国务院特殊津贴,2001年5月被评为浙江省突出贡献科技人才。

业结构调整
友好型建材
历史重任

一、我国墙体材料现状

1. 政府工作的进展

1992年11月，国务院《关于加快墙体材料改革的决定》标志着墙体材料成为政府行政

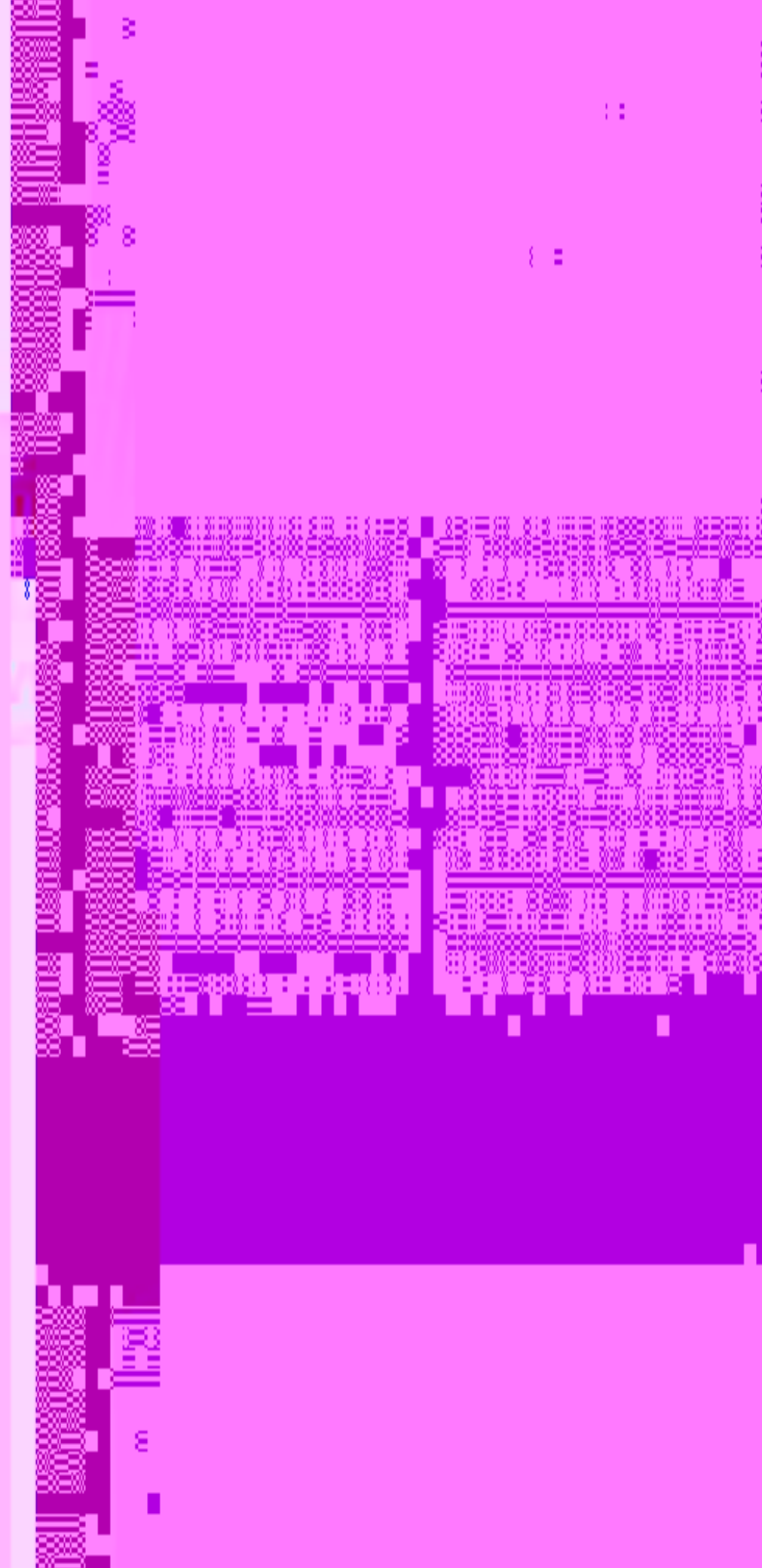


我国墙体材料循环

建材行业
中国建筑材料



沿海地区的，
 地面积不足0.
 根据当地的实
 使用实心粘
 2003年6月30
 年6月，国家
 在住宅建
 实心粘土砖
 》，公布了160
 心粘土砖的
 市在2000年1
 和副省级城
 地级市在2002
 市在2003年6
 用实心粘土
 6月，国务
 一步推进
 建筑的通
 ），提出了
 推广节能
 墙体材料
 和提高
 80年代以
 下，成功
 墙体材料
 绩，新型
 的比例由
 以上。
 2004年我
 亿块（标
 亿块（标
 材料3500
 用各种废
 墙材1300
 期间，全国
 节约土地约
 煤，利用
 社会效益
 期间，在直
 市和人均
 个城市，实
 通讯 2006-5
 170
 得了
 区的
 0.8亩
 38中



BM 研究
 TION AND EXPL

38中

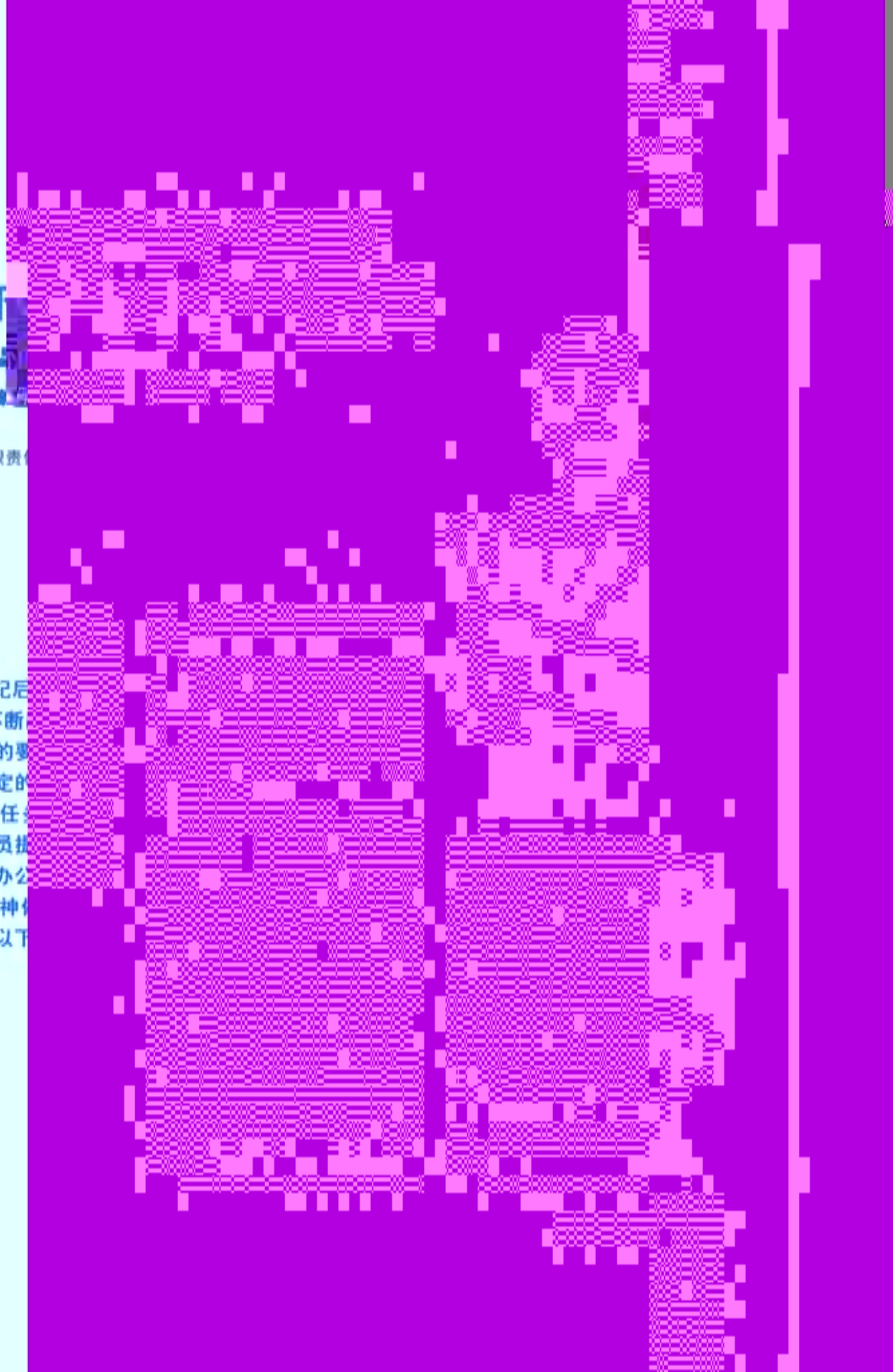
新形势下 要注意

形势下
要注意

水泥有限责

■ 中联鲁宏

新的世纪后
进入新挑战不断
新事物、新任务的要
新的形势和展稳定的
企业改革发展中心任
障生产经求室人员提
对企业办公企业办公
更高要求。进精神价
何以与时俱注重以下
我们认为要注
的提高。



浅谈构建保持共产党员先进性长效机制

■西安墙体材料研究设计院 黄新南

建立保持共产党员先进性长效机制，是巩固党的执政地位的必然要求，是具体的，因而必须建立保持共产党员先进性的长效机制，才能确保共产党员的先进性，才能推动、持续地推进先进性建设，努力使党始终与人民群众共命运。

一、构建保持共产党员先进性长效机制的重要性

的制定突出了在解决问题的够全面。操作三、各种制度存以文件形式规形式规定的，还约定俗成的制利于长效机制第四，制度落实阶段不完善，机一些机制在执主观意志、长官杜绝。保持党面的工作制度够。缺乏时代化，有些制度但是针对新形特别是注重实创意，或是创

性不够强，具体配套，系定原则性、针对性、问题的主具体规定和过程中随意性、形式不一、定的、有的是有的是在日度。制度形式建立和贯彻不够，检查考制运行效果行过程中形意志还没有人先进性传较多，但创性。尽管随着得到了进一势下出现的效等方面的新力度不够。

二、建立长效机制

坚持与时俱进作为建立保机制的基本原则的是一种昂一种不断开践追求，进身先进性所高境界。世界自然界和社会的事物。昨天会成为落后的或后天也可能果放弃不断思进取，满足和“今天仍然入僵化保守的迟早要成为进性就是永先进性，就是才的先进性，就

应当把握的

原则。与时俱进员先进性长效所倡导和弘扬精神状态，是造创新的实党员保持自新追求的崇的过程，在有永恒不变，今天可能进的，明天和追求，不“曾经先进”就必然要陷曾经先进的也时俱进的先不自满的先创造创新潮流，永远

发展前列的先进求真务实的原历史的。保持党得建设有中国业中彰显出出问题和矛

保障的能盾的磨练原则员先“三个中去

明，要把建长效机制放求的具体实说离实际，员干部所从不能脱离群X第一线党员和理工作行“以人性化工是成力经营具体减少岗位条罚分鼓励可能的通过制能；多在正面反对不利于团改善办公条大气、文明的办开发，自始至本凝聚力，团体力行，做出表功员工为集体给员工真情关员工，使员工与整体利益不问题事先多决不朝令夕改与灵活性相结合负责，敢于正事给予公开批

众基础，在党的许多同地身份下。这些通过社做识中对于这种该看涌现级。阶分子。阶分子。一自觉是的主做好生科技只要符尽快积创

积极创新要改革后要加强进行建设的各项强。一要作方法。织活动要

行业的发展，不们的职业，还会继续策指引下，大员工，为发展和其他事业，农民、知样，都是有的建设者。层构成的以正视，应每日每刻且其他阶大量先进又应把工人应把其他件的先进体操作，把能否而奋斗，新党员就是要极发展妇女和自何地，签订了较清楚，党内来，薄弱的

项工作

所有制系问题，际问题于党的的建设展和加组织工织党组范和业

讨

业的特点，上级党组织开展组织解决活材料等方面干部队伍建设部的素质，等形式，和工作能生活上关心作的干部与使用，奖励仁，今后日的党的建设理的一个理符合党章的企业党建各理新路子，适应各类党制度，不断的质。充中的先锋模

进一步加

制度建性，制度建利，适用，建设的各项面对企业体推进党建制面努力，一工作责任制习“三个代经济组织”“三个代表”的基层组织认识加强新重要性和紧迫工作摆上位做到有目标查考核，要建持一级抓一级氛围。二要继改革。要注意

工动的提是商，党从企，基本需分类特属特高分发路作，大制，设是级的的工作制制度创要建，各“重”重老建工重要建设经济生，制，之

二、瑞典制度的基本特点

一是分业管理。瑞典管理格局是国家管理、所谓政府所有、省“国有”特征类管理、是设定不同的竞争企业的经济化、这类企业管理、工业国有企业的服务企业在的前提下也最大化、这管的国有企业、省属企业领域具有公属企业主要公园、剧院企业。

二是调整使其专注于业过去曾有由于很多企业验和能力、风险越大。近年强投资管理的资领域需股东和重组等方式了业务机构、核心业务、仅非核心业务资总量的1/3。

三是准确计的国有资产经法第9章第8制产归政府支配会决定联邦资也就是说、业进行管理、时、如增发、

资

分

分

所

理

公

省

分

政

经

营

目

部

出

首

应

类

业

也

主

包

具

有

心

目

来

措

批

不

立

199

产

监

制

营

规

第

产

管

更

在

2006

卜

夕

海

业究大部司共值
的监企特市
有
的企
加设
的
业完
议
企
司
以

要工和端分标
的国

指企年的量

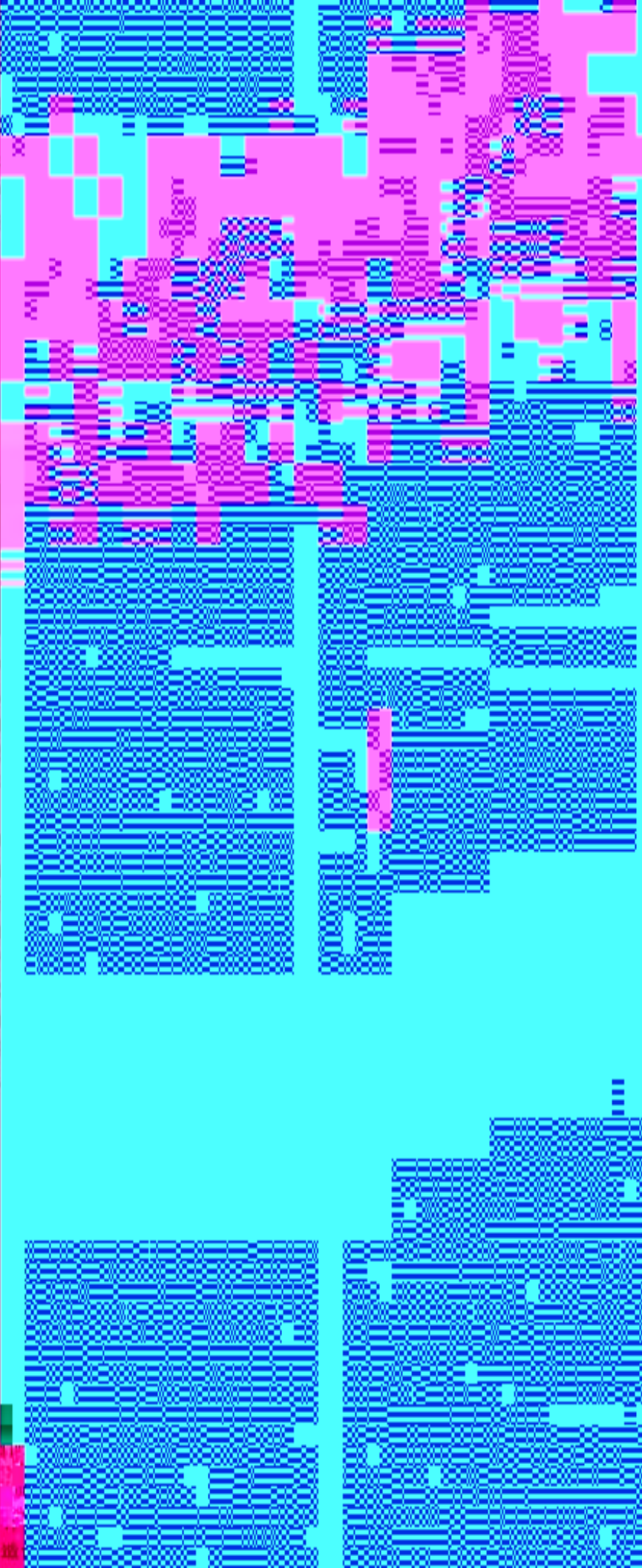
19求作司对括产部于

体

企制类政

造

造



事会的
组成和
考、借

(一)
董
选择或
人意时
司的战
订这类

在
企业外
得兼任
行董事
务数据
长领导
公司首
价。三
别。供
董事会
的董事
典政府
通。

(二)
瑞
元股东的
董事是政
能。瑞典
董事会任
国有铁路
不称职。更

为加强
的管理。对
国有企业
担任董事
董事会解
(如主业的
的意图。同
同的权利。
事先请示
股东在董
还参与对董

瑞典国
占大多数。
的成员。1
执行董事。

谨防一念之差 丧尽

生平之善

邢茂盛

■中国建筑材料集团公司纪检监察室



为深入贯彻
会议精神，中
《职务与犯罪》
动。《职务与犯
合的方式，多角
揭开了某些世界
国家工作人员多
多年的共产党成
分验证了《宰相
之善，终身做德
之恶》。足以尚
难以掩盖一件罪
《职务与犯罪》
而又英国的农村
家面。经过组织
长为了回岗位的
事过辉煌，为党
人。这一切都是
是票而不能自拔
综观《职务与
身不同。犯罪的
在以下几个方面
革开放，加快发
他向。价值观立
领导干部都面临
不主义。就会不理

纪委六次全会精神
建材集团公司纪委以最高人民法院编
教材，开展了为期一个月的警示教育
以罪犯忏悔、专家评说和群众访谈
深层次地阐述了犯罪事实的危害、
人生观、价值观产生偏差的领导干
向犯罪深渊的心路历程，这些受党
家工作人员蜕变为人民罪人的教训
中的一句名言：“一念之差，足丧
盖一世之德。”就是说，人生的“
努力与功德丧失殆尽，终身谨慎
过头。
十多个案例中的罪犯，有的出生在
出生在条件优越而曾受到良好教
培养和自己的努力，逐
成费工。他们曾用自己的汗水和心
做出过贡献，但最终蜕变为人民
念之差”开始，最终一步步堕入罪
教训是十分深刻和沉痛的。
《职务与犯罪》中的一些犯罪分子，虽然从事
程度各异，但究其犯罪的根源，
同的。一是理想信念的动摇，伴随
年代，社会生活纷繁复杂，物质主
，贫富悬殊的拉大，使每个共产党
受考验，在各种不良思潮的冲击下
新，走上斜路。二是权力观的扭曲，

例中的
是其承
走向非
因就是
扭曲了
和组织的
的责任
谋利的
使下，



是亲情的
友情、爱
党员也有
人却因为
了原则，
最终唱着
让家属和
四是心态
的案例中
自尊、侥
向犯罪的

没有任何借口

——心想事成的好方法

究设计院 王明珠

■合肥水泥研

成为总经理、董事，被老板赏识的员工，是心想事成的最好方法。

美国的资料显示，二次世界大战以来，西点军校培养出来的董事长有2000多名，总经理、董事有5000多名。似乎任何商业领域都培养出来这么多优秀的人才。究其原因，就在于“没有任何借口”。

“没有任何借口”所体现出的精神，一种服从、诚实、完美的执行能力。而正是西点军校奉行的准则，它强化的是：不论你是想成为“没有任何借口”的，还是想成为“没有任何借口”的，关键在于“没有任何借口”。

在日常生活和工作中，我们常常会遇到这样的情况：因为遇到老

学了！因为看错时间了。任务未完成，是因为时间太紧；因为同事不配合；因为领导不支持；因为资料不全；因为困难太大；因为任务太艰巨；只要有心去找，总有无数条借口在响应你、支持你。同时我们也清楚地知道，这是在找借口，在推诿责任，在抱怨他人。试想一下，如果你是老板，你会重用寻找借口的员工吗？如果你是他的服务对象，你对他的服务质量满意吗？常找借口，使自己逐渐成为不称职的员工，不受欢迎的同事，最后被淘汰出局。

为了自己的利益，老板只重用那些能把“信”送给加西亚的人，那些忠诚的完成上司交付的任务而没有任何借口和抱怨的。如果你以玩世不恭的姿态对待工作，总觉得自己工作是在出卖劳动力，是受老板盘剥，是迫于生计，如果你藐视敬业精神，藐视对企业的忠诚，忘记了员工必须依赖公司的业务平台才能发挥自己的聪明才智，忘记了公司和

员工之间是互惠互利的关系，只有员工为企业创造价值，企业才会给员工提供回报。如果你总是找借口，那么你就失去了自己应该得到的，并且没有任何借口。如果你总是找借口，那么你就失去了自己应该得到的，并且没有任何借口。如果你总是找借口，那么你就失去了自己应该得到的，并且没有任何借口。如果你总是找借口，那么你就失去了自己应该得到的，并且没有任何借口。



以宋志平董事长为首的中国建材集团领导班子高度重视离退休老干部、老同志的工作，把做好离退休员工工作作为集团的一项重要任务。几年来，集团公司认真贯彻落实党和国家有关做好离退休员工工作的方针、政策，遵循全心全意为人民服务的宗旨，牢记“群众利益无小事”的原则，在政策允许范围和不违背市场化要求的前提下，较好地解决了离退休员工最关心的问题，使他们得到了实惠，感受到了党和国家的关心和集团公司的温暖。

一、进行医疗改革，确保离退休人员的身心健康。

随着时间的推移，如今集团公司总部离退休人员已逐渐进入高龄期和高发病期，医药费用直线上升，而在医改初期，离退休人员的微薄收入往往不堪医疗费昂贵的重负，有

离退休人员落实处

保属情情属晚年



安全生产要更 安全生中心态 八种

有限公司总经理办公室

■ 青州中联鲁宏水泥

近日笔者对现场作
安全生产调研时发现
长期的安全教育，通
已经成为广大职工的
的。但也有部分职工
的意识树立的不
存在着八种必须克服的
一、违章不一定出
侥幸心理。有个别人认
违章不一定就出事
有的活就不好干”
为“作业中有点小
不了大事故”，个别
职工存在“半辈子
来了，也没出什么事
导致违章的一个
职工在作业中的这
次违章没出事，就
出事，侥幸心理的
的意识淡化。
二、凭经验办事
这是少数职工层
为思想根源。这部
违章，而是平常不
养成，作业过程
以往的习惯做法行
嘴上、挂在墙上，
力上。
三、作业施工中的
职工认为“严格按
中国建材通讯 2006·5

业进
，经
章守
自觉
安全
牢固，
心态。
事的
为“偶
，不
还有
违章，
龄较
都干
的想法。其
重要原因就是
一种侥幸心理，
以为永远不
且长导致安全
习以为常心
发生习惯性违
职工不是不
重好的行为
总是凭经验
下，导致规章
就是落实不到
抢任务心态。
规章办，就影



成”。抱着这种思想
自家因为力不从心
，为安全和任务发
着基本达到的考
这种时候，安全兼
务而忘记了规章
生矛盾时，这些
尽早完成任务。
中的负重心态，有
一的思想容易发
和安全完成任务的
四、精力不
虽然所占的比例不
职工因为家庭
问题上，思
造成的职工违章
存在的思想问题。
业过程的怕麻烦心
发现和解决职工
五、简化作
态。有些职工在

慢小事”（荀子·劝学）：“积善成德，而神明自得，圣心广矣。”一般人总喜重后才去重桶问题也是小不管，则大欢忘慢小事，大事来视，去处理。我想，如此桶将上多司这一些的小民生们的国家好，毕竟，960国土是我们自己的事情。小到个民族，生存总是为如此，我盼望能“马桶法律”好让“快把那节水马桶，一个月最多时立方的水，整个北京马桶，一年漏掉的水将

近上亿吨。
古人云：“凡人事，大事至然后兴之《强国篇》。道理是，欢忘慢小事，大事来视，去处理。我想，如此桶将上多司这一些的小民生们的国家好，毕竟，960国土是我们自己的事情。小到个民族，生存总是为如此，我盼望能“马桶法律”好让“快把那节水马桶，一个月最多时立方的水，整个北京马桶，一年漏掉的水将

近上亿吨。
古人云：“凡人事，大事至然后兴之《强国篇》。道理是，欢忘慢小事，大事来视，去处理。我想，如此桶将上多司这一些的小民生们的国家好，毕竟，960国土是我们自己的事情。小到个民族，生存总是为如此，我盼望能“马桶法律”好让“快把那节水马桶，一个月最多时立方的水，整个北京马桶，一年漏掉的水将

近上亿吨。
古人云：“凡人事，大事至然后兴之《强国篇》。道理是，欢忘慢小事，大事来视，去处理。我想，如此桶将上多司这一些的小民生们的国家好，毕竟，960国土是我们自己的事情。小到个民族，生存总是为如此，我盼望能“马桶法律”好让“快把那节水马桶，一个月最多时立方的水，整个北京马桶，一年漏掉的水将

近上亿吨。
古人云：“凡人事，大事至然后兴之《强国篇》。道理是，欢忘慢小事，大事来视，去处理。我想，如此桶将上多司这一些的小民生们的国家好，毕竟，960国土是我们自己的事情。小到个民族，生存总是为如此，我盼望能“马桶法律”好让“快把那节水马桶，一个月最多时立方的水，整个北京马桶，一年漏掉的水将

人均水资源1/30。据的情况，措施，到21是，我们生

为全国的1/8，世关专家预测，依照不采取强有力的0年，北京的缺水至19.92亿立方米中马桶浪费水和

为全国的1/8，世关专家预测，依照不采取强有力的0年，北京的缺水至19.92亿立方米中马桶浪费水和

富国马桶穷

赵刚/文

的问题不但有人过问，了。我国现水量为9—1.5倍至2倍京电视台是播出的专题计，一个漏竟要漏掉25市20多万个

的问题不但有人过问，了。我国现水量为9—1.5倍至2倍京电视台是播出的专题计，一个漏竟要漏掉25市20多万个

的问题不但有人过问，了。我国现水量为9—1.5倍至2倍京电视台是播出的专题计，一个漏竟要漏掉25市20多万个

的问题不但有人过问，了。我国现水量为9—1.5倍至2倍京电视台是播出的专题计，一个漏竟要漏掉25市20多万个

的问题不但有人过问，了。我国现水量为9—1.5倍至2倍京电视台是播出的专题计，一个漏竟要漏掉25市20多万个

的问题不但有人过问，了。我国现水量为9—1.5倍至2倍京电视台是播出的专题计，一个漏竟要漏掉25市20多万个

的问题不但有人过问，了。我国现水量为9—1.5倍至2倍京电视台是播出的专题计，一个漏竟要漏掉25市20多万个

的问题不但有人过问，了。我国现水量为9—1.5倍至2倍京电视台是播出的专题计，一个漏竟要漏掉25市20多万个

的问题不但有人过问，了。我国现水量为9—1.5倍至2倍京电视台是播出的专题计，一个漏竟要漏掉25市20多万个

的问题不但有人过问，了。我国现水量为9—1.5倍至2倍京电视台是播出的专题计，一个漏竟要漏掉25市20多万个

的问题不但有人过问，了。我国现水量为9—1.5倍至2倍京电视台是播出的专题计，一个漏竟要漏掉25市20多万个

的问题不但有人过问，了。我国现水量为9—1.5倍至2倍京电视台是播出的专题计，一个漏竟要漏掉25市20多万个

的问题不但有人过问，了。我国现水量为9—1.5倍至2倍京电视台是播出的专题计，一个漏竟要漏掉25市20多万个

的问题不但有人过问，了。我国现水量为9—1.5倍至2倍京电视台是播出的专题计，一个漏竟要漏掉25市20多万个

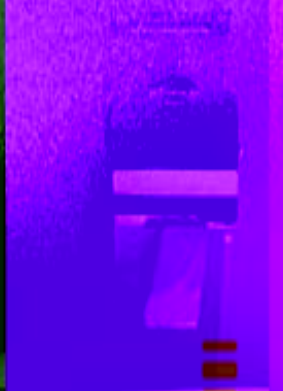
的问题不但有人过问，了。我国现水量为9—1.5倍至2倍京电视台是播出的专题计，一个漏竟要漏掉25市20多万个

的问题不但有人过问，了。我国现水量为9—1.5倍至2倍京电视台是播出的专题计，一个漏竟要漏掉25市20多万个

的问题不但有人过问，了。我国现水量为9—1.5倍至2倍京电视台是播出的专题计，一个漏竟要漏掉25市20多万个

的问题不但有人过问，了。我国现水量为9—1.5倍至2倍京电视台是播出的专题计，一个漏竟要漏掉25市20多万个

的问题不但有人过问，了。我国现水量为9—1.5倍至2倍京电视台是播出的专题计，一个漏竟要漏掉25市20多万个



的曾后——全兴出既

的曾后——全兴出既

的曾后——全兴出既

的曾后——全兴出既

的曾后——全兴出既



七

于宜昌三
大坝。在
落山了。
大坝的截
峡工程
“截断巫
边情怀。

黎明和黄昏

中国建筑材料科学研究总院 郑朝华



黎明，赐我们鲜活而
给我们感动的心情。生
的，如黎明般绚丽多姿，
那么丰富的梦想，一天
明中踏上与众不同的旅
们生出那么强烈的冲动
地在黎明中品味铭心刻
命就要常怀黎明般的心
保持黎明般的清新。纯
活。也许在昨天，或昨天
曾经沮丧、悲伤、惆怅、
其妙地困惑、愁云惨雾
心灵。但经历过的总是经
该给今天和明天带来阴影，
活是一种变态的生活，阴
一种病态的心理，我们需要
黎明般充满活力的生理和心

黄昏，令人想起岁月苍
使人忆起人生蹉跎。在去与
昏选择的是毫不保留地奉
然无比的短暂，却尽最后
万物。如果黄昏不存，万物
份颜色，多了一份单调；
存，世上也许少了一份温暖
寒冷；如果黄昏不存，地球
续光明，多了一束黑暗。面

化生入土泽乡民。

强王弱君今何在，

巨松古柏伴陵寝。

风水依旧皇气尽，

谒清西陵

中国建材集团进出口公司 付琳莹





中国建材集团公司副总经理马建国(左)访问坦桑尼亚时拜会中国驻坦桑尼亚大使



中复连众生产的风机叶片为风力发电插上翅膀 (陈学安 摄)



21

