

中国建材通

GAZINE 二零零五年

CHINESE BUILDING MATERIALS MA

国资委副主任王勇为国资委与中国建材集团篮球友谊

国务院国资委与中国建材集团

开赛开球

中国建材集团



先

巩固发展保持共产党员先
为集团公司的改

性教育长效机制促进集团公

建立先进

功
果
献
展

先

观察与 交流

中国共产党
形势



副主任
副主任
省长
省长
省委书记

国建材集团
的报告

和魏家
宁做专题
互视察中
海视察中联
明视察北

联合水泥南阳分公司
宏万吨水泥项目
新建材涿州工业园

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

明视察北

P R E

供

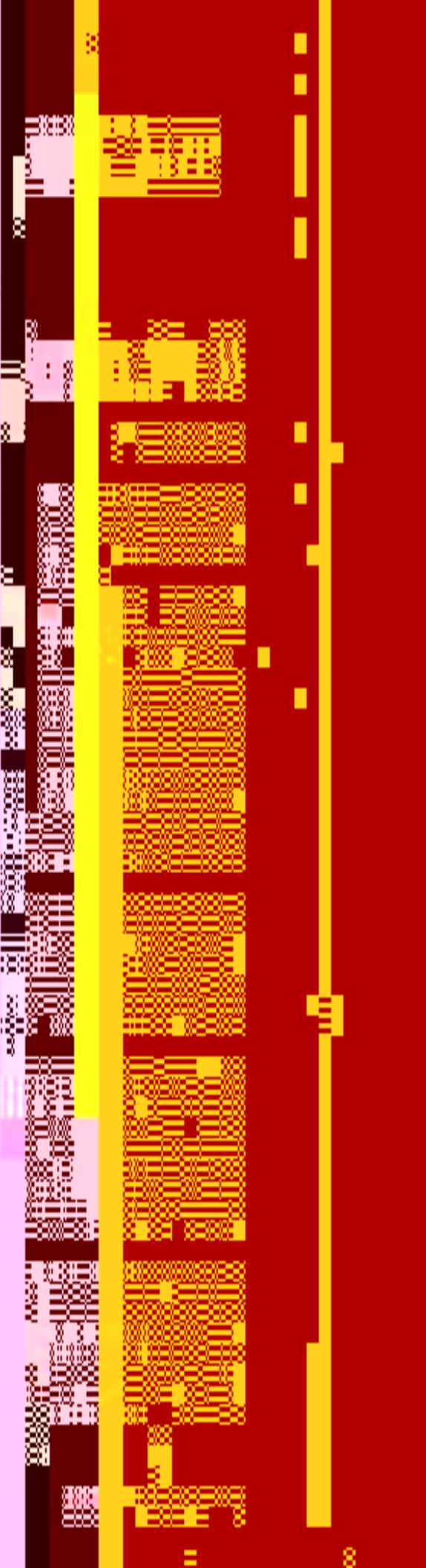
■ 1 不 同 的 场 景 在 竞 争 中 是 非 好 企 业 习 惯 的 重 要 摆 子 的 连 续 工 作 费 在

■ 2 建 筑 旋 转 100 和 负 数 集 团 的 结 果 成 果 深 入 定 义 在

■ 要 旨 从 中 国 长

69 条 建 筑

建 筑 旋 转



2014年第11期

中国建材通讯

中国建材集团 中国建材股份有限公司



中国建材集团 中国建材股份有限公司

新闻

月17日

王京隆

年活动

司开展

中中学

国资委

李双

小组办

司领导

委企业

和王斐

集团公司

梅处长

主持了

活动领导

同志以

教育活

展稳定

改革2

集团公司

小组在

葛铁

性教育

说,集

产党员

时4个

部署下,

团公司

党员先

子高度

组精心

先进性

工作,先

展。集

任担起

名党员,

章,撰写

极开展

改措施。

方案,认

取得了

代表对

改成果

本满意

接着

教育活

日下午,中国建材集团公司重召开保持共产党员先进总结大会,总结4个月来集先进性教育活动的情况,习教育活动圆满结束。

业督导一组组长王德臣、国资委先进性教育活动室企业指导二组组长、管理二局副局长张志强、导人员管理二局副局长成员夏志炳书记,万金司志莅临大会。

先进性教育活动领导小组副组长、党委书记葛凡固发展保持共产党员功成果,为集团公司的发出新贡献”为题代表和先进性教育活动领导了总结报告。

志首先对集团公司先进性作进行了全面总结。他自今年2月开展保持共教育教育活动工作以来,历中央和国资委党委统一组的指导帮助下,集真贯彻中央保持共产党活动指示精神,党政班先进性教育活动领导小组人真抓好保持共产党员功每一阶段每一环节的教育活动扎实有序地开展总部5个党支部切实承年活动的组织工作,114划认真学习规定的文记,深刻自我剖析,积册订整改计划,落实整任子和党支部制定整改量改。先进性教育活动果。经过党员、群众司先进性教育活动和整度测评,满意度和基了100%。

铁铭同志对开展先进性个阶段的工作进行了回且公司开展先教活动六文获。一是党员思想素

主要

中集

集团

■

报道

质有了先进性是广大风有较到加强题得到效,六进展,是,抓是搞好和基础度重视展并取得动得比效,让动的根筹安指指导,实效的

明显提高,二是保持标准得以建立并深入人党员尤其是党员领导平大转变,四是党的基,五是群众关心的切了较好解决,整改工作到生产经营管理工作取成效显著。总结的六条好学习,提高广大党员保持共产党员先进性教,各级党组织和党政主,是先进性教育活动得以得成功的最重要的保证,发挥表率作用,是先进性健康发展的必要条件,职工满意,是搞好先进性本标准,精心组织,分类指,落实好各项措施是先进性步推进的基本要求,督导是先进性教育活动保证质量重要保证。

实效的

新闻速递

中国建材集团公司保持共产党员先进性教育活动圆满结束

中集集团

川

共产党员心,二部工作作组织得利利益回初见成到了较大验体会想认识的前提导高利开育活重实育活于统教育帮助取得

葛铁铭同志报务,指出下一步要面总结先进性教育验,认真贯彻落实胡进性教育活动”关键止成为群众满意工程,落实好各项整改工作,建立保持共产党员先活动的各项工作,四,整改成果工作。

国资委派驻我集王德臣同志作了重要了葛铁铭同志总结报公司先进性教育活和作法。他说,中国,先进性教育活动始终委关于先进性教育活指示精神,做到了贯切联系国有大型企业党员搞好国企的信心

先进性教育活动圆满结束

一步的工作任上事,一是全作的基本经4记关于先收”和“真精神,落做好探索机制的工先进性教育面和扩大等组组长充分肯定建材集团成功经验和公司保持中央和国资委列方针和,始终密集了广大商好国企材通讯3,3中国

2005



的责任感，进一步增强了党的凝聚力。在思想认识上，提高了党员的内在动力和保持先进性的自觉性；领导班子高头 and 表率作用，促进了先进性建设和党的作风建设；探索党员长效机制，认真解决活动中的一些行不通的问题，统筹安排，党的先进性教育活动，做到“两不误、两促进”。先进性教育活动，王德臣同志在先进性教育活动工作提出了希望，对党的先进性认识，要把先进性巩固下来，作为永恒的主题来抓。第二，抓住国企改革，加快行业领军企业的建设和国有企业的发展。最后，集团党委书记宋志平同志指出，要充分认识到活动的成效。



保持共产党员先进性 总结大会

集团党委书记宋志平同志在总结大会上讲话

集团党委书记宋志平同志在总结大会上讲话





巩固发展 为集

——在中国

展保持共产党
集团公司

党员

的
改革发展
做出新

活动成果

稳定
贡献

上的讲话

各位党员、同志们：
集团公司自今
大会正式开展保
育活动工作以来，
了。在中央和国
在督导组的指导
委认真贯彻中央
教育活动指示精
视，先进性教育
织，按照要求认
先进性教育活动
工作，使先进性
展。集团公司总
起先进性教育活
的党员，按计划
写读书笔记，深
评议，制订整改
领导班子和党支
真抓整改。通过
和精神面貌发生
基层组织得到加
步增强，部分问
生产经营和改革
先进性教育活动
取得了预
下面，我代表党
先进性教育活动进行总

先进性教育

活动
材料目的



工作问题

先进性教育
活动，是党
保持先进性
的重要举措
，也是党
加强自身
建设、提高
执政能力的
重要途径。
开展先进性
教育活动，
对于提高党
的创造力、
凝聚力、战
斗力，对于
推动改革开
放和现代化
建设，具有
重大的意义
。



要进一步统一思想
，提高党员先进性教育
（二）突出特色，努
力提高学习效果。
（三）认真开展学习教
育活动，提高学习效果。
（四）认真开展学习教
育活动，提高学习效果。
（五）认真开展学习教
育活动，提高学习效果。
（六）认真开展学习教
育活动，提高学习效果。
（七）认真开展学习教
育活动，提高学习效果。
（八）认真开展学习教
育活动，提高学习效果。
（九）认真开展学习教
育活动，提高学习效果。
（十）认真开展学习教
育活动，提高学习效果。

2005.3.10

高了对保
的认识。
析，深入
重点抓好
导报告。
习活动，
想认识统
党员完
生教育读
多个学时

材料通讯 5



任
的
学
出
的
的
行
中
个
重
性
政
了
合

与个

把握总体与
子主渠道与
是搞好
三是搞好
是搞好
做到学

4、

证学习有效

党委制

党员学习

守。切实做

勤，坚持学

和学习检查

通过认

识上有提

业的信心增

经营管理工

（三）

搞好分析评

集团公

确保分析评

1、统

想基础。

党支部

的整个过

阶段工作特

内容，有效

端正态度，

对待批评，

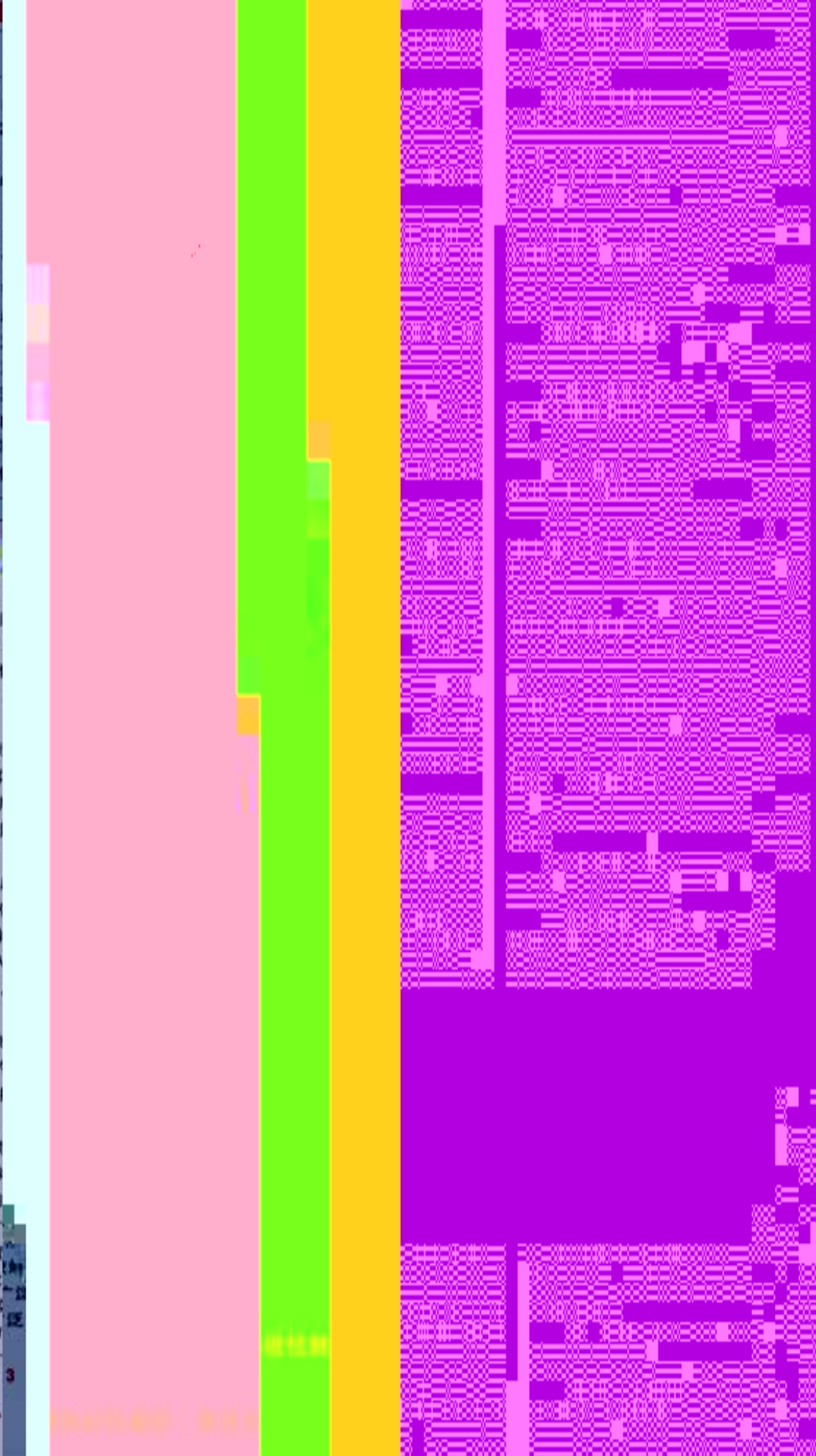
阶段的工作

2、深

征求意见

讯 2005·

6 中国建材通





为群众做好事实事，认真解决群众意见中要求整改的问题。

初步方案。三是广泛征求意见，接受群众监督，真落实了职工群众提出的具体事项。

3、公布整改方案，老干部代表座谈进一步搞好整改工作座谈会等，印发简报。党委召开了开幕式，公布了整改情况和民主党派座谈会、在京二级企业测评、检验先进性报、网上公布等形式和整改方案。

4、开展满意度测评。测评前召开教育活动成效通报会，通报先进性教

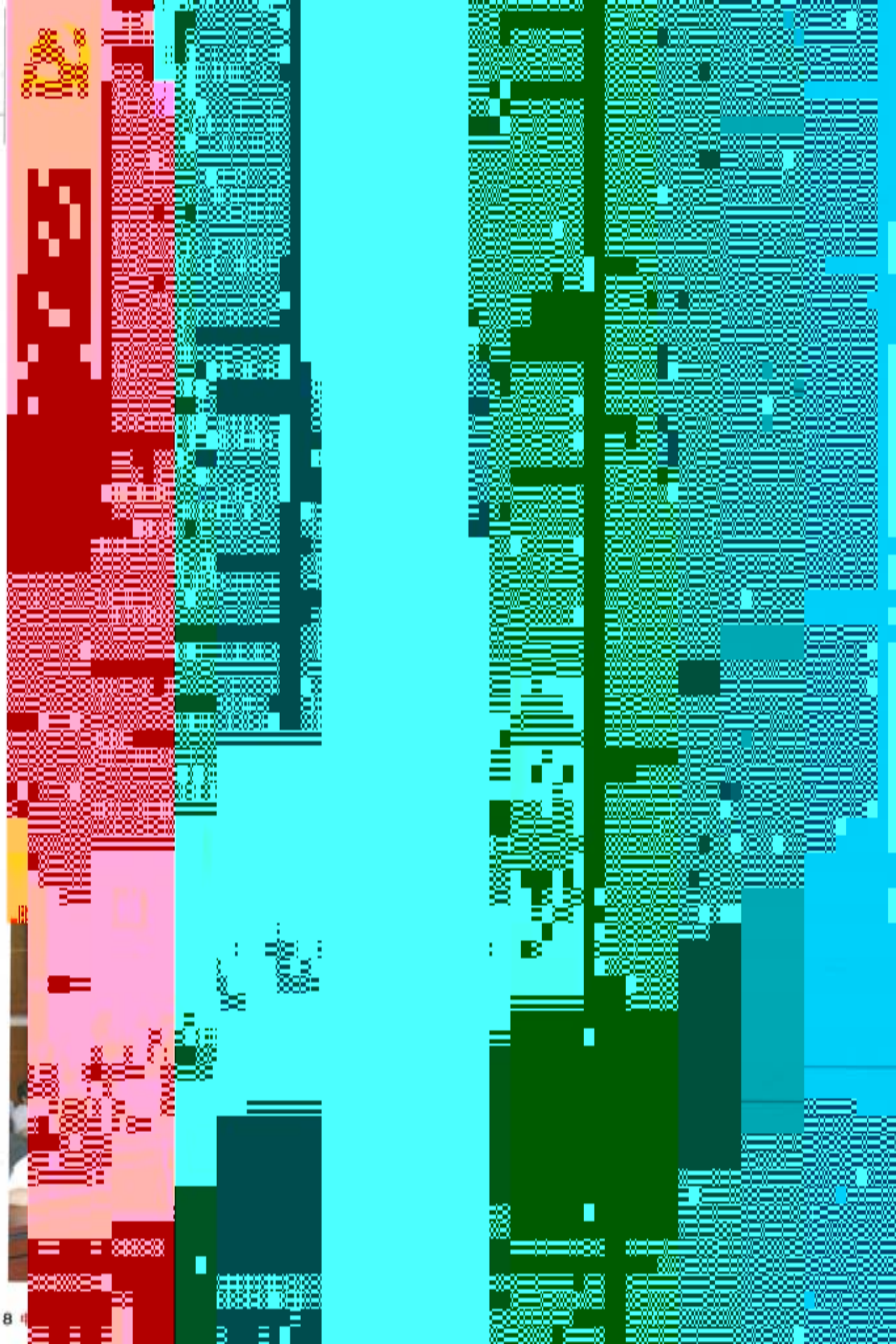
党委把群众意见措施，进行评议，听活动的出发点和落脚点。然后召开了群众满意度测评的党员和职工人数的53.3%，取对整改的意见，90%，基本满意率满意度测评大会。职工对集团公司先进性群众代表占全体持和对活动效果的认同投票统计满意率说明了广大群众对集团公司党委和班子有

教育活动，广大党员在先进性教育活动中，党性观念和责任心增强，工作作风

二、主要收获

通过先进性教育，广大党员在思想上有较

搞好国有企业的作



建立先进性 促进集团公

——在中国

各位领导、同志们：
刚才听了王书记的报告，很受启发。集团公司保持了全面总结先进性教育活动所开的重要讲，并对我们工作提出了才葛铁铭性教育活我们集团帮助、关下面

一、充分认识我 性教育活动的成

中央在先进性教育活动中，把“保持共产党员先进性”作为党的建设的重大战略举措。按照中央要求，集团公司被列入第一批先进性教育活动的单位。集团公司召开先进性教育工作会议以来，集团公司党委高度重视，科学谋划，统一部署，努力推进先进性教育和其他各项工作“并进”。先进性教育活

先进性 集团公

建材集团公司

教育长效机制 持续快速健

保持共产党员先进性教育活动总

中国建筑材料集团公司总经理 宋志平



实。通过学习提高、分析评议和整改提高三个阶段，认真完成了各项“规定动作”。在活动中坚持求真务实、紧密联系实际，确保了先进性教育活动取得实效和顺利进行。

我认为，这次先进性教育活动在我集团公司收效比较明显，主要表现在：广大党员的思想认识明显提高，理想信念进一步坚定，党员意识、党性观念、宗旨观念和使命感、责任感进一步增强，党组织的战斗力和凝聚力进一步增强，集团改革发展思路更加清晰，目标任务更加明确，广大党员和领导干部的工作作风得到进一步转变，党员和干部职工关心的问题得到了进一步重视，有些问题已经得到去或制定了整改措施将要解决，各项工作得到了促进和发展。做到了

“两不误、两促进”。有关情况在进行了总结。在这几次会，对集团改成果情况对集团公司价是一满意、满意和基本从这点来看性教育活动预期目的。

二、认真推 效机制， 开展。

虽然我



中国

中国建材集团·党员先进性教育实践站

保持共产党员先进性教育实践站 中国建材集团 党员先进性教育实践站 总结大会



明显的成效，但成效不能代表未来，也关键是要能够长期保持共产党员先进性集中学习教育活动共产党员保持先进性是长期的，巩固和扩大活动成果和认真抓好整改的任务还很重。

中央要求，先进性教育活动要形成长效机制。胡锦涛同志提出，要“努力探索使广大党员长期受教育、永葆先进性的长效机制”。这次先进性教育活动我们的一些好经验、好做法，有些创新举措能否得以坚持，党员干部能否始终保持好的精神状态，能否解决好的问题，能否形成长效机制来保证。

建立长效机制和制度上保证落实治党的方针，真正性落实到发展先进化的有效途径。普及党的先进性既要靠制度保证，既要靠严格管理，既要

只能说明过去，不能一劳永逸，关键是要能够长期坚持下去。这次保持共产党员先进性教育活动是一次集中性的任务和要求，活动就要结束了，但巩固和发展先进性教育成果、抓好整改的任务还

性教育活动要形成长效机制。胡锦涛同志提出，要“努力探索使广大党员长期受教育、永葆先进性的长效机制”。这次先进性教育活动我们的一些好经验、好做法，有些创新举措能否得以坚持，党员干部能否始终保持好的精神状态，能否解决好的问题，能否形成长效机制来保证。

就是要找到从机制上保证落实治党的方针，真正性落实到发展先进化的有效途径。普及党的先进性既要靠制度保证，既要靠严格管理，既要靠个人自觉，又要靠集中教育，又要

靠常好党员成身立长整的通过长各项

三、保持党员先进性提高素质，以先进性教育实践站为载体，促进集团又好又快发展。

保持先进性，关键是要找到从机制上保证落实治党的方针，真正性落实到发展先进化的有效途径。普及党的先进性既要靠制度保证，既要靠严格管理，既要靠个人自觉，又要靠集中教育，又要

成功，天下开心工作应该性的行话。公司相关理与立了良好会。足。青要参力前的意责任感业精神公司的做起。础做总要有利集团公作。人变自己提出。新学生基层工上难于好的非多从下人员。员工需要运作。这基层，多沟通。二书、上网足。公司住并充分司的互联息。要认的理解。的更多的的比别人目前党员的机会。

午大和。为建识去门业识照学利。年到识。是要从司对。近较作始导。此。尽。要。与。是。等。司理利。网。见。在。是。于。多。头。作。留。

成功，天下开心工作应该性的行话。公司相关理与立了良好会。足。青要参力前的意责任感业精神公司的做起。础做总要有利集团公作。人变自己提出。新学生基层工上难于好的非多从下人员。员工需要运作。这基层，多沟通。二书、上网足。公司住并充分司的互联息。要认的理解。的更多的的比别人目前党员的机会。

成功，天下开心工作应该性的行话。公司相关理与立了良好会。足。青要参力前的意责任感业精神公司的做起。础做总要有利集团公作。人变自己提出。新学生基层工上难于好的非多从下人员。员工需要运作。这基层，多沟通。二书、上网足。公司住并充分司的互联息。要认的理解。的更多的的比别人目前党员的机会。

成功，天下开心工作应该性的行话。公司相关理与立了良好会。足。青要参力前的意责任感业精神公司的做起。础做总要有利集团公作。人变自己提出。新学生基层工上难于好的非多从下人员。员工需要运作。这基层，多沟通。二书、上网足。公司住并充分司的互联息。要认的理解。的更多的的比别人目前党员的机会。

成功，天下开心工作应该性的行话。公司相关理与立了良好会。足。青要参力前的意责任感业精神公司的做起。础做总要有利集团公作。人变自己提出。新学生基层工上难于好的非多从下人员。员工需要运作。这基层，多沟通。二书、上网足。公司住并充分司的互联息。要认的理解。的更多的的比别人目前党员的机会。

成功，天下开心工作应该性的行话。公司相关理与立了良好会。足。青要参力前的意责任感业精神公司的做起。础做总要有利集团公作。人变自己提出。新学生基层工上难于好的非多从下人员。员工需要运作。这基层，多沟通。二书、上网足。公司住并充分司的互联息。要认的理解。的更多的的比别人目前党员的机会。

成功，天下开心工作应该性的行话。公司相关理与立了良好会。足。青要参力前的意责任感业精神公司的做起。础做总要有利集团公作。人变自己提出。新学生基层工上难于好的非多从下人员。员工需要运作。这基层，多沟通。二书、上网足。公司住并充分司的互联息。要认的理解。的更多的的比别人目前党员的机会。

国资委

黄淑和副
、做精，做
5月31日
研究室副局
在中国建
展情况和20
绩给予了充
很大，发展
领导班子通
来公司一年
志们感到由
、商贸三
「路发展，
快改革，
领导班子
与变化，
表到中国
分认识到
做强的
料研究所
核心竞争
与新机制的
五要重视
后，黄淑和
反式散热器
对北新建
材集团与北
进、消化，
世界知名的
黄淑和主任
了极大的鼓
的希望，继

实
研
发
成
什
的
同
科
的
在
加
第
四
发
展
要
充
精
好
的
制
团
体
水
平
建
引
出
在
打
到
导
起
领



建材通讯 200

■ 河北 北 建 ■ 新 材

国内正在建
有产能大、自
等特点，年产量
吨。

5月19日，白克明一行视察了北京新嘉在河北涿州新建成的年产400万平方米石膏板生产线厂房。白克明长400多米的厂房建设质量与速度，新建材与地面板和新型建材等。中国建材集团从北京赶往涿州，详细介绍了政府及开发区大的石膏板生产况。

20多年，当时规模最大，该生产线是最大、自动生产线之一。特别热效率高。该生产线每年可弃脱砷石膏，潜力。该项目销售收入可

在涿州的大力支持下，产5000万平方米，设从去年7月，已完成了供电、路连接等公用，06米的联合，阶段。目前正在月份完成进工作，并开始

■ 观察 白克明考察 北新建材工业园

白克明考察北新建材工业园的石膏板生产线。该生产线具有产能大、自动化程度高、节能环保等特点。白克明在考察过程中，详细了解了生产线的工艺流程、设备配置及环保措施。

白克明表示，北新建材集团在石膏板生产领域具有深厚的技术积累和先进的管理经验。此次考察，不仅增进了对北新建材集团的了解，也为推动建材行业的高质量发展提供了有益借鉴。

在考察过程中，白克明还参观了北新建材集团的研发中心，了解了企业在新材料研发方面的最新成果。他高度评价了北新建材集团在技术创新方面的投入和取得的成就。

白克明指出，随着国家对环保要求的不断提高，建材行业必须加快转型升级，实现绿色生产。北新建材集团在这方面所做的努力，值得肯定和借鉴。

此次考察，白克明一行还与企业负责人进行了座谈，就行业发展趋势、企业面临的挑战及应对措施等进行了深入交流。双方一致认为，应进一步加强合作，共同推动建材行业的高质量发展。

白克明表示，中国建材集团将继续支持北新建材集团的发展，为企业在石膏板生产领域的技术创新和产业升级提供全方位的支持。

此次考察，不仅是一次学习交流的机会，更是一次推动行业高质量发展的实际行动。白克明一行在考察过程中，还与企业员工进行了亲切交流，了解了员工的工作和生活情况。

白克明表示，中国建材集团将继续秉承“绿色发展”理念，推动建材行业的高质量发展。他相信，在双方的共同努力下，建材行业一定能够实现绿色、低碳、循环发展。

此次考察，白克明一行还与企业负责人进行了座谈，就行业发展趋势、企业面临的挑战及应对措施等进行了深入交流。双方一致认为，应进一步加强合作，共同推动建材行业的高质量发展。

■ 观察 白克明考察 北新建材工业园

白克明考察北新建材工业园的石膏板生产线。该生产线具有产能大、自动化程度高、节能环保等特点。白克明在考察过程中，详细了解了生产线的工艺流程、设备配置及环保措施。

白克明表示，北新建材集团在石膏板生产领域具有深厚的技术积累和先进的管理经验。此次考察，不仅增进了对北新建材集团的了解，也为推动建材行业的高质量发展提供了有益借鉴。

在考察过程中，白克明还参观了北新建材集团的研发中心，了解了企业在新材料研发方面的最新成果。他高度评价了北新建材集团在技术创新方面的投入和取得的成就。

白克明指出，随着国家对环保要求的不断提高，建材行业必须加快转型升级，实现绿色生产。北新建材集团在这方面所做的努力，值得肯定和借鉴。

此次考察，白克明一行还与企业负责人进行了座谈，就行业发展趋势、企业面临的挑战及应对措施等进行了深入交流。双方一致认为，应进一步加强合作，共同推动建材行业的高质量发展。

白克明表示，中国建材集团将继续支持北新建材集团的发展，为企业在石膏板生产领域的技术创新和产业升级提供全方位的支持。

此次考察，不仅是一次学习交流的机会，更是一次推动行业高质量发展的实际行动。白克明一行在考察过程中，还与企业员工进行了亲切交流，了解了员工的工作和生活情况。

白克明表示，中国建材集团将继续秉承“绿色发展”理念，推动建材行业的高质量发展。他相信，在双方的共同努力下，建材行业一定能够实现绿色、低碳、循环发展。

此次考察，白克明一行还与企业负责人进行了座谈，就行业发展趋势、企业面临的挑战及应对措施等进行了深入交流。双方一致认为，应进一步加强合作，共同推动建材行业的高质量发展。

■ 观察 白克明考察 北新建材工业园

白克明考察北新建材工业园的石膏板生产线。该生产线具有产能大、自动化程度高、节能环保等特点。白克明在考察过程中，详细了解了生产线的工艺流程、设备配置及环保措施。

白克明表示，北新建材集团在石膏板生产领域具有深厚的技术积累和先进的管理经验。此次考察，不仅增进了对北新建材集团的了解，也为推动建材行业的高质量发展提供了有益借鉴。

在考察过程中，白克明还参观了北新建材集团的研发中心，了解了企业在新材料研发方面的最新成果。他高度评价了北新建材集团在技术创新方面的投入和取得的成就。

白克明指出，随着国家对环保要求的不断提高，建材行业必须加快转型升级，实现绿色生产。北新建材集团在这方面所做的努力，值得肯定和借鉴。

此次考察，白克明一行还与企业负责人进行了座谈，就行业发展趋势、企业面临的挑战及应对措施等进行了深入交流。双方一致认为，应进一步加强合作，共同推动建材行业的高质量发展。

白克明表示，中国建材集团将继续支持北新建材集团的发展，为企业在石膏板生产领域的技术创新和产业升级提供全方位的支持。

此次考察，不仅是一次学习交流的机会，更是一次推动行业高质量发展的实际行动。白克明一行在考察过程中，还与企业员工进行了亲切交流，了解了员工的工作和生活情况。

白克明表示，中国建材集团将继续秉承“绿色发展”理念，推动建材行业的高质量发展。他相信，在双方的共同努力下，建材行业一定能够实现绿色、低碳、循环发展。

此次考察，白克明一行还与企业负责人进行了座谈，就行业发展趋势、企业面临的挑战及应对措施等进行了深入交流。双方一致认为，应进一步加强合作，共同推动建材行业的高质量发展。

■ 观察 白克明考察 北新建材工业园

白克明考察北新建材工业园的石膏板生产线。该生产线具有产能大、自动化程度高、节能环保等特点。白克明在考察过程中，详细了解了生产线的工艺流程、设备配置及环保措施。

白克明表示，北新建材集团在石膏板生产领域具有深厚的技术积累和先进的管理经验。此次考察，不仅增进了对北新建材集团的了解，也为推动建材行业的高质量发展提供了有益借鉴。

在考察过程中，白克明还参观了北新建材集团的研发中心，了解了企业在新材料研发方面的最新成果。他高度评价了北新建材集团在技术创新方面的投入和取得的成就。

白克明指出，随着国家对环保要求的不断提高，建材行业必须加快转型升级，实现绿色生产。北新建材集团在这方面所做的努力，值得肯定和借鉴。

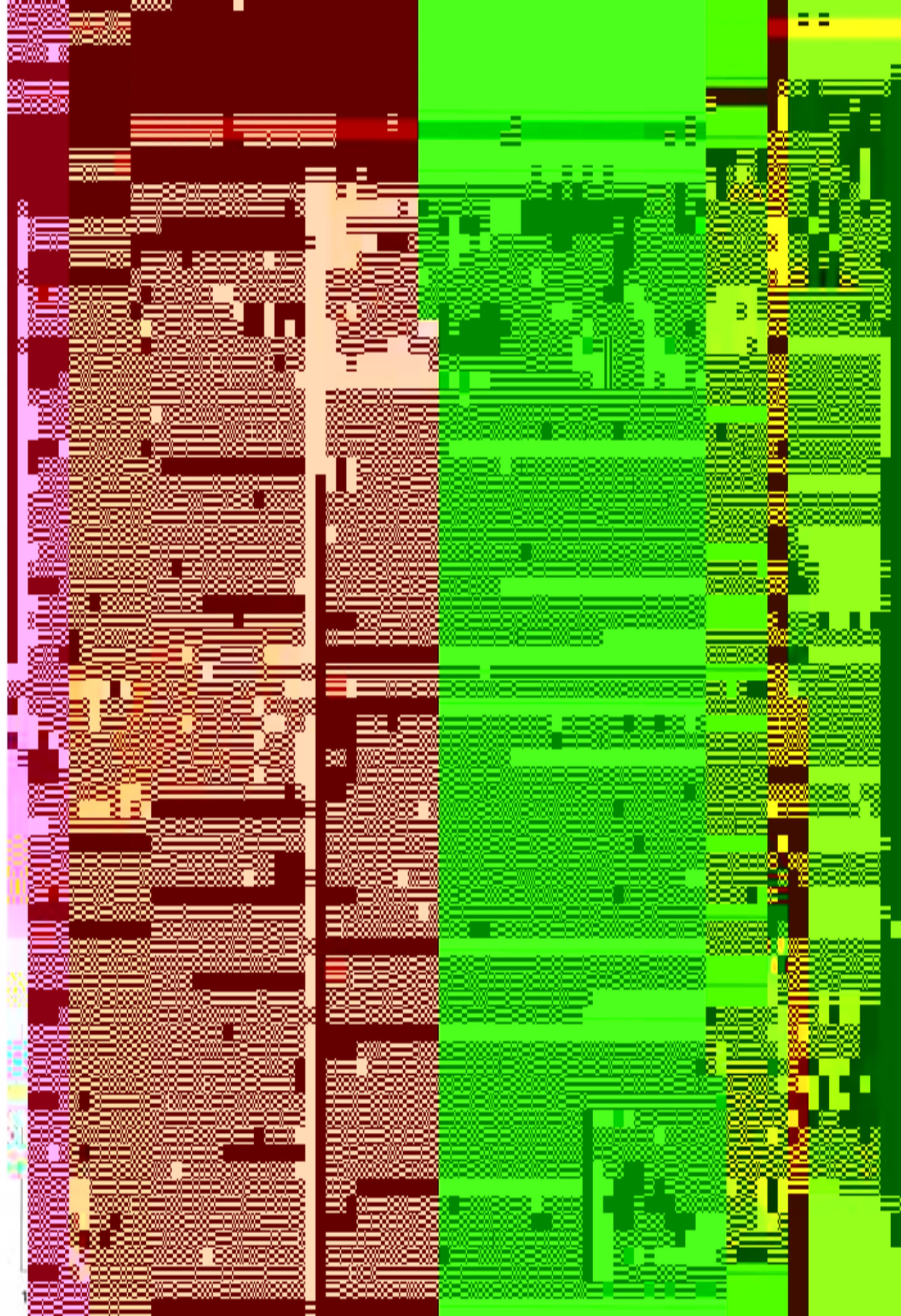
此次考察，白克明一行还与企业负责人进行了座谈，就行业发展趋势、企业面临的挑战及应对措施等进行了深入交流。双方一致认为，应进一步加强合作，共同推动建材行业的高质量发展。

白克明表示，中国建材集团将继续支持北新建材集团的发展，为企业在石膏板生产领域的技术创新和产业升级提供全方位的支持。

此次考察，不仅是一次学习交流的机会，更是一次推动行业高质量发展的实际行动。白克明一行在考察过程中，还与企业员工进行了亲切交流，了解了员工的工作和生活情况。

白克明表示，中国建材集团将继续秉承“绿色发展”理念，推动建材行业的高质量发展。他相信，在双方的共同努力下，建材行业一定能够实现绿色、低碳、循环发展。

此次考察，白克明一行还与企业负责人进行了座谈，就行业发展趋势、企业面临的挑战及应对措施等进行了深入交流。双方一致认为，应进一步加强合作，共同推动建材行业的高质量发展。



工作动态

材行业内
进各企业
整合的同
在这步
议,对集团

■ 集团

4月19
家意见,为
谈。副总
与会老
成果显著
许多实事
见和建议
休老同志
提出了建
宋志平
了意见,表
心支持表
希望老同
集团公司的
集思广益,
国内发挥
对老同志
导班子将
会上,
笑语中结

■ 宋志

4月19
聚一堂,着
发展等方
与会青
健。大家希
表示要通
宋志平
说,集团公
为有带动
的平台,希
入到公司的
学习方面,要
通过多种途
情况,补充
努力。
通过这次

集团公司整改工作中抓大放小打造群众满意工程

集团公司保持党员先进性教育活动进入整改阶段以来,党委按照“务求实效,真正成为群众满意工程”的要求,紧密围绕群众最关心、最希望办的事情,扎扎实实进行集中整改。

领导班子在整改中,牢记“群众利益无小事”,对涉及群众切身利益的突出问题具备条件解决的立即解决,对暂时不具备条件解决的认真研究,创造条件,列入了整改计划并着手限时解决。目前,集团公司总部家属院小区268家住户的邮报箱安装到位,集团公司办公楼内设立了男女更衣室,传达室设置了自行车打气筒,离退休干部活动室增订了报刊,家属院传达室卫生状况彻底改善。整改工作中,集团公司求真务实的工作作风,迅速及时的办事效率,得到了群众的一致好评。

中国建材集团公司召开党员先进性教育活动群众满意度测评大会

6月14日,集团公司召开总部党员先进性教育活动群众满意度测评大会。集团总部全体在职党员、党外群众、民主党派代表、离退休党员和群众代表以及集团在京二级企业党政主要领导共112人参加了大会,占集团总部全体职工人数的53.3%。国资委督导组一组成员夏志炳书记、万金梅处长,国资委先进性教育活动领导小组办公室成员、企业领导人员管理二局副局长廖华军同志出席会议。

集团公司总经理兼党委副书记、先进性教育活动领导小组副组长宋志平同志主持大会。

党委书记、先进性教育活动领导小组组长葛铁铭首先向大家通报了总部先进性教育活动三个阶段的工作情况,重点通报了集团公司整改的成果和下一步整改要抓的十个方面的工作

案。集团公司先进性教育活动领导小组组长葛铁铭主持会议,宋志平、各有关部门负责同志分别介绍了整改情况,并进行了认真的讨论。葛铁铭对整改方案发表了意见,要求各单位要巩固先进性教育的成果,各党支部书记、整改工作联络员要深入一线,督促指导所属单位整改工作,使整改工作落到实处,使整改条

落实先进性教育活动整改

宋志平率队赴安阳考察困难企业认真落实先进性教育活动整改精神。6月11-12日,按照集团公司党委保持共产党员先进性教育活动整改精神,宋志平率队赴河南安阳机械厂、安阳海工水泥厂两个困难企业考察工作,考察了企业的生产经营、资产重组、盘活存量资产、技术改造等方面的工作。在深入调研了两家企业的生产经营、资产重组、盘活存量资产、技术改造等方面的工作后,宋志平分别就安阳机械厂和安阳海工水泥厂脱困转化项目方面给予全力支持,并就企业的领导和顾问一同进行现场办公。

领导班子整改方案

集团公司党委领导班子整改方案。集团公司党委领导班子整改方案,是在广泛征求各方意见的基础上,经反复研究、修改、完善后形成的。方案明确了整改的目标、原则、重点、措施、时限,是集团公司党委领导班子先进性教育活动的总纲,也是集团公司党委领导班子先进性教育活动的行动指南。方案要求,领导班子要以科学发展观为指导,紧紧围绕集团公司改革发展稳定的大局,以改革创新精神,求真务实,真抓实干,切实解决群众反映强烈的突出问题,切实解决影响集团公司改革发展稳定的突出问题,切实解决影响集团公司改革发展稳定的突出问题,切实解决影响集团公司改革发展稳定的突出问题。

党员先进性教育活动党委领导班子整改方案。集团公司党委书记、先进性教育活动领导小组组长葛铁铭介绍了整改方案的起草情况,并对整改方案中的党建工作、发展战略与规划、进一步做好企业文化整合等整改内容,提出了具体要求。姚燕、曹江林等领导就如何进一步完善整改方案,提出了意见和建议。督导组副组长王德臣充分肯定了集团公司党委领导班子整改工作取得的成效,要求进一步细化每项整改工作,二要妥善处理涉及群众切身利益的问题,四要完善党建工作的长效机制。

宋志平率队赴安阳考察困难企业认真落实

6月11-12日,按照集团公司党委保持共产党员先进性教育活动整改精神,宋志平率队赴河南安阳机械厂、安阳海工水泥厂两个困难企业考察工作,考察了企业的生产经营、资产重组、盘活存量资产、技术改造等方面的工作。在深入调研了两家企业的生产经营、资产重组、盘活存量资产、技术改造等方面的工作后,宋志平分别就安阳机械厂和安阳海工水泥厂脱困转化项目方面给予全力支持,并就企业的领导和顾问一同进行现场办公。

中国建材集团党委召开会议通报党委领导班子整改方案

6月8日,集团公司党委召开在京二级企业党政一把手会议,通报党委领导班子整改方案。葛铁铭通报了“保持共产党员先进性教育活动提高阶段后期工作、群众满意度测评及整改工作”的情况,指出,集团公司要认真抓好自身存在和群众反映的党风方面的、涉及改革发展稳定的突出问题,确保先进性教育活动取得预期成效。葛铁铭强调,集团公司整改工作已取得初步成效,就是要建立使党员“长期受教育、永葆先进性”的长效机制,推进集团公司改革发展、协调、可持续发展。

宋志平在讲话中指出,集团公司党委领导班子的整改工作,吸收了广大党员和职工的意见和建议,明确了集团各企业的整改方向,各企业领导班子要行动起来,转变工作作风,抓好文化整合,促进企业稳定发展。

集团公司党委还先后召开了集团总部党委、各二级企业党委,通报了整改方案。

及措施。

接着,宋志平作了讲话。他指出,先进性教育活动,又是通过群众满意度测评是先进性教育活动的重要环节,群众满意度测评是先进性教育活动的重要标准,要按照“群众满意工程”的要求,把促进经济社会发展作为先进性教育活动的最终目的,把促进经济社会发展和“群众满意工程”作为先进性教育活动的检验标准,进一步促进先进性教育活动的深入开展,为开创集团公司改革发展新局面作出贡献。因此,测评工作

宋志平同志高度重视“群众满意工程”群众满意度测评工作。

到会的112名记者的方式认真测评集团公司保持共产党员先进性群众满意度测评

测评结果经教育活动的总体98%。“基本满意

■ 集团公司党委书记何东成会

6月20日,集团与河南南阳市市公司总部会晤。作充分交流了意

宋志平表示,公司新型干法水标志着中国建材已经有了良好的大力支持,希望空间。何东成简资环境和优惠政

指出,日照市资源丰富,发展空间广阔,基础设施和旅游考察规划投资建设产业的发,表示日照市的服务,及推进现,司计划再,集团公司予必要的,司副经,费平,北,外事办副,等参加了,市市长解,变评价,日照市,并给予了高

集团公
司,英国皮尔,公司访问,展定金参加,代表集团公,趋势,指出,好时机,中国,面的合作,通,办上海耀华,璃行业的领,特·钱伯斯(,司公司将努,应有的贡献,司领导会

集团公
司,美国佳斯,司总经理宋,定金参加了,代表集团公,集团公司,方回顾了,能,玻璃,为合作前,国建材,有较大发,好,集,产品质量方面,的市场前景非

政府及,科技工作,宣材总,长高长到,所属此,理(Japan Foundation)部总经理卫锋(中国,中国玻璃市场的,特·钱伯,国际合作,需回分

日照市政府做好,解市长的此表,日照市东港区区长,山海大城建集团,况促和中国建材院



日照市东港区区长,山海大城建集团,况促和中国建材院

集团
机械
工
日照,理,械集,作和,机,中,正,工,建,司,构调,其和,状,因理,工,材料,转,发展,工重,法就,重要

日照市东港区区长,山海大城建集团,况促和中国建材院

日照市东港区区长,山海大城建集团,况促和中国建材院

日照市东港区区长,山海大城建集团,况促和中国建材院

日照市东港区区长,山海大城建集团,况促和中国建材院

日照市东港区区长,山海大城建集团,况促和中国建材院

一些重点企业改制中应注意的问题提出了具体建议，并听取了各企业领导班子

■ 集团公司领导考察常州复合材料基地



日前，集团公司副总经理张定金、总工程师宋志敏、副总规划师王树强等一行，考察了常州复合材料基地。基地是集团公司重点发展地区之一。在考察过程中，张总详细听取了基地工作汇报，对基地发展给予了肯定，并要求基地要高标准、高质量，取得最大效益和项目建设

■ 基地

前，集团公司副总经理张定金、总工程师宋志敏、副总规划师王树强等一行，考察了常州复合材料基地。基地是集团公司重点发展地区之一。在考察过程中，张总详细听取了基地工作汇报，对基地发展给予了肯定，并要求基地要高标准、高质量，取得最大效益和项目建设

■ 法国拉法基集团高层访问中国建材院

4月18日，集团公司副总经理、中国建材院院长会见了法国拉法基集团中央研究院院长Denis Lukasik先生和中国区市场销售副总裁马维平博士，对将来的合作表示出极大的兴趣和信心，并进行了探讨。



随着中国建材院水泥质量监督中心和石材研究所的成立，拉法基集团在中国区市场销售副总裁马维平博士的加入，使拉法基集团在中国区的市场销售工作更加活跃。拉法基集团负责人表示，将积极促进与中国建材院的合作。

■ 院

科学研究所、Maitre先生、博士、双方介绍了各自的情况，并就合作进行了探讨。

姚燕院长表示，中国建材院水泥质量监督中心和石材研究所的成立，使拉法基集团在中国区市场销售副总裁马维平博士的加入，使拉法基集团在中国区的市场销售工作更加活跃。拉法基集团负责人表示，将积极促进与中国建材院的合作。

■ 姚燕副总经理会见CCR 杂志新任主编

5月23日，集团公司副总经理、中国建材院院士国家理工大学建材实验室主任、国际水泥混凝土协会(ICC)新任主编Karen Scrivener教授，双方探讨了合作事宜。

Scrivener教授在参观中国建材院展览室、水泥质量监督检验中心之后，做了题为“水泥基材料性能”的报告，并与中国建材院的科研技术人员进行了讨论交流。

■ 编

长姚燕亲切会见了国际水泥混凝土协会(ICC)新任主编Karen Scrivener教授。

材料科学委员会副主任、中国建材院院士国家理工大学建材实验室主任、国际水泥混凝土协会(ICC)新任主编Karen Scrivener教授。



球市场是广泛的销售材的矿棉板色品种可以进行销售。销售网络帮增加对高端成熟的时候。属天花板工厂借助CMC的力骨悬挂系统的北新材在国内竞争力。

苏丹经济问北新集团

5月30日，劳动改革部阿“苏丹经济管理到北新材(1观。
中国建材卫锋介绍了集营业务。北新北新房屋总经自的业务情况项目。苏丹代产线与新型住友好的接待表洲特殊的气候建设方面开展

新加坡客有限公

5月23日，公司经理黄德鲁宏水泥有限



的代名词，拥有户资源。北新产品质和丰富花龙骨系统在全球可以利用完善的广金属天花系统，响力，并借时机作建立商系成北新建材还可以公司提升跨境能管理和增加的领导优势和宽

官员研讨班

部组织，由苏丹总司长等组成的“村班”一行20人有限公司访问参联合作部总经理的基本情况和企业总编于陈峰和分别介绍了各本的国际合作北新集团的食，对北新集团并希望针对举新整新房屋

鲁宏水泥

威哥私人有行两人到中联参观考察。中

联鲁宏水泥生产部中央控责任公司的生料出口合作进

菏泽市市

5月1日上市长徐永昌，菏泽市市委项建设和业守工作岗位的履职情况。徐

徐州市副

4月29日7公司亲切慰问李文顺副市出的力和贡献持高标准，保持能和徐州经济发公司5000T/D熟

集团公司

6月3日，南行在集团总部会宋志平表示，国建材集团与江双方通过此次会互政策，希望中江津市党政领导给予了较高的评等项目到江津进

总经理于斌，营销公司副经理周军陪同客人参观了品质管制定义。新加坡客人对公司热情接待表示感谢，对中联鲁宏水泥管理、企业文化建设等方面都给予了高度评价。双方就下行了友好洽谈并初步达成了合作意向。

委书记陈光“五·一”期间到菏泽鲁宏水泥公司

年，菏泽市市委书记陈光在市委常委，市委秘书长王豪，市开发区管委会书记李玉华的陪同下到菏泽鲁宏水泥公司参观。陈光查看了菏泽鲁宏水泥公司三期项目工地、生产现场，对经营给予了较高评价。同时代表菏泽市委，市政府对节日期间员工表示慰问和看望，菏泽鲁宏水泥公司总经理徐志森就三期经营情况做了简要汇报。

市长李文顺慰问中联淮海公司员工

午，在“五一”劳动节来临之际，徐州市副市长李文顺到中联公司员工，对中联淮海公司近年来的快速发展以及为徐州市经济发展给予了充分肯定。他希望中联淮海公司能够继续树立新目标，增长，实现高效益，进一步做大做强，为徐州地区水泥行业做出新的更大的贡献。同时，他还代表徐州市政府对中联生产技改工程顺利实现达标表示祝贺。

委会见江津市党政领导

公司总经理宋志平与重庆江津市市委书记唐林，市长熊雪等，双方就合作项目进展情况及进一步合作进行了充分交流。北新建材携山东泰和在江津市投资石膏板项目的启动标志市的合作已经有了良好的开端，感谢江津市的大力支持，希进一步拓展合作空间，唐林简要介绍了江津市的投资环境和建材集团更多的项目落户江津。宋志平还参观了北新建材的新型住宅样板房和散热器厂、石膏板厂，并希望北新建材就玻纤、钢铁废渣综合利用、新型墙体材进一步考察。



部和足有限步熟

参观

政府副考察。公司期间空项目

联淮海

所做坚调海

中望优

料

工作动态

■ 胶南 访问集

6月10日，中国建材集团党委书记、董事长宋志平率队赴山东省胶南市考察调研，深入磋商合作事宜。胶南市委书记毛维春、市长毛建忠陪同。考察期间，宋志平书记一行先后参观了胶南市的多个企业，就建材行业合作等事宜进行了广泛交流。宋志平书记表示，中国建材集团将提供全方位支持，助力胶南市建材产业转型升级，为胶南市经济社会发展做出更大贡献。随后，宋志平书记一行还考察了中

■ 集团公

5月31日，中国建材集团党委书记、董事长宋志平率队赴山东省胶南市考察调研。宋志平书记一行先后参观了胶南市的多个企业，就建材行业合作等事宜进行了广泛交流。宋志平书记表示，中国建材集团将提供全方位支持，助力胶南市建材产业转型升级，为胶南市经济社会发展做出更大贡献。随后，宋志平书记一行还考察了中

■ 宋志平 一线干部

“五一”期间，中国建材集团党委书记、董事长宋志平率队赴浙江省三地考察调研。

■ 宋志平总经理

6月11日，集团总经理宋志平在西安院，宋志平总经理的陪同下，视察了西安院监督检验测试中心暨进行了亲切交谈。

视察期间，宋志平总经理先向大家介绍发展愿景，然后结合西安院充分利用国家产业政策，在环保项目建设中把自身“工程化、国际化”发展“国际化”工作，做大做强。赞赏《砖瓦》杂志200努力。三、要充分利用开展合作，发挥自己的企业文化建设，注重企业

宋志平总经理的传达后，为西安院全路，明确了方向，精神奋和鼓舞。

姚燕副总经理在和外部的技术对接，主流研发力量，承担重任，集团内外部资源，检验测试中心的发展也

■ 集团公司领导

6月10日下午，集团总经理李志和、财务总监周导工作。

宋志平等一行不有限公司视察，晚7时见面，听取了王珉厂发展提出希望与要求企业来说，不是萎缩发展战略和目标，缺的发展战略和远景规划了四点要求：一是巩固互惠互利的情况下，APMP制浆生产线要开自己的拳头产品；三知识产权；四是对于度。宋总的讲话既切



璃、新型建材、轻工业陶瓷、新材料等科技攻关领域的科技发展规划草案。

最后,会议根据各自所在领域科技攻关项目情况,明确了各自所在领域科技攻关项目攻关方向,形成集团“十一·五”科技攻关项目指南草案。

■集团公司召开申报“十一·五”攻关项目工作会议

4月16—17日,集团公司召开申报“十一·五”攻关项目工作会议。会议邀请中国建材集团所属科研院所和企业的代表,以及有关行业科技攻关方面的专家。

姚燕副总经理通报集团“十一·五”科技攻关项目的要求。在随后科技部组织各单位科技人员完成了申报材料汇报,进行项目答辩,并在此基础上完成了计划申报的项目申报。

此次会议充分发挥了各单位科技攻关项目优势,共享、优势互补,对增强集团科技攻关能力起到了

■集团公司印发深化企业改革工作要点

为了进一步推动企业改革,集团公司印发了《2005年深化企业改革工作要点》。在总结去年工作的基础上,分析今年企业改革工作面临的形势,明确企业改革改制工作的总体要求,并进一步强调组织领导明确责任,加大政策扶持力度,完善政策法规以及积极与有关部门沟通配合等工作要求。

■集团公司积极推进分离办社会职能工作

根据国资委、财政部《关于分离企业办社会职能有关事项的通知》,集团公司自今年1月

以来扎实有序地开展分离办社会职能工作。集团公司及时转发国资委《关于加快推进分离办社会职能工作的通知》,并召开分离办社会职能工作培训会议,进行了工作培训,明确了工作目标,制定了工作进度安排和考核办法,要求各单位保按时按质完成工作。

■集团公司组织报送技术交流与技术转让科技成果

为加快集团公司各单位科技成果交流与技术转让,科技部将在集团内外定期开展技术交流会与技术转让洽谈活动,对各单位可用于技术转让的科技成果实行

科技管理部已着手组织集团内外开展技术交流与技术对接活动,构筑技术交流平台,加强技术转让。

申报,并予以扶持。

各单位科技人员应高度重视申报工作,抓紧做好申报工作。

■集团公司召开项目工作会议

4月22日,集团公司召开项目工作会议,集团总工程师姚燕主持会议。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

会议听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报,听取了各分公司总工程师汇报。

■ 面生模产了争埔地料起

北山石届亿

纤

维薄材料分析要,让生产最大的展战

纤维平方生产粘专GmbH的消作求,中产核发了厂製的粘,石管道粘,家大系製的制内一公司界先



公司
师
和

总
了

工作动态

■ 沈阳



中国复材
一些国家生

■ 中国



压力下取
高附加值产
实处。

中国复材
进展情况。财

提出了相关
会议确定
企业纷纷表示
打下基础。

■ 中国建

5月10日，
席第二名。

2004年度
年企业经济指
选出来的。

荣膺百强
的肯定，也是

■ 集团公

目前，受

为主体的研发优势。二是
学的学科综合优势。三是
社会影响优势。为我国建
康发展联合培养掌握前沿
创新实践能力的高素质人才。

■ 集团公司首批 7 名 学员从厦门大学顺利毕业

日前，集团公司选派的首批学员从厦门大学顺利毕业。学员包括文春、张定奎、黄安华、张金林 7 名集团和子公司高管。通过两年半的培训，在工商管理、财务管理、理财能力等方面进一步提升。将在集团公司发挥更大的作用。

近年来，为提高企业管
理、生产竞争能力，集团公司
开展学习型组织建设，制定了
培训程序设置，培训范围包
括：领导、各职能和业务部
门、专业人员和操作人员等
进行了。



■ 中国凯盛瑞诚浮法 承包合同在陕西签订

日前，中国凯盛玻璃材料
实业有限公司董事长王瑞诚
在陕西神木县签订瑞诚公
司承包合同。神木县副县
长王瑞诚陪同。王瑞诚副
县长出席了仪式。王瑞诚
副县长一行计划于 2010
年 2 月 1 日建成后将陕西
瑞诚生产线。当地政府副
县长王瑞诚一行出席了仪
式。王瑞诚副县长一行
与中国凯盛与神木县副县
长王瑞诚签订了瑞诚专
业的会议。

瑞诚
在陕
项目
恒等
火把
法于
恒等
作记

动态 D.V

■ 合肥院与皖山集团联手打造新型干法生产线

合肥水泥研究设计院与皖山集团有限公司日前，由合肥院承包的浙江第一条5000t/d新型干法生产线，除回转窑外，新的生产线将全部采用合肥院研制的第一次将国产减速机用到生产线上。合肥院的科水泥行业需要和设备分别获此条生产线的技术进步的奖。此条生产线的

■ 常州复合材料基地一期工程全面开工

中国建材集团常州复合材料基地一期工程于6月20日正式开工建设。常州市委书记范燕青、代市长王伟成及300多人参加了开工仪

常州复合材料基地经济开发，占地1000亩，建筑面积7.8万平方米，总投资10亿元人民币。建设5条现代化的生产线，最具市场竞争力。生产玻璃纤维薄毡、防水材料和新型人造和物流基地。

计划投资3.5亿元人民币，完成一期550万平方米的生产线的搬迁、扩建和1200万平方米的生产线。两条生产线先后竣工投产，收入近5亿元人民币。范燕青、王伟成

开工仪式结束后，领导进行了亲切交

■ “5000t/d 窑尾用钢丝胶带的国产化大型”项目

合肥水泥研究设计院机电工程于3月20日在安徽省合肥由我国水泥工业新型干法生产线一直依赖进口。研制具有自主知识产权的产品垄断我国市场的局面。是我科技人员瞄准国际先进水平，制成功具有完全知识产权的国外产品对我国的垄断局面。并破了国



达到国外同类设备先进水平。合肥水泥研究设计院建材机械生产，建设进一步优化系统提升机的和其它行

■ 杭州院设计并总承包的孟加拉国PHP浮法玻璃生产线

5月15日，这条生产线的中国常务副院长火仪式。

■ 中国复材组团参加第40届国际复合材料展览会

由中国复材组团参加第40届国际复合材料展览会。会上，中国复材向世界同行展示了公司的技术和项目实力，收新的技术和行业信息，拓展了产渠道，并与相关国外厂家谈。

会上，中国复材向世界同行展示了公司的技术和项目实力，收新的技术和行业信息，拓展了产渠道，并与相关国外厂家谈。

公司承担的“5000t/d窑尾用钢丝胶带的国产化大型”项目，通过了由中国建材工业协会组织的专家鉴定。设备之一，升机，打破巴水泥研究间的努力，一，一举打国外。公司，冀东国际南京水总工业设计会，国家建在认真审参观设院建材研制成带提升机，完全标属国经济效胶胶带在水泥

全部部件实现了国产化，社会、完全能够承接大批量、多系列研制。完善其技术标准工作，加快中的推广应用。

■ 孟加拉国PHP浮法玻璃生产线顺利点火

孟加拉国PHP浮法玻璃生产线顺利点火。PHP公司负责人，杭州院院长工，安装，生产准备单位的代表参

■ 中国复材组团参加第40届国际复合材料展览会

中国复材组团参加第40届国际复合材料展览会。会上，中国复材向世界同行展示了公司的技术和项目实力，收新的技术和行业信息，拓展了产渠道，并与相关国外厂家谈。

会上，中国复材向世界同行展示了公司的技术和项目实力，收新的技术和行业信息，拓展了产渠道，并与相关国外厂家谈。

会上，中国复材向世界同行展示了公司的技术和项目实力，收新的技术和行业信息，拓展了产渠道，并与相关国外厂家谈。



的危害，提高了对反腐倡廉、
违法违纪案件，触目惊心。
充分发挥共产党员的先锋

■ 西门子自动化与驱动

日前，西门子(中国)有
限公司举办了“西门子自动化与驱动
市自动化学会和安徽华光
会上，西门子公司介绍
凯盛的进一步合作广泛地

■ 中国复材召开青年

5月11日，中国复合材料
与企业共同成长”为主题
要加强学习，提高修养，
加强部门沟通，进行业务
中复集团董事长张金
取，积极向上的特点，为其他
他还表示，对青年员工的

■ 国资委与中国建材 ——王勇副主任、



方队员在队旗的引导下步入
紧张激烈。虽然是友谊赛，但
平，打出了战术，打出了气
致勃勃，不时为队员们的精
经理分别为中国建材集团董
结合集团公司保持共产
年员工的文体活动，增强政
场足球和篮球友谊赛，王勇副
帮助，高度赞扬了中国建材集
貌。宋志平总经理表示，感谢
整改的东风，再接再厉，按照
国资委直属机关党委副
委副书记刘涛，北新集团党
一同观看了比赛。

因一条广告上别有用心的地址，中国建筑材料科学研
——我国建筑材料与无机非金属材料专业最大的综合研
久被误认为是坑害消费者的罪魁祸首。

调查发现，当事者有意识的使用，使接受信息的人
企业行政名称=地理位置，误导接受信息者产生“中国建
也是整个事件的关键。

但事实上，这是一个“不等式”。

地标不是品牌： 当心“中材建科”免烧制砖机

〔缘起〕

远离京城的贵州，某电视台播发的一则广告，深深触动了当地农民谢宗伦和黄孙伟等人的致富神经。广告上称，“地处中国建筑材料研发最高权威机构——中国建筑材料科学研究院内”的北京中材建科建材技术研究所（以下简称中材建科），采用最新技术，推出新型免烧制砖机。

谢宗伦和黄孙伟又来到中材建科调查一番，这才用多年积蓄的2.1万块钱，买了一台免烧制砖机。没想到，运到家的机器，没有任何标牌标志，机身粗糙且有裂缝，同在北京看到的样机相去甚

远。照教课书的方法试生产，从机器里出来的砖，一碰就成一团散砂。从去年9月买机器到当年年底，他们连一块型的免烧砖都没生产出来。

血汗钱眼睁睁地变成一堆废铁。由此，谢宗伦、黄孙伟把这笔账算到中材建科的头上，同时也算到它所谓上级单位——中国建材研究院的头上。为此，他们给《人民日报》写了封信。于是，有读者前不久“按图索骥”地“寻罪”于中国建材研究院。后来，这封信刊登在4月12日《人民日报》“读者来信”版（第13版）上，中国建材研究院因此蒙受了不白之冤。



中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

中国建材网

随着经济的逐步
 发展，我国政府和
 企业越来越重视
 科技创新，加大对
 科技研发的投入，
 推动我国科技事
 业的快速发展。



住机通

材料科学研究院科技

中国建筑材料集团公

中国建筑材料科学

经国务院

准。中国建

年12月并入

这一举措符

求。符合加

院进一步发

材料集团公

1999年改制为中

揭开了中国建

历程中的一个

中国建材

1954年。是我

属新材料专业

和技术开发中

属大型科技企

人员630余人

余人。包括中

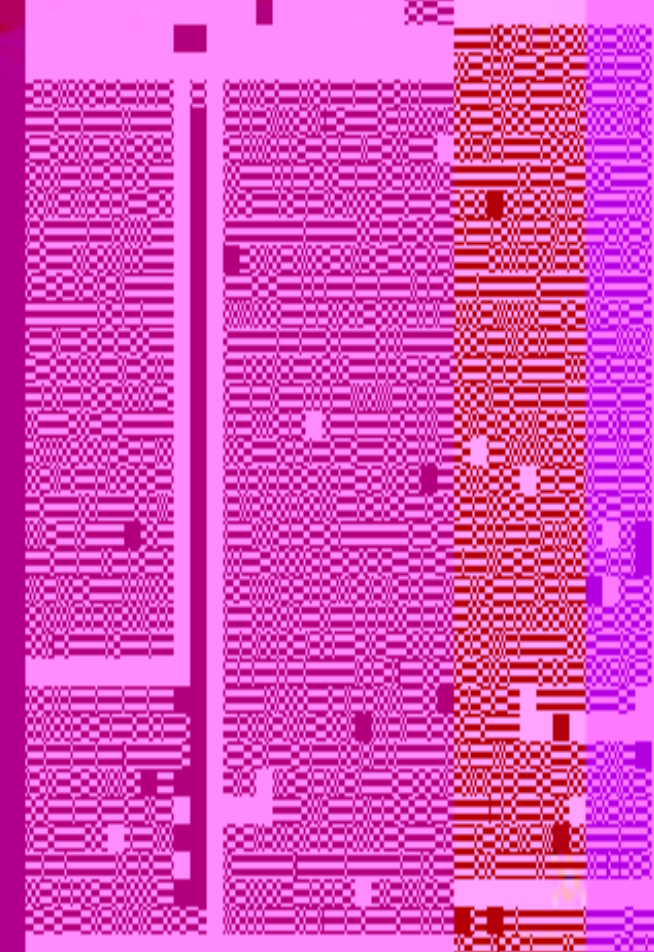
政府特殊津贴

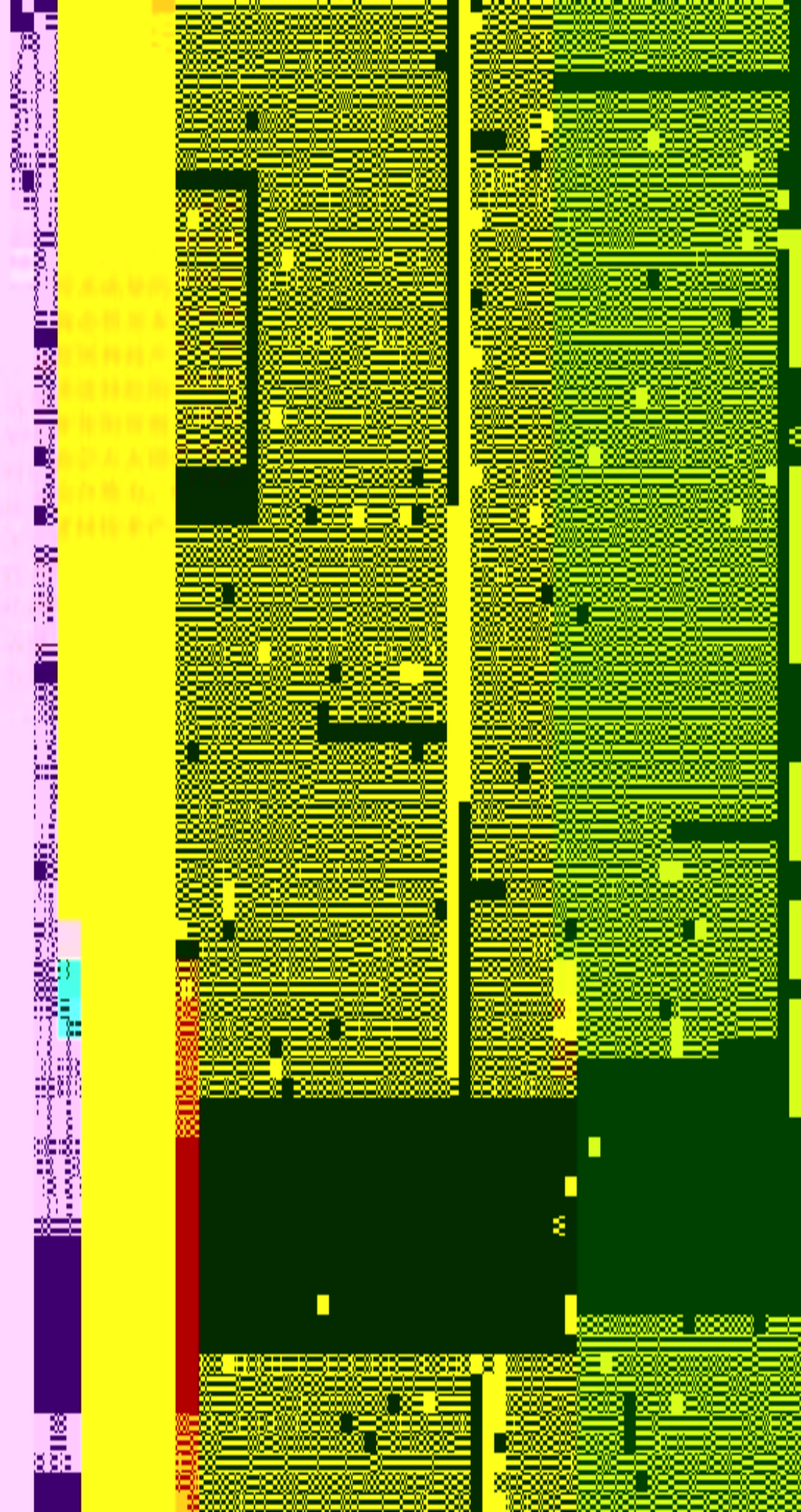
抓住

中国建材

现跨越式发展的新
材料科学研究院于
国建筑材料集团公
材行业科技发展
中国建筑材料科学
的需求，符合中国
准。中国建
年12月并入
这一举措符
求。符合加
院进一步发
材料集团公
1999年改制为中
揭开了中国建
历程中的一个
中国建材
1954年。是我
属新材料专业
和技术开发中
属大型科技企
人员630余人
余人。包括中
政府特殊津贴

国务院学位委
无机非金属材料
授予单位。研究
与新型建筑材料
玻璃纤维、建筑工
耐火材料、环境





创新平台

管理再造 机制创新 建材轻工机械

中国建材轻工机械集团公司 李志和

中国建材集团总经理宋志平近期在中国轻工业机械总公司及其所属企业调研时感慨的说：“在3月28日中国轻机正式并入中国建材的短短两个月内，轻机系统广大管理干部和员工应势而动，负重进取，用忘我的精神和极大的激情全身心投入和参与到本企业和总公司的振兴发展事业中来，中国建材集团支持，轻机优势潜力和存量资源得到开发和整合，人心思变，人心思干，可谓天时地利人和，取得目前令人满意的业绩并持续被看好是必然的”。中国轻机总公司按照中国建材集团的总体战略部署和对其生产经营、改革改制的具体要求，针对轻机本身的情况，进行了艰难但富有成效的管理和改革实践。

一、统一认识，解放思想，彻底转变观念是轻机公司振兴的前提。

由于历史原因，中国轻机亟待在思想上有一个大的转变和突破，并入中国建材集团是促使轻机观念转变的一大契机。轻机总公司坚持以宋志平总经理3月28日在轻机干部大会上的讲话和中国建材集团党政组织的一系列文件和指示为基础，分层次展开如何使轻机脱困和振兴轻机的大讨论，组织学习中国建材集团系统优秀企业的管理经验和创新模式，邀请中国建材集团领导和各相关部门及业绩突出的兄弟单位到轻机公司及其各企事业单位反复宣传和介绍，沟通适应市场条件的管理思路和指导思想，主要领导和企业负责人实地参观考察北新建



材、中国建材院等单位，中国建材院等，激发大家的进时大力弘扬轻机系秀事迹，组织向唐劳动模范花宜峰同向安阳机械厂荣获位金、银、铜奖牌通过对各月生产经分析考评，彻底改干好干坏一个样的全系统自上而下的的喜人局面。从而的发展战略，要有营理念，要有一套有一个先进的管理亲和力、和谐的企企业必备要素的共

二、坚持改革促进转变，建立新的管理机制。

中国轻机根据新的发展的要求，大力调构数量和人员重资发展、企业管理，以公司业务为主线条的司二十多个具有浓厚



上的生产和科研意识和自信心。内的先进人物和委机厂职工。全学习的活动，组科技技能大赛得者学习的活和工作质量干与不干一个样风气，形成了轻人要干事、想干成了“要有一个个始终如一的管理制度，要有一个具：是搞好现

发展，调整管理模式和

场定位和成关键岗，突出以、人力资源理构架，将总文色彩的处

美国精英



美国精英

理模式，分公司改革就无法也不利和创造中国建一厂一唐的特陶瓷唐山森洗选煤系，中进唐山公司的唐山市，职全力支持成立新作已进最后阶段，立了有市场有发展的产品，又解岗和生产题，为唐山条好的出企业“退二肥水泥研建中都机厂利用其优势与西多经济联合凯盛公司备制造领域了中国建材研究所的离并提升了产还为进一步在着手解决中国轻机冠等比较好的做到“靓女难企业脱作在改制受影响而且产经营的好



司所办一全些传总公)经济是单广大以对各企在市场的支下调动一个针机械才集团一，成，械已轻工设备业之协作上产机积极唐山与森设备的并得轻机达公解合的工估的公润主既工用技实厂决取肥的源利式轻机院合有进三加设计研制益议转良的作体些武系求合米，这欠，集团负新技企业品档在解中优困难，一积极京企业台后先媒力的，南案出还有35.3转。

的三十几个公司，见所有制，不但能表形式的国有企业条件下参与竞争，下部职工的积极业的不同情况，在帮助下，采取了改制一个的办法，是中国轻机典型其主导产品生活日在停产，利用其为限公司加工制造

中国轻机认同“一家”的理念，处处诚信务实、团结向风貌，虽然目前还题和困难有待克服但中国轻机有信心中国建材集团的关下，打造中国建材装备的优势平台，体成长和发展贡献

先照困找到了一工业机械厂利用的土地置换，与合得平员工共同组限公司。安阳机械工设备和技术工人院设计院合作成立轻机厂积极与中国试图扩大玻璃设普施都有效的借助美的优势，依托料盘活了资产，转换解决了职工岗位，债等创造了条件，改制工作的同时，京京轻工业机械厂先推进改革工作，让好企业更好，国机厂推进改革工一仅生产经营没发和促进了生

匹机良机累，见物总资承亿人的其中司信息，/限公融公上有心轻为力行待方，已青万单还速解商解机厂重组轻机责家机重的机五、发意讲奋斗

行待方，已青万单还速解商解机厂重组轻机责家机重的机五、发意讲奋斗

的历史债务，天津轻工机械乙，后该债务被丹利公司打包经与大康公司已达成用10了结这笔巨向协议。唐山械厂有信达务4000多万，洽谈已达成50%的额度部债务。武汉有工行债务6元，已达成了额度了结债案，经省行同械厂有工行债0万元一次性了有工行王府井支公司帮助下达机总公司因担工行债务也在重庆轻机厂，长沙衡器厂到进一步深化有效改善资产负逾期结果，中国金得到缓解，从和振兴创造条件

中抓经营，一扭亏增盈而，关中国建材集团的实际的测算，以达到的目标，元，实现净利为可入00

行债务重组，产质量，重为轻机真正强创造条件



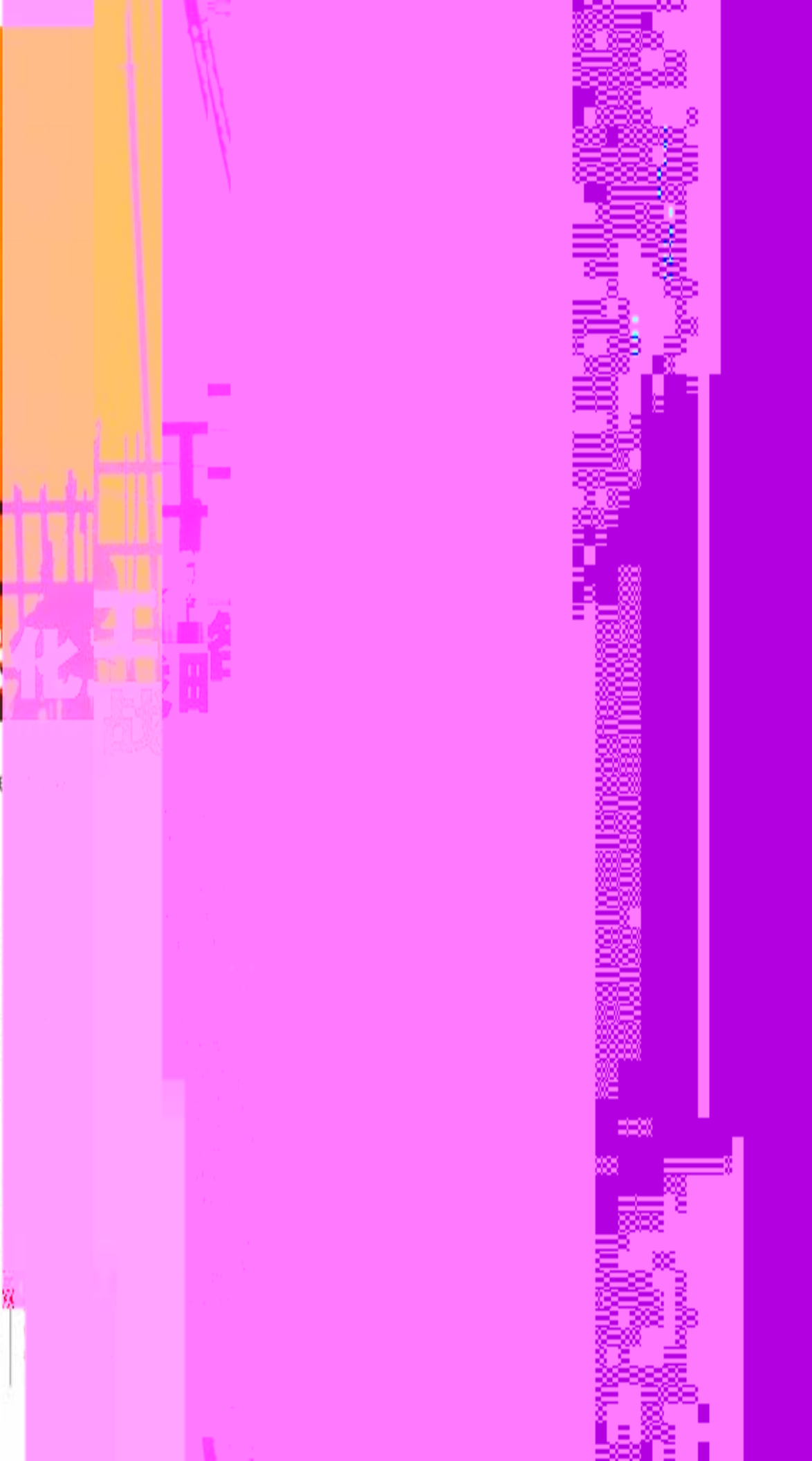
创建国际化工程公司

■ 中国凯盛国际工程有限公司总经理助理 王 斌

中国凯盛国际工程有限公司在中国建材集团的直接领导下,近年来,以改革创新为动力,以做大做强为目标,通过创建国际化工程公司取得了跨越式发展,2004年被国家人事部和国资委授予“中央企业先进集体”荣誉称号。中国凯盛的管理创新成果——《创建国际化工程公司的战略决策与实施》荣获第十一届国家级企业管理现代化创新成果奖。

一、创建国际化工程公司的战略决策

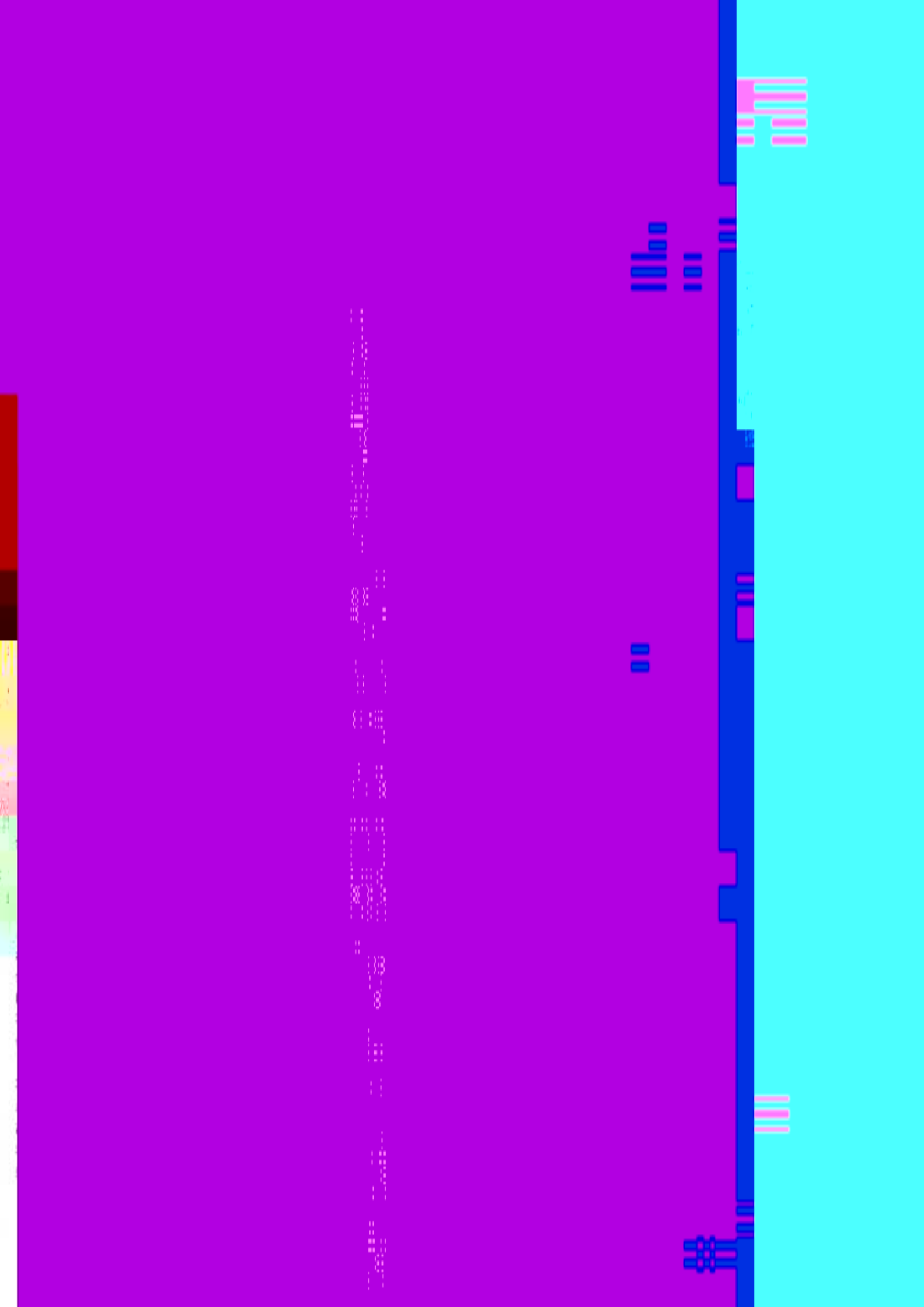
中国凯盛在创建国际化工程公司前的2000年,是一个拥有建筑材料(全行业)、建筑工程、轻纺(日用硅酸盐)、环境污染治理等工程设计、工程总承包、工程咨询、工程监理甲级资质的全国综合性设计单位,并有对外经营权,



石膏矿床 灾害形成

■ 中国建筑材料集团公司企管部 张

石膏 ($\text{CaSO}_4 \cdot 2\text{H}_2\text{O}$) 是一种产量大、分布广、用途广泛的非金属矿产。我国石膏资源丰富，探明储量居世界首位，其中石膏矿床主要分布在湖北、湖南、四川等省。湖北、湖南等省石膏矿床埋藏较浅，可进行露天开采；四川等省石膏矿床埋藏较深，为地下开采；云南、贵州等省石膏矿床埋藏较深，为地下开采。我国石膏矿床有70%的石膏是地下开采。人们普遍认为石膏矿床冲击地压灾害发生率超过200米深度时，对石膏矿床冲击地压灾害发生率会升高。但是近年





1. 冲击带地区

其走向与构造—层序工作面相同。在以岩层工作面为主的条件下,当岩层工作面与构造—层序工作面一致时,即发生冲击地压。当岩层工作面已侵入后期一大面积的采空区时,发生冲击地压的可能性较大的地方是采空区前方的构造断层的冲断区。产生冲击地压需要一定的岩石强度,因此,采空区前方在采空区前方构造—层序工作面附近,岩石强度应大于采空区前方构造—层序工作面附近岩石的强度。

2. 构造板控制

破坏采空区板状构造的应力为集中应力,当应力进一步增大时,集中应力易发生冲击地压。当集中应力作用于层序工作面丰富的岩层时,层序工作面附近岩石的强度应大于破坏层序工作面附近的岩石的强度。

3. 应力作用

当板状构造板状构造岩层工作面与构造—层序工作面一致时,即发生冲击地压。当板状构造岩层工作面与构造—层序工作面不一致时,即发生冲击地压。当板状构造岩层工作面与构造—层序工作面不一致时,即发生冲击地压。当板状构造岩层工作面与构造—层序工作面不一致时,即发生冲击地压。

《建材通讯》2005-3

多在放

3. 冲击

a.

里

如果

细段,

进有:

(1)

冲

岩层向

层断裂

空区有

破坏,应

认真的

及时的

(2)

钻

率指数

42—50

不同深

量进行

标,根据

钻、钻杆

冲击的

(3)

用

在压力

所产生

波的强

的声响

体发生

地点和

(4)

调控。大环境上也以主要对有关行业085 还是创业的速2 系跟和扩民营。为了技有业合作进行同意见比转对北司是是北达公成为最近期出现钢铁钢铁的合作

一、存在

存在4 型家办较低民营造假业在2 道不中，由等因盛不私企业。发展的主事



民营企业
时。一
但民营
其需要
高数量
短缺的
技术人
外有的
技术，
劲和核
因，这
引和留

二、各自

国
企业有
和社会
往经营
社会财
会资源
的机制
敏锐。

国
营企业
有些民
张方式
引爆出
市场对
前些年
时，民营
思想和
民营企业
企业竞争。



研究
研究



研究
研究



研究
研究



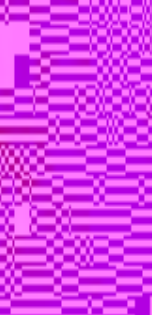
研究
研究



研究
研究



研究
研究



研究
研究

件,专门设计档案的查及破产年监禁化公司求公司的并就提供年或200SO以保护司高管辑思路信息被效地保化公司部审计财务报SOX法案的法律这样一国家里管和会法的方

2、会”(PC200众公司会计Accounting PCAOB由SECURITIES ON, SEC)注册会计员则是来自直接对国会有调查上市并通过对上管而间接上市公司性组织。但的权力,准官方机加强对会计行业的社会谋造假有。

负责审司,无论还是国外,

客户的长期为财务问题的注册公司在成员下所与客户项目组任管理审计师担任检查和注册会计师通过询问、检查、实际演练或实施后的内部档案与会计财务报告

(二) 完善公司治理。通过对公司等考察“安然事件”提高制度的建设。具进管理方式新的管理理念”。

1、提出“安然事件”规范了一些新的化、程序化、等。做事都有日常工作程序化管理环节。则意识，则自觉地行使。无论是甲骨文的演讲中，待安排上。程序化和规特别是标普七和规范我们深刻感管理的程序化

2、严谨的和谐结合”公司法律所要解多的话题是统的公司治理所有权和经营。通过建

会计事务所增加注册会计师的内部控制制度，要行内关键流措施且将以执。完。主。部控。部控。改。国的。强调。合理财。理手。的。求。如。化和自。规则。定了控。种程序。促使人。守管理。Hamilton。对我们。体会到。意识和行。排程序。中都涉。扁平化。程中，遇。理结构”。主要问题。下的代。又能相。

广 告
RIZOF 提供加
禁止
法。通
户客



董事会
董事
的形
成情
况
理更
集团
通过
支活
随
杂化
的方
时业
统出
编制
使企
行、
行成
和推
企业
提高
水平
（三
取耳
、安
根据
公众
五年
公司
意见
性、
的评
公众
告内
师的
无内
关内
措施
对审
制审
第2
关的
计、
制的
报表
部控

进行评
照标准。
评估。改
发表审
方人士
动的由
行情的
理的有
要的出
管理提
使预内
而同所
同步在
的使编
编制及
大了管
“成
COSO
依据
施标
告公
有效
理层
东和
务报
审计
司有
正有
控制
和
控其
部、
审、
内、
管

进内部控制
提供统一
意见提供
沟通与理
前为止。以
整而具体
是1992
数美国公
因此C
成为会
部控制架
据。C
自然而然
ee of S
是198
adway Ci
A）、
Committe
委员会
设立在
会（AICP
写。Treadwa
Organiza
册会计师协
（AAA）等
由美国注
财务报告委
审计总署
控制不健全
内原因及相
年提出了
指出“内部
会于1992
架》报告。
经理当局
告的可靠
相关法律
供合理保
制包括控
动、信息
的要素。
相对
评估标准
规范化的
评估与不
它使公司
的框架内
促进公司
系。更为
业对内部
是形成对
效的意见
2. 标
业务
“安然
部门
制指
评估
由C
OSO
计师
ponso
ymnia
ee of S
是198
adway Ci
A）、
Committe
委员会
设立在
会（AICP
构赞助
务并
司、
整化
事、
效、
示引
为前
空、
互、
那、
架、
意、
个、
职、
十、
依、
下、
里、
评、
益、
受、
效性
和运
控制有
部控
制设计
告的内
内部
可行的
企业
册会
应当

情况
(定期
部)报
预算
理层用
的过程
效果。
否有效
形成对财务
的意见。
原工作中
仅可为

效性
和运
控制有
部控
制设计
告的内
内部
可行的
企业
册会
应当

“利益平衡”。

“好的制度，公司经营者和人拥有公

司股权，与制衡等有着密切的联系。优化出资人对

由于公司出权，所以，体议的剩余索有者的利益，有企业法因素的制

化，

解工人等

性，

种风

高国

性，

值增

国有

立健全科学的

制度，从法

企业各利益主

一切经营和复

处理好信息不

利益主体的移

有机地统一

考核、评价

合起来，使社

余索取权与公

和资产支配权

决好公司治理

分调动股东会

者和职工等者

规范操作行

活机制，提高

平性、经营管

的责任性，最

争能力。

健全社会诚信

度，我们对美国

司，良好的信

群体的诚信和

肃的守信规

董事局成员

的董事长，美

和增量和职

上当然和制

为好，控制

（包括制）美

更多的公平

性和性相

能得提升

竞争力。

一方面国

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

的国有

益分配、监控安排，尤其在的制约机制中，公司的终极所有资人具有无可充分保障公司

目前，我国的发展受到很多制和法律约束，部分国有企业出代表严重缺失（到到位），公司内控制现象在一些存在，违法经营公肥私，资产流中饱私囊，浪费重，不负责人，地损害出资人的益，国有资产保值的任务相当艰

除了国家应加强外，国有企业首先从公司法人治理的改革入手，建系，明确各项规度上明确和限定的关系，使企业守法必依，正确问题，使企业各任、义务、利益能聘任、激励、监

工作能有效地结终极所有权和刺者的经营管理权地配比起来。解各项工作，要充

会、监事会、经理主动性和积极性各种风险，创造业市场竞争的公明性和保值增值

国有企业核心竟

（二）在建立面应加大工作力

这次培训考诚信体系印象深完善的信用系统，诚的职业操守，产

1995年，海德堡水泥集团在全中国(北京技术中心)工作，留下了深刻的印象。

海德堡水泥集团的工程技术人员



1. 每个工厂

海德堡水泥集团非常重视EIT培训，专门负责培训各地的工厂执行人员。培训单位是集团技术中心、集团人力资源部和集团人力资源部。

无论是新招聘的工厂的工程师，还是从大学和大学毕业的工程师，每人都必须通过为期两年的培训。集团技术中心和集团人力资源部负责培训。工作几年后，方可晋升为集团技术中心的工程师。集团技术中心的工程师是工厂的“摇篮”。集团技术中心的工程师在比利时工作的C... 经过EIT培训，... 身份进行工作。

表(1)

部(目)
集团
培训
(不同)

专门
集团
(在工)

集团

集团

特长期

质量

领, ※

有利

数”。

产调

接班

大修

程师

参加

产品

组织

厂长

写出

3。

专

行,主

训者

的

学

了

技

术。

它

的

基

脏”。

液”。

不

十一 热工
气及自动

中含工业
业力

程”问题
头,脚
来自何利
长”热工
与问题。

产,一
“受训者
、技术
的具体
参加环
管理软件

训是值得
员是由
工厂分
、有必
降低水
的性价
大型水
“团世界
”优惠
”的培

卓越是种习惯

中联鲁宏水泥有限责任公司 李苇

究...
对...
都...
于...
后...
改...
惯...
行...
诚...
对...

35 + 3

连云港

《执行》
数烈在
手。一
越一定
对自关键
间型的正
手逐步缩
激要求。在
间上长费。
量加强产品
基重要。
与正是查
加复合材料
司评审前
众大项工作
合与算。如
而定要求
门未过规定
司对合同额
本前一端。
增力产的是
几个要加
已接受管理
如果其个答
品售价失信
果因此。所
有一利在产
个市场者想
首先应的执
算。笔
本控制

品售

1、产如《1
的流
正程。第
个组织财务法
销售流人员
流程。1
个、即

制的制

1》读后

要。因此
定及实施
流程为基
为建设
公司。产
运营流程都
所以针对本
。归根结底
。虽然按产
品玻璃制
品类型很
的要求。
强。原材
材料有不
。这些因素
价需认真核
可能基本了
一些常规式
最适宜的产
个比较适宜
粉A型树脂
B基树脂制
寸一些复杂
供技术支持
专业知识
主要原材料
行工况了解
积为单位
搅拌装置
压贮藏。有
生图纸中表
品应有详细
象受。
介更应慎重
范围。对有
有效的询价
中供货。因
用的连带责
外协件成本

人员,他们应该
这样的素质,并
用与评估,而
的矛盾是人员
不仅仅是着眼
是对人才的培
质和精神两个
以有成员需要
沟通和帮助,
物。
(2)设计人员
解,加强设
明尼苏达矿
以其为员工排
救助公司每一
为企业成长的
醒目又简单。
改进或利润的
品设计人员在
时,应发现不足
在的差距,加强
理的工艺及结构
制造出最优质的
市场竞争力。
成本控制的实际
成本。生产部门要加
新精神,节约每
本与设计成本之
净重的差异。发
当然,一个企业
部门各自为战阵
来,目标的实现
个部门统一协调
各个。以推进公司前
调起。我想工作一定
2005
努力

发挥主观能动性,
能力,优化产品工
公司(简称3M公
创新的环境而著
人开发新产品。视
式。对创新的解
新、新思想,能够
行动。所以作为公
成常规产品设计
找出与同行业产
学习,对产品进行
设计,以最低的成本
产品。这样才最
执行部门为生产
理现场管理,发扬
一点原料,查出生
间。实际投料与
现问题,及时分
很多部门。如果
不能够统一协
十分困难,只有
同步行动,互相
进的相同目标而
会取得成效的。
——中国建材通讯 57

知道公司在
人员,他们应该
这样的素质,并
用与评估,而
的矛盾是人员
不仅仅是着眼
是对人才的培
质和精神两个
以有成员需要
沟通和帮助,
物。
(2)设计人员
解,加强设
明尼苏达矿
以其为员工排
救助公司每一
为企业成长的
醒目又简单。
改进或利润的
品设计人员在
时,应发现不足
在的差距,加强
理的工艺及结构
制造出最优质的
市场竞争力。
成本控制的实际
成本。生产部门要加
新精神,节约每
本与设计成本之
净重的差异。发
当然,一个企业
部门各自为战阵
来,目标的实现
个部门统一协调
各个。以推进公司前
调起。我想工作一定
2005
努力

出物价,公司只能承
的执行力
源头为设计成本控制。
部门必须做到两个方
人员配置,执行力组
部门必须了解整个公
一大部分,远远超
但损失。
一阶段需要什么样
掌握哪些技能,具备
且做好人员的选拔。
在集中公司设计部
本稳定,流失严重,所
这就要求公司设计
于选择人才,而更重
培养。这种培养包括
方面,而作为设计部
强对新来人员的了

花宜峰，
年11月参加
化，现为唐山
造分厂二机车

花宜峰同
先后从事过车
合夹具技术等
床设备。他政
实敬业，技术
只有初中文化
工人技师，有
不平凡的业绩
的赞誉。曾多
和1993年8月
予“优秀工会
被唐山市总工
好职工”，2004
委省政府、市委
省劳动模范”
号，2005年又被
模范”称号。

花宜峰同志
术成效显著。198
夹具站，开始大
足，持怀疑态度。
根探索研制了组
这项工艺体现出
提高加工精度的
找活，根据工作加
夹具又送到机床
试，直至生产出
年时间，就在机
的使用局面。到1
到100多标准套，
一年达到600多柄
为止，他制作的工
标准套。经过长
了一道道技术难
合夹具技术，为
用工装费用，与
诸多机加工方面
三梁的加工，辊
道密雾化风喷头
等，并为车间一
机床辅具和专用
紧式铁刀柄胎套
径量表等多项技
从事夹具工作的

户的好评。2000年，他负责产品技术问题，都有参与设计产品。他常车间坐，有的设计情况下，干燥设备成型机和用户的需求。2001年，JY300成型机又完成了向越南出口作，出口越



黄家兴在办公室

黄家兴有非常强烈的责任心，他从不推卸责任。由于工作繁忙，他经常加班加点，甚至通宵达旦。他经常出差，到全国各地去考察、调研、推广产品。他经常利用业余时间，到车间去，了解生产情况，解决技术问题。他经常与技术人员交流，共同探讨产品的改进方案。他经常与用户沟通，了解用户的需求，提供优质的服务。他经常与同行交流，学习先进的技术和经验。他经常参加各种会议和论坛，宣传企业的形象和产品的优势。他经常撰写各种文章和报告，总结工作经验，提高理论水平。他经常关心员工的生活，帮助员工解决困难。他经常参加各种文体活动，丰富员工的业余生活。他经常接受各种采访，介绍企业的最新动态。他经常担任各种职务，承担各种责任。他经常获得各种荣誉和奖励，受到社会的广泛认可和好评。

2006.11

2006.11

2006.11

2006.11

2006.11

■ 黄家兴

“工作忙，忙到没时间吃饭，忙到没时间睡觉，忙到没时间休息，忙到没时间娱乐，忙到没时间谈恋爱，忙到没时间生孩子。看到亲朋好友一个个用了‘釉’，看到社会上那些有头有脸的大老板一个个用了‘釉’，看到社会上那些有头有脸的大老板一个个用了‘釉’。”

集团总经理黄家兴在更高的境界，他享受着生活，他享受着工作，他享受着事业，他享受着人生。

集团总经理黄家兴在更高的境界，他享受着生活，他享受着工作，他享受着事业，他享受着人生。

大型的产品，要有好的设计，要有好的材料，要有好的工艺，要有好的设备，要有好的管理，要有好的服务，要有好的品牌，要有好的口碑，要有好的信誉，要有好的形象，要有好的地位，要有好的成就，要有好的未来。

大型的产品，要有好的设计，要有好的材料，要有好的工艺，要有好的设备，要有好的管理，要有好的服务，要有好的品牌，要有好的口碑，要有好的信誉，要有好的形象，要有好的地位，要有好的成就，要有好的未来。

大型的产品，要有好的设计，要有好的材料，要有好的工艺，要有好的设备，要有好的管理，要有好的服务，要有好的品牌，要有好的口碑，要有好的信誉，要有好的形象，要有好的地位，要有好的成就，要有好的未来。

大型的产品，要有好的设计，要有好的材料，要有好的工艺，要有好的设备，要有好的管理，要有好的服务，要有好的品牌，要有好的口碑，要有好的信誉，要有好的形象，要有好的地位，要有好的成就，要有好的未来。

大型的产品，要有好的设计，要有好的材料，要有好的工艺，要有好的设备，要有好的管理，要有好的服务，要有好的品牌，要有好的口碑，要有好的信誉，要有好的形象，要有好的地位，要有好的成就，要有好的未来。

大型的产品，要有好的设计，要有好的材料，要有好的工艺，要有好的设备，要有好的管理，要有好的服务，要有好的品牌，要有好的口碑，要有好的信誉，要有好的形象，要有好的地位，要有好的成就，要有好的未来。

黄家兴在更高的境界，他享受着生活，他享受着工作，他享受着事业，他享受着人生。他经常参加各种会议和论坛，宣传企业的形象和产品的优势。他经常撰写各种文章和报告，总结工作经验，提高理论水平。他经常关心员工的生活，帮助员工解决困难。他经常参加各种文体活动，丰富员工的业余生活。他经常接受各种采访，介绍企业的最新动态。他经常担任各种职务，承担各种责任。他经常获得各种荣誉和奖励，受到社会的广泛认可和好评。

黄家兴在更高的境界，他享受着生活，他享受着工作，他享受着事业，他享受着人生。他经常参加各种会议和论坛，宣传企业的形象和产品的优势。他经常撰写各种文章和报告，总结工作经验，提高理论水平。他经常关心员工的生活，帮助员工解决困难。他经常参加各种文体活动，丰富员工的业余生活。他经常接受各种采访，介绍企业的最新动态。他经常担任各种职务，承担各种责任。他经常获得各种荣誉和奖励，受到社会的广泛认可和好评。

黄家兴在更高的境界，他享受着生活，他享受着工作，他享受着事业，他享受着人生。他经常参加各种会议和论坛，宣传企业的形象和产品的优势。他经常撰写各种文章和报告，总结工作经验，提高理论水平。他经常关心员工的生活，帮助员工解决困难。他经常参加各种文体活动，丰富员工的业余生活。他经常接受各种采访，介绍企业的最新动态。他经常担任各种职务，承担各种责任。他经常获得各种荣誉和奖励，受到社会的广泛认可和好评。

黄家兴在更高的境界，他享受着生活，他享受着工作，他享受着事业，他享受着人生。他经常参加各种会议和论坛，宣传企业的形象和产品的优势。他经常撰写各种文章和报告，总结工作经验，提高理论水平。他经常关心员工的生活，帮助员工解决困难。他经常参加各种文体活动，丰富员工的业余生活。他经常接受各种采访，介绍企业的最新动态。他经常担任各种职务，承担各种责任。他经常获得各种荣誉和奖励，受到社会的广泛认可和好评。

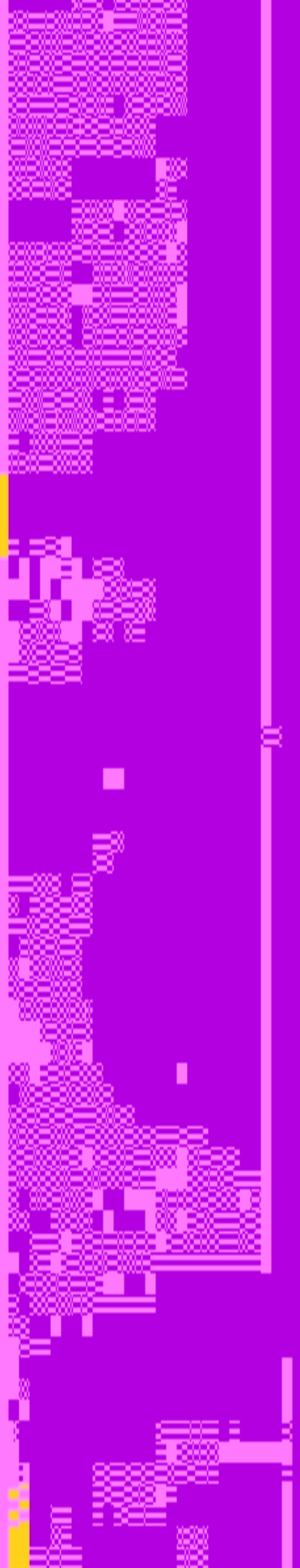
黄家兴在更高的境界，他享受着生活，他享受着工作，他享受着事业，他享受着人生。他经常参加各种会议和论坛，宣传企业的形象和产品的优势。他经常撰写各种文章和报告，总结工作经验，提高理论水平。他经常关心员工的生活，帮助员工解决困难。他经常参加各种文体活动，丰富员工的业余生活。他经常接受各种采访，介绍企业的最新动态。他经常担任各种职务，承担各种责任。他经常获得各种荣誉和奖励，受到社会的广泛认可和好评。

黄家兴在更高的境界，他享受着生活，他享受着工作，他享受着事业，他享受着人生。他经常参加各种会议和论坛，宣传企业的形象和产品的优势。他经常撰写各种文章和报告，总结工作经验，提高理论水平。他经常关心员工的生活，帮助员工解决困难。他经常参加各种文体活动，丰富员工的业余生活。他经常接受各种采访，介绍企业的最新动态。他经常担任各种职务，承担各种责任。他经常获得各种荣誉和奖励，受到社会的广泛认可和好评。

黄家兴在更高的境界，他享受着生活，他享受着工作，他享受着事业，他享受着人生。他经常参加各种会议和论坛，宣传企业的形象和产品的优势。他经常撰写各种文章和报告，总结工作经验，提高理论水平。他经常关心员工的生活，帮助员工解决困难。他经常参加各种文体活动，丰富员工的业余生活。他经常接受各种采访，介绍企业的最新动态。他经常担任各种职务，承担各种责任。他经常获得各种荣誉和奖励，受到社会的广泛认可和好评。

活

为自己
行的船，
生苦短，
自信，
堆，都
行。自
对事业
个意志
对
件。有
理品质
条就是
保持信
容。三毛
爱、自尊、
相信自己
人生
们，当
首刚刚
面荒坡
任何事
赞赏，
对自己的
刻留意
随地赞
了，不
到别人
活本身
微笑，



沙漠里的树

我特别喜欢枣树，尤其是小酸枣、黑枣，它们在哪里都会生长，哪里都不会忘记它们的存在。记得是1969年冬，我随地质队来到大都市北京，到了地质部地质研究所办院直属口五里营，那里荒凉了，方圆几里都是荒沙，一窝一窝的碱地，一望无际。荒凉的热闹景象，我想起了一首诗“风吹草低见牛羊”，这首诗来真是生长在都市的诗人所不待不习惯，忽然间春天来了，一排排枣树，给荒凉的





天山(新疆) 范琦攝

